

Curriculum Vitae

Nom d'usage : Richebé

Prénom : Nathalie



Composante de rattachement, localisation, Université : *IAE* Aix-Marseille, Aix-en-Provence, AixMarseille Université

Statut : Pr

Fonction : Professeure

Biographie : Nathalie Richebé est Professeure à l'IAE d'Aix-Marseille depuis 2019 et co-directrice du Master « Recherche et conseil en Management » de l'IAE. Elle est élue à la Commission recherche d'AMU et au Conseil d'Institut de l'IAE, et membre du Conseil de l'Ecole doctorale. De 2022 à 2025, elle a été Directrice du CERGAM. Après des études d'économie et le DEA « Economie des institutions » (EHESS/Ecole Polytechnique/Université Paris X), elle a soutenu en 2022 sa thèse de doctorat à l'Université Paris-X Nanterre sous la direction du Professeur Favereau et en 2008, son Habilitation à Diriger des Recherches à l'Université de Grenoble. Ses recherches portent principalement sur la régulation sociale et sur les conventions qui accompagnent les échanges sociaux dans les organisations. Avant de rejoindre l'IAE d'Aix et le CERGAM, elle a été pendant 20 ans enseignant-chercheur dans l'enseignement supérieur privé, à Audencia Nantes, puis à SKEMA. Ces dernières années, ses recherches ont été publiées notamment dans Journal of Organizational and Occupational Psychology, Technological forecasting and social change, m@n@gement, Human Resource Management Journal, Journal of Management Inquiry, la revue française de Gestion et la Revue Française de Sociologie. Elle a aussi publié une vingtaine de chapitres d'ouvrages.

Responsabilités collectives et d'intérêt général

Du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2025 (4 ans) : Directrice du CERGAM (EA 3225 catégorie 4): **5 équipes, 183 membres au 31 décembre 2025**, dont 103 enseignants-chercheurs titulaires, 3 IGR et 77 doctorants. **2 tutelles** (AMU et l'Université de Toulon), **6 composantes**.

Depuis janvier 2024 : membre élue de la Commission Recherche d'Aix-Marseille Université

Depuis mai 2022 : membre élue du Conseil d'Institut de l'IAE d'Aix-Marseille

Depuis septembre 2021 : membre du Conseil de l'Ecole doctorale

Depuis janvier 2021 : co-responsable, pour le CERGAM, de l'axe Travail de l'INCIAM

2021-2022 (18 mois) : Membre du comité de direction de l'IAE, en charge de la qualité.

2005-2016 : Membre du comité scientifique de l'équipe de recherche KTO (Knowledge, Technology and Organization), SKEMA Business School.

Participation à des comités de sélection (depuis 2022) :

2025 : membre CDS MCF, FEG, AMU

2024 : membre CDS MCF, IAE, AMU et membre CDS CPJ, LEST, AMU

2023 : membre CDS MCF, Université Toulouse-Capitole et Université de Bordeaux + membre CDS CPJ, ALSH, AMU

2022 : membre CDS Pr, Université de Bordeaux + CDS Pr, IMPGT, AMU

Activités scientifiques

Thématiques de recherche : régulation sociale, don-contredon, théorie des organisations

Mes principales contributions scientifiques se situent dans deux domaines : (1) la théorie des organisations, où j'ai contribué à développer et faire mieux connaître la TRS en sciences de gestion ; (2) le comportement organisationnel, où j'ai développé en collaboration différents travaux mobilisant la théorie du « don-contre-don », avec une attention particulière aux conventions sociales qui accompagnent les échanges sociaux.

Liste classée des publications

Articles dans revues à comité de lecture

- (1) **Richebé, N.**, Toustou, B. and Kaminska, R. (2025). Navigating Relational Spaces for Creativity : The Complementary Roles of Generalized and Reciprocal Social Exchange in R&d Teams. *Revue de gestion des ressources humaines*, 138(4), 25-44. <https://doi.org/10.54695/grhu.138.0025> (HCERES A ; FNEGE 2)
- (2) Mola, L., Kaminska, R., **Richebé, N.** & Carugati, A. (2023). "Social Strategies for IT adoption: The social regulation process of mandated Enterprise Social Network Systems". *Technological forecasting and social change*. (HCERES A ; FNEGE 2). <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2023.122570>
- (3) Gaglio, G. et **Richebé, N.** (2022). « Un IDex pour quoi faire ? Cadrage et appropriations d'un dispositif de financement local ». *Revue d'Anthropologie des Connaissances*, vol.16 n°4. <https://doi.org/10.4000/rac.29174>

