

Profil : MCF HDR

2013 : **Habilitation à diriger les recherches**, Université de Lille 1, *Management durable en 'intelligence' collective*.

Directeur d'HDR : Professeur Pierre Louart (Université Lille 1), Rapporteurs externes : Professeur Jean-Marie Peretti (Université de Corse), Professeur Nicole Barthe (Université de Nice), Rapporteur interne : Professeur Didier Cazal (Université de Lille 1), Membres du jury : Professeur Martine Brasseur (Université Paris Descartes), Professeur Claude Montmarquette (Université de Montréal).

2003-1999 : **Doctorat Sciences de Gestion** : *Sujet de recherche : gestion des émotions au travail : processus, conséquences et leviers de gestion*, Mention très honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité. (I.A.E Aix-en-Provence)

Directeur de thèse : Martine Brasseur, Maître de conférence IAE Aix en Provence, Codirecteur de thèse : Alain Roger, Professeur d'Université, IAE Lyon III, Président du jury : Jean-Marie Peretti, Professeur ESSEC, Directeur IAE Corte, Rapporteurs : Pierre Louart, Professeur, Directeur IAE Lille, Didier Retour, Professeur, Directeur ESA Grenoble

1999-1998 : DEA sciences de gestion : spécialisation Management/Ressources Humaines., I.A.E. Aix-en-Provence.

Expériences pédagogiques

-2007 : Maître de Conférences habilitée à diriger les recherches, Université de Toulon

2007- 2004 : Professeur adjoint, Université de Montréal, Enseignement aux étudiants de 1er cycle, 'Principes de Gestion'.

Responsabilités de recherche

Coordinatrice : *colloque biennal 'Réalités et prospectives du développement durable'*.

Recherche

- 2013 chercheur permanent Cergam Toulon

-2005 Fellow Cirano (Canada)

-2013 représentante titulaire pour le CERGAM (laboratoire IAE Toulon) de l'Axe ESMED de l'université de Toulon

Vice-présidente au développement durable, Institut International d'Audit Social.

Membre de l'AGRH (Association française des Ressources Humaines)

Co-éditrice :

- revue Rihme (revue interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise, n°12, varia, mai/juin/juillet 2014 Editorial – Quelle interdisciplinarité en sciences de gestion ? Martine Brasseur et Delphine van Hoorebeke

- chapitre de livres, handbook (2015, 2014) L. Lévêque, P. Bonfils, Y. Kocoglu, T. Santolini et D. van Hoorebeke, L'espace euroméditerranéen entre conflits et métissages, Edition L'Harmattan

Membre du comité stratégique :

Observatoire de la francophonie économique (Université de Montréal)

Revue Question(s) de Management (classée C, HCERES)

Membre du comité scientifique :

Revue RIPCO (classée B HCERES)

Revue RIHME (classée B, HCERES, rang 3 FNEGE)

Management et sciences sociales. (classée C HCERES)

M@n@gement, (classée A, HCERES, rang 2 FNEGE, rang 2 CNRS)

Membre évaluateur : CRSH

Evaluation de demandes de financement de projets de recherche au Québec.

Direction de 6 thèses, dont 1 en cours.

Travaux de recherche

Livre

van Hoorebeke D. (2019) The Management of Living Beings or Emo-management, Iste Eds.

van Hoorebeke D. (2019) Le management du vivant ou l'émo-management, Iste Eds. (labellisé FNEGE).

Chapitres de livres

- van Hoorebeke D. (2021). Decision-Making in Remote Teams: No Emotions? In Cristofaro M. (Eds) *Emotion, Cognition, and Their Marvellous Interplay in Managerial Decision-Making* (pp. 1-20). Cambridge Scholars Publishing: <https://www.cambridgescholars.com/product/978-1-5275-6720-7>
- van Hoorebeke D. (2018), Un élément essentiel à l'intelligence collective, la contagion émotionnelle, *Handbook Intelligence et compétences émotionnelles en entreprise : perspectives multiples*. Eds L'Harmattan, éditeur Claude Bergmhans., Luxembourg.
- Bou Nader R., van Hoorebeke D., Basbous E. (2016) La RSE au Liban : perception de deux parties prenantes : la société civile et les organisations. Editeurs L. Lévêque, P. Bonfils, Y. Kocoglu, T. Santolini et D. van Hoorebeke, *L'amer méditerranée*, Editions LHarmattan.
- Piré-Lechalard P., Fouré-Joopen H., van Hoorebeke D. (2016) L'influence de la culture sur l'adoption de la RSE dans les organisations et entreprises Euro-Méditerranéennes, Editeurs L. Lévêque, P. Bonfils, Y. Kocoglu, T. Santolini et D. van Hoorebeke, *L'amer méditerranée*, Editions LHarmattan.
- Debbah S., Boisard S. et van Hoorebeke D. (2016), Le travail collaboratif médié au cœur de la stratégie créative, le rôle du management de la diversité culturelle et de ses conflits, Editeurs L. Lévêque, P. Bonfils, Y. Kocoglu, T. Santolini et D. van Hoorebeke, *L'amer méditerranée*, Edition LHarmattan.
- van Hoorebeke D. (2014) La prise de décision soutenable, dans *Ressources humaines et responsabilités sociétales*, eds Frimousse S., Orsoni J., Igalens J., éditions EMS.
- van Hoorebeke D. (2013), préface du livre de publication de la thèse Jahmane A. Eds Presses Académiques.
- van Hoorebeke D. et Piré-Lechalard P. (2012), comportement éco-responsable organisationnel : un outil d'audit du management responsable, in *Encyclopédie de l'audit social et de la responsabilité