- (4) **Richebé, N.** (2020). « L'actualité de la théorie de la régulation sociale de Jean-Daniel Reynaud pour les recherches sur les organisations et les entreprises : regards croisés » (Introduction – suivie de contributions d'O.Favereau, C.Havard, F.Eynaud, D. Mourey, F. Livian, JP Bréchet et L.Taskin). *Revue Française de Gestion*. 46, 291 (2020). (HCERES A; FNEGE 2). <https://doi.org/10.3166/rfg.2020.00437>
- (5) Lapointe E., Vandenbergh C, Mignonac, K., Panaccio, A., Schwarz, G.; **Richebé N.** and Roussel P. (2019). "Commitment to Organizational Career: Definition, Discriminant and Predictive Validity". *Journal of Occupational and Organizational Psychology* (HCERES A; FNEGE 2). <https://doi.org/10.1111/joop.12273>
- (6) El Akremi, A., Nasr, I. et **Richebé, N.** (2015). "The socialisation of new recruits : a model of triple interaction among relational, organisational and individual determinants". *M@n@gement*, 17, pp. 317-345. (HCERES A; FNEGE 2). DOI: <https://doi.org/10.3917/mana.175.0317>
- (7) Mignonac, K. et **Richebé, N.** (2013). "No strings attached? How attribution of disinterested support affects employee retention", *Human Resource Management Journal*, Vol 23, no 1, 2013, pages 72–90. (HCERES A; FNEGE 2). <https://doi.org/10.1111/j.1748-8583.2012.00195.x>
- (8) Herrbach, O., Mignonac, K. et **Richebé, N.**, (2011), "Undesired side effect? The promotion of non-commitment in formal vs informal mentorships". *International Journal of Human Resource Management*, vol. 22 (7), pp. 1554-1569. (HCERES A; FNEGE 2). <https://doi.org/10.1080/09585192.2011.561965>
- (9) Reynaud, J.D. et **Richebé, N.** (2009) - « Rules, conventions and values: a plea in favour of ordinary normativity », *Revue française de sociologie*, Annual English Selection, 50, pp.3-35. <https://www.jstor.org/stable/24466383>
- (10) Berthoin Antal, A. et **Richebé, N.** (2009) – "A Passion for Giving, a Passion for Sharing. Understanding knowledge sharing as gift exchange in academia." *Journal of Management Inquiry*, Vol. 18, No. 1, pp.78-95. (HCERES A ; FNEGE 2).
- (11) Balkin, D. et **Richebé, N.** (2007) – « A gift exchange perspective on organizational training », *Human Resource Management Review*, vol.17 n°1, pp. 52-62. (HCERES A ; FNEGE 2).
- (12) Reynaud, J.D. et **Richebé, N.** (2012). « Valeurs, action collective et projet d'entreprise ». *Humanisme & Entreprise* (304). pp.65-72.
- (13) Reynaud, J.D. et **Richebé, N.** (2007) - « Règles, conventions et valeurs. Plaidoyer pour la normativité ordinaire », *Revue française de sociologie*, vol. 48 n°1, pp. 3-36
- (14) **Richebé, N.**, (2002) - « Les réactions des salariés à la logique compétence: vers un renouveau de l'échange salarial? », *Revue française de sociologie*, vol. 43 numéro 1, pp. 99-126.
- (15) Bensaïd, M. et **Richebé, N.** (2002) - « Règles d'organisation et relation salariale », *Revue d'Economie Industrielle* n°97/4ème trimestre, pp. 69-84. (HCERES B).
- (16) **Richebé, N.**, (2001) - « Intérêts et limites des usages de la notion de règles : un éclairage par la comparaison de Hayek à l'économie des conventions ». *Cahiers d'économie politique*, pp. 7198. (HCERES B).

Chapitres d'ouvrages

- (1) Havard, C. et **Richebé, N.** (2024). *Jean-Daniel Reynaud – Le rôle majeur de la régulation dans les organisations contemporaines*. Dans F. Chevalier, C. Coron, H. Gaillard et E. Oiry, *Les grands auteurs en Gestion des ressources humaines* (p. 132-145). EMS Éditions. <https://doi.org/10.3917/ems.cheva.2024.01.0132>.
- (2) Peterson, J. and **Richebé, N.** (2023). « Stereotype Threat » (6p.). In the *Diversity Encyclopedia*, Edward Elgar.

- (3) Leclair, M. et **Richebé, N.** (2023). « Le travail de création dans la mode et dans le spectacle vivant ». In *La créativité en situations : des théories aux applications*. Bonnardel, N., Girandola, F., Bonetto, E. & Lubart, T. (Eds.). Paris, Dunod. *A paraître*.
- (4) **Richebé, N.** (2022). « Jean-Daniel Reynaud. Régulation conjointe et « normativité ordinaire » : une théorie de l'action collective ». In *Les grands auteurs aux frontières du management*, Livian, Y.F. et Bidan, M. (dirs)., Paris, EMS Editions, pp. 375-386.
- (5) **Richebé, N.**, De Terssac, G., Thoemmes, J et Gaglio, G. (2021). « Des règles aux régulations invisibles : la théorie de la régulation sociale en action ». In *Une sociologie pour l'action. Itinéraires et héritages de Jean-Daniel Reynaud*. Lise Conté (dir). Paris, Presses des Mines, collection Sciences Sociales.
- (6) **Richebé, N.** (2012). "Social exchange dynamics as a key asset for knowledge sharing within organizations", in *Managing in the knowledge economy*, coordonné par L.Dibiaggio et P.X.Meschi, Pearson.
- (7) Herbach, O., Mignonac, K and **Richebé, N.** (2009). « La GRH de A à Z », Paris, Dunod (224 pages, 400 définitions).
- (8) Oiry, E. Masson A. and **Richebé, N.** (2008). « Démarches compétences : quels enjeux pour les salariés ? ». In *Travail et Gestion des Ressources Humaines*, R.Beaujolin, P. Louart et M.Parlier (ed.), Editions de l'ANACT. pp.118-135.
- (9) **Richebé, N.** (2007). « La fabrique des compétences collectives ». In *Le travail et la reconnaissance des compétences*, W.Cavestro, C.Durieu et S.Montchatre (ed.), Paris, Economica, pp.47-60.
- (10) **Richebé, N.** (2007). « La rémunération des compétences est-elle un bon outil d'incitation à la coopération des salariés ? Réflexions autour du paradoxe de la coopération ». In *Rémunération des compétences*, P.Roussel (dir.), Paris, Economica, pp.137-157.
- (11) **Richebé, N.** 2007 – « Coopération, régulation et apprentissage organisationnel. » In *Economie des organisations : tendances actuelles*. M.Bensaïd, N. El Aoufi. et M.Ollard. (dir.). Paris, L'Harmattan, pp.155-192.
- (12) Dion, E. et **Richebé, N.** 2002 - « Rémunération des compétences, coopération et création de valeur ». Dans *Compétences et knowledge management*, F.Rabasse (ed.), édition Liaisons, Paris., pp.161-181.
- (13) **Richebé, N.**, 1997 - « Les controverses récentes autour de la discrimination dans le recrutement aux Etats-Unis », *Cahiers du centre d'études de l'emploi*. Numéro spécial « Recrutement, les intermédiaires du marché du travail », Bessy C. and Eymard-Duvernay F. (dir.).

Actes publiés de conférences internationales, congrès et colloques...

- (1) Holm Jensen, L. and **Richebé, N.** (2025). 'Please Remember to Clean the Machine After Use!': Post-it Notes, Regulation Attempts, and Persistent Tensions in Organizational Object Sharing". RIODD, Toulouse, 8-10 octobre.
- (2) Holm Jensen, L. et **Richebé, N.** (2024). Partager, départager, repartager. Ethnographie des pratiques de partage d'objets au sein d'un " tiers-lieu " de l'économie sociale et solidaire. 23ème conférence de l'AIMS, Montréal, 3-6 juin.
- (3) Holm Jensen, L. and **Richebé, N.** (2023). "Dynamics and regulations of sharing practices of everyday objects in an organization: an ethnography". Fourteenth International Symposium on Process Organization Studies (PROS) Conference, Chania (Greece), 18-21 June 2023.
- (4) Achi, A.; **Richebé, N.** et El Akremi, A. (2023). "Understanding the Trajectory of Employee Voice: The Introduction of Voice Elaboration". Fourteenth International Symposium on Process Organization Studies (PROS) Conference, Chania (Greece), 18-21 June 2023.

- (5) Kaminska, R., Mola, L., **Richebe**, N., & Carugati, A. (2022). Understanding the dynamics of digitizing the internal communication: the regulation process of mandated enterprise social networking system (ESNS). ACIEK conference, 28-30 juin, Séville
- (6) **Richebé**, N. et Serrano, C. (2021). A process-view of sexism in the workplace as a path towards organizational cultural change. *International Process Symposium* (PROS), 1-4 septembre (online).
- (7) Kaminska, R., Mola, L., **Richebé**, N., & Carugati, A. (2019). Understanding the dynamics of digitizing the internal communication: the regulation process of mandated enterprise social networking system (ESNS). *International Process Symposium* (PROS), 19-22 juin, Chania, Crète.
- (8) **Richebé**, N. (2019). Participation invitée à la [Journée en l'hommage de Jean-Daniel Reynaud \(1926-2019\)](#) | [Lise](#) | [Cnam](#) organisée par le LISE (UMR CNRS), au CNAM (Paris) le 13 mai 2019.
- (9) **Richebé**, N. et Toustou, B. « The relational spaces of creativity. Understanding the role of social exchange dynamics in creative processes ». *Academy of Management*, Chicago, 10-14 Août 2018.
- (10) Paris, T. et **Richebé**, N. “The division of knowledge between top level swimmers and their coach: Taylor revisited?” EURAM conference, Reykjavik, 19-23 Juin 2018. *Version précédente présentée à PROS, (International Symposium on Process Organization Studies) - Corfu, Juin 2016.*
- (11) **Richebé**, N. et Auffray, F. “How the nurse's aides of a nursing home shape the organization of meals and deal with the tensions between social conventions, medical imperatives and the singular situations of residents. An ethnographic study”. *12th Organization Studies Summer Workshop*, Chania, Grèce, Mai 2017.
- (12) **Richebé**, N. « Organizational Rules Dynamics: uncovering the role of Social Regulation ». *EGOS, Naples, 6-10 Juillet 2016.*
- (13) **Richebe**, N. et Toustou, B. (2015). « The in-between spaces of creativity”. *5th Organization Studies Workshop*, Chania (Grèce), 20-23 Mai 2015 et EGOS, Athènes, 2-4 Juillet 2015.
- (14) **Richebé**, N. (2011). Le rôle de la justice organisationnelle dans la socialisation des jeunes recrues : test interactionniste en médiation modérée. *Congrès de l'AGRH*, Marrakech, Maroc.
- (15) Vandenberg, C., Mignonac, K. et **Richebé**, N. (2010). L'engagement envers la carrière organisationnelle : Définition, mesure et validité prédictive. *16ème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française*, Lille, France.
- (16) Herbach, O., Mignonac, K. and **Richebé**, N. – Formal vs. Informal mentoring: does it influence the promotion of Non-commitment? *Academy of Management Annual Conference*, August 8-13, 2008, Anaheim, California.
- (17) Oiry, E., Masson, A. and **Richebé**, N. - « Démarches compétences : quels enjeux pour les salariés ? ». Congrès de l'AGRH, Reims, 14-15 November 2006.
- (18) Barbier, J.Y. and **Richebé**, N. - « Leader integrity and authenticity: lessons from social exchange theory ». EGOS Conference, Bergen, 6-8 July 2006.
- (19) Balkin, D. et **Richebé**, N. « A gift exchange perspective on organizational training », (en collaboration avec David Balkin). Academy of Management Conference, Hawaii, 05-10 Août 2005.
- (20) Berthoin Antal, A. And **Richebé**, N. - « A passion for giving, a passion for learning ». 6th International Conference on Organizational Learning and Knowledge, Trento, 09-11 Juin 2005.
- (21) **Richebé**, N. and Sobczak, A. - « Responsabilité sociale de l'entreprise et responsabilisation du salarié : vers un nouveau modèle de régulation des relations de travail ? ». XVème colloque de l'AGRH, Montréal, 01-04 septembre 2004.
- (22) **Richebé**, N. - « Quelles compétences faut-il rémunérer ? ». Séminaire de recherche sur la Rémunération des compétences LIRHE (CNRS), Toulouse, Décembre 2003.

- (23) **Richebé, N.** - « Gestion des compétences et formes de l'échange salarial. Réflexion à partir d'une étude de cas » : conférence invitée pour le workshop « De la compétence des salariés à la compétence de la firme », organisé par le LEPII (Université de Grenoble/CNRS), Grenoble, Janvier 2003.
- Dion, E. and **Richebé, N.** - « Rémunération des compétences, coopération et création de valeur », communication au colloque Gestion des compétences et knowledge management : renouvellement de la création de valeur en GRH ? ESC Rouen, 25 mars 2002.

Diffusion et rayonnement scientifique

- Diffusion du savoir (vulgarisation)* : Réalisation (2022) d'une interview pour Xerfi Canal sur la théorie de la régulation sociale : voir [Interview Xerfi Canal - La régulation sociale](#)
 - Participation à des jurys de thèse et de HDR, hors établissement*
Au cours de ma carrière, j'ai participé au total à **18 jurys de thèse (dont 16 en tant que rapporteur, 2 en tant que présidente) et 3 jury d'HDR (en tant que Présidente), en-dehors de mon établissement de rattachement** - c'est-à-dire en-dehors de l'Université Côte-d'Azur avant septembre 2019, et en-dehors d'AMU après cette date :
- Thèse d'Anas Mekkaoui (**rapporteur**), intitulée : "Le rôle central de la gestion de la connaissance dans la ré-urbanisation des systèmes d'information : une approche enracinée dans les données". Directrice de thèse : Isabelle Walsh. Université Côte d'Azur, 12 mars 2026.
 - Thèse d'Amine Rharbi (**Présidente**), intitulée " Contributions de la finance comportementale à l'étude des politiques de distribution : Rôle des biais managériaux et du comportement des investisseurs dans les entreprises françaises cotées". Directeur de thèse : Professeur Sami Ben Larbi. Université de Toulon, 7 Novembre 2025.
 - HDR de Marie-Christine Henninger (**rapporteur**), intitulée "*Le lien de l'individu à son collectif organisationnel : de la rémunération du salarié à l'engagement de l'adhérent*". Université Toulouse Jean-Jaurès, le 3 Juillet 2024.
 - HDR de Jonathan Peterson (**Présidente**), intitulée. « Careers in a changing world : Exploration, reflection and impacts ». Garant : Ewan Oiry. Université de Poitiers, 26 janvier 2024.
 - Thèse de Pegah Sajadi, Intitulée (**rapporteur**) : « Resistance to Workplace Equality: How and Why Social Dominance Orientation Matters in Diverse Workgroups ». Sous la direction du Professeur Christian Vandenbergue **HEC Montréal**, 5 décembre 2023.
 - Thèse de Loïc Fourot (**rapporteur**). Habitus de classe dans le comité de direction : les liens complexes entre la diversité des origines sociales des membres et l'intégration comportementale de l'équipe dirigeante. 13 Mars 2023 à l'**Université Paris-Dauphine**. Directeur de thèse : Assaad El Akremi (Université Toulouse 1).
 - HDR de Cathy Kromer (**Présidente**). "Action collective et fragilité des régulations". Soutenue le 15 décembre 2022 à l'**Université de Poitiers**. Garant de l'HDR : Ewan Oiry.
 - Thèse de Robin Charbonnier (**rapporteur**). La régulation à l'épreuve du changement : le cas de la musique. Directeur de thèse : Thomas Paris.(HEC, **Institut Polytechnique de Paris**, CRG). 29 novembre 2022.
 - Thèse de Karine Esplan (**Rapporteur**). « La socialisation organisationnelle des jeunes diplômés sous l'angle des mécanismes d'identification. Une approche par la théorie de l'identité sociale ». 20 Septembre 2020. **Université Toulouse 1 Capitole**. Directeur de thèse : Assaad El Akremi (Université Toulouse 1).
 - Thèse de Rahman Khan (**Présidente du jury**). "Goal striving and resource dynamics: a motivational approach". Université de Bayonne, 28 Janvier 2020. Directeur de thèse : Jean-Pierre Neveu (**Université de Pau**).

11. Thèse de Gul Afshan (**rapporteur**). « Do differentiation matter in an employee-employer relationship at individual and group-level: Role of comparison from the temporal, social and deontic perspective (3 essays) ». 5 juillet 2019, **Aix-Marseille Université**. Directeur de thèse : Nicolas Aubert (CERGAM, Aix-Marseille Université), Co-Directrice : Carolina Serrano (CERGAM, Aix-Marseille Université).
12. Thèse de Rizwana Rasheed (**rapporteur**). « Perceived Bribery and Nepotism : an Examination of Organizational Justice as a Mediator : a Social Exchange perspective ». Le 26 Mars 2019, **Aix-Marseille Université**. Directeur de these: Olivier Roques.
13. Thèse de Myra Sadler (**Suffragante**). « Soutien des collègues et stress au travail : une approche par l'analyse des réseaux sociaux », **Université de Toulon**, 16 Novembre 2018. Directeur de thèse : Vincent Chauvet.
14. Thèse de Stéphanie Fitton (**rapporteur**). « Le rôle explicatif des variables d'attitude et de personnalité dans les intentions de départ. Le cas des managers français », **Université Bordeaux 3**, 12 Décembre 2017. Directeur de thèse : O. Herrbach.
15. Thèse de Constance Guers (**suffragante**). « Analyse de la régulation de la sécurité au travail : le cas d'un chantier de construction ». **Mines ParisTech**, 22 décembre 2017. Directeur de thèse : F.Garnieri.
16. Thèse de Mathieu Molinès (**rapporteur**). « Une étude multiniveaux sur le leadership transformationnel dans la police française : le rôle de l'engagement au travail ». **Université Toulouse 1 Capitole**, 29 Septembre 2014. Directeur de thèse : A. El Akremi.
17. Thèse de Melchior Pelleterat de Borde (**rapporteur**). « Contribution à la maîtrise du changement organisationnel et de son impact sur la sûreté : le cas de la transition d'une installation nucléaire du fonctionnement vers le démantèlement ». **Mines ParisTech**, Novembre 2013. Directeur de thèse : F. Garnieri.
18. Thèse de Johannes Kraak (**rapporteur**). "L'impact du contrat psychologique sur les intentions de fin de carrière". **Université de Toulouse**, 20 Septembre 2013. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.
19. Thèse de Narjes Sassi (**rapporteur**). « Burnout et agressivité au travail : une analyse longitudinale auprès des personnels soignants ». **Université de Toulouse**, 28 Septembre 2011. Directeur de thèse : Jean-Pierre Neveu.
20. Thèse de Malek Al Najjar (**rapporteur**). "L'image perçue de l'entreprise à travers les offres d'emploi : une approche exploratoire basée sur les traits de personnalité". **Université Montesquieu – Bordeaux IV**, 20 Décembre 2010. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.
21. Thèse d'Abdalla Haydar (**rapporteur**). "Les déterminants de l'utilisation obligatoire des systèmes d'information. Le cas de la Banque Commerciale de Syrie". **Université Montesquieu-Bordeaux IV**, 14 Septembre 2009. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.

Contrats de recherche évalués dans le cadre d'un appel à projet

- (1) 2021-2025 : ANR MULTI (2021-2025). **Responsable scientifique pour AMU et le CERGAM - responsable WP**. Budget CERGAM : 120.000 euros (dont financement d'une thèse). Le projet implique 6 autres chercheurs, membre du laboratoire CEROS (Université Paris-X) et SIC-LAB (Université de Toulon), respectivement en sciences de gestion et sciences de l'ingénieur.
- (2) 2017-2019 : **Porteur du projet PARTITA**, financé par l>IDEX (Université Côte d'Azur) : <https://partita.hypotheses.org> - 10 collègues participants, 3 laboratoires, 2 disciplines. Budget : 48.000 euros.
- (3) 2017-2019 : **Membre du comité scientifique du projet « Figure**, représentation et créativité », AAP Recherche UCA-JEDI – « Art et science » (porteur : la Villa Arson), Université Côte-d'Azur. Fond obtenu pour l'ensemble du projet : 120.000 euros.
- (3) 2008-2011: **Participation au projet ANR** intitulé «Corporate Social Responsibility and Organizational Performance: The Role of Employees' Attitudes and Behaviours» (porté par l'Université Toulouse 1).

(4) 2006-2009 : **Participation au projet ANR** intitulé «Learning and Incentives within organisations ». Porteur du projet : Pierre Garrouste (ATOM, Université Paris 1)

Activités éditoriales

Depuis 2017 : membre du comité scientifique de la revue *m@n@gement*

Expertise

Au cours de ma carrière, j'ai eu l'occasion d'exercer différentes missions d'expertise au sein d'organismes nationaux :

- (1) **2025** : membre du comité scientifique du prix de thèse d'ECO-SD - <https://www.ecosd.fr/prix-de-la-these-en-ecoconception-de-systemes-durables>
- (2) **2025** : membre du comité scientifique de la conférence RIODD - Toulouse, 8-10 octobre. <https://riodd.net/congres-du-riodd/congres-2025/>
- (3) **2018-2020**: Membre du CSP (comité scientifique permanent), AIMS. *En tant que membre du CSP, j'ai notamment été en charge de l'évaluation des propositions de STAIM et, avec trois autres collègues, de l'organisation du prix de thèse de l'AIMS.*
- (4) **2016-2019**: Membre du comité scientifique permanent, Académie 5 (SHS), UCA (Université Côte d'Azur). *Le comité scientifique permanent de l'académie 5 avait en charge la rédaction d'appels à projets et l'évaluation des projets interdisciplinaires soumis dans le cadre de l>IDEX.*
- (5) **2018-2019**: Membre du comité d'évaluation des revues internationales en Gestion des ressources humaines pour le nouveau classement de la FNEGE. *Le groupe de travail était en charge, pour la gestion des ressources humaines, de proposer un classement des revues internationales en gestion des ressources humaines (avec éventuelle révision) et éventuellement, de proposer l'entrée de nouvelles revues. Son rapport a ensuite été soumis à la FNEGE.*

Organisation de colloques, conférences, journées d'étude

Membre du Comité Scientifique du RIODD (Toulouse, Octobre 2025) : contribution à l'élaboration du programme et à l'évaluation des propositions de symposiums et de communications. <https://riodd.net/congres-du-riodd/congres-2025>

Co-organisation avec Lise Gastaldi (LEST), entre 2022 et 2024, de 3 séminaires de recherche dans le cadre de l'axe travail de l'INCIAM : Thomas Paris (Ecole Polytechnique et HEC, Paris), Sylvain Bureau (ESCP, Paris), Michel Ferrary (HEC Genève).

Organisation de plusieurs séminaires et du workshop de clôture du projet PARTITA les 12-13 décembre 2019 (nombreux intervenants, une centaine de participants : voir le programme détaillé sur <https://partita.hypotheses.org>)

Participation à un réseau de recherche, invitations dans des universités étrangères

Membre depuis 2021 du réseau ECOSD : <https://www.ecosd.fr/> - membre du comité scientifique du Prix de thèse (2024, 2025 et 2026).

Encadrement doctoral et scientifique

En tant que directrice de thèse

1. **Thèse de Léa Holm Jensen** (5^{ème} année) : « La régulation sociale des organisations du champ de l'économie du partage : le cas des biens partagés ». Taux d'encadrement : 100%. Soutenance prévue le 7 Mai 2026.
2. **Thèse d'Anfel Achi** (4^{ème} année) : « Comprendre les trajectoires de l'expression des salariés dans les Organisations : Trois Essais sur le Contenu, les moyens et la mise en œuvre des suggestions constructives des salariés ». Co-dirigée par Assaad el Akremi (Université Toulouse-Capitole). Taux d'encadrement : 50%. Soutenance prévue en 2026.

3. **Thèse de Béatrice Estelle James** (5^{ème} année, temps partiel). « Les troubles psychiques en milieu ordinaire de travail ». Co-dirigée par Delphine Lacaze (CERGAM, Aix-Marseille Université) et co-encadrée par Marc Corbière (UQAM, Canada). Taux d'encadrement : 50%. Soutenance prévue en 2027.
4. **Thèse de Lena Bidingger - financement COFUND (SCHADOK) - Horizon Europe**. (1^{ère} année), intitulée : "*Discovering the Role of Exnovation in Institutional Innovations for Transformative Climate Governance in EU Cities*". Co-dirigée avec James Patterson, Université d'Utrecht (Copernicus Institute of Sustainable Development). Taux d'encadrement : 50%

En tant que co-directrice de thèse

4. **Thèse de Julie Fardeau** (1^{ère} année) : « L'organisation des tâches et la gestion du temps des employés dyslexiques ». Dirigée par Serge Amabile (CERGAM, Aix-Marseille Université). Taux d'encadrement : 50%. Soutenance prévue en septembre 2026.

Encadrement d'HDR en cours

HDR de Shuaib Ahmed SOOMRO (Kedge BS)- <https://kedge.edu/annuaire/shuaib-ahmed-soomro>. Finalisation et soutenance prévues en 2026.

Thèses soutenues

1. **Thèse de Zhe Ji** (2019-2023). Codirigée avec Jocelyn Husser (CERGAM, IAE, Aix-Marseille Université). Thèse intitulée « La diversité dans les conseils d'administration et son impact sur la performance financière des entreprises ». *Zhe Ji a été recruté comme Maître de conférence à l'IAE de Bordeaux. Il a publié un article dans la revue Sustainability.*
2. Thèse de **Tan Thai Tran** (2016-2020). Thèse intitulée « Trois essais sur l'alignement de l'expertise régionale et la performance inventive ». Thèse soutenue le 29/05/2020 (GREDEG, UCA). Co-direction L.Dibiaggio (Skema, GREDEG, Université Côte d'Azur). *Tan Thai Tran est actuellement Professeur associé à l'ICD Business School. Il a notamment publié un article dans Industrial and Corporate Change : <https://doi.org/10.1093/icc/dtac047>*
3. Thèse de **Béatrice Toustou** (2011-2015) intitulée : « Le rôle des échanges sociaux dans le processus créatif. Le cas des chercheurs en entreprise ». (IAE, Aix-Marseille Université). Co-direction par Ariane Berthoin Antal (WZB, Berlin). *Depuis 2015, Béatrice est Professeur associé à SKEMA (site de Sophia-Antipolis). Elle a publié plusieurs articles et actes de conférence. Nous avons récemment copublié récemment un article dans la Revue de Gestion des Ressources Humaines.*
4. Thèse de **Jinia Mukerjee Nat** intitulée : « To commit or not to commit. The impact of resilience and social support on commitment to change ». Thèse soutenue en Juin 2016 (IAE, Aix-Marseille Université). Co-direction Anca Metiu (ESSEC, Paris). Après sa thèse, **Jinia a été recrutée à Montpellier Business School, où elle est aujourd'hui Professeur associé. Elle a publié plusieurs articles depuis sa thèse, notamment dans les revues Entrepreneurship and Regional Development ; BMC Public Health ; Journal of Product Innovation Management ; Journal of Organizational Change Management ; International Review of Entrepreneurship ; Small Business Economics ; Social Psychological Bulletin et Journal of Small Business Management.**

HDR soutenue

HDR d'Amitahb Anand (Excelia Business School). "To Share or Not to Share? Exploring the Dynamics of Non-Sharing Knowledge Behaviour Using Theory and Practice". Soutenue le 11 Juillet 20

Activités pédagogiques

Depuis mon arrivée à AMU (2019), j'ai enseigné principalement les cours suivants (majoritairement en anglais) et avec des variantes en termes de nombres d'heures enseignées d'une année à l'autre (voir liste détaillée en **annexe 1**) :

- Biases in decision making (MBA)
- Organization Theory (M2 recherche)
- Qualitative research methods – data collection & data analysis (M2 recherche, programme doctoral)
- Suivi individuel de « consulting projects » (MBA)
- Développement relationnel (M2 Management général)

J'ai aussi, chaque année, **suivi des apprentis** (5 en moyenne) du programme Management général, en partenariat avec l'ENSAM pour les étudiants qui suivent un double diplôme IAE-ENSAM.

Avant mon arrivée à AMU, je donnais également un cours en amphithéâtre (environ 300 étudiants) d'introduction à la sociologie des organisations, au niveau L3.

En 2024-25, j'ai donné 241h EQTD, majoritairement en anglais et auprès de publics de niveau M2 (NB : pas de niveau licence à l'IAE d'Aix-Marseille), formation continue (MBA). S'y ajoutent 18h dans le cadre du programme doctoral (ED372) - soit **259h EDT**. Ces trois dernières années, j'ai donné **en moyenne 228h EDT/an**.

Responsabilités pédagogiques

Depuis septembre 2021 : **co-directrice du Master 2 « Conseil recherche en management » de l'IAE d'AixMarseille**

2010-2012 : Directrice adjointe (pour le site de Sophia) du département Management & Ressources Humaines.

2013-2016 : responsable du cours multi-campus intitulé « Sociologie & Psychologie Sociale des Organisations » (3 campus, 1000 étudiants, 11 collègues impliqués).

2011-2013 : directrice scientifique de l'executive MBA (en collaboration avec Mines ParisTech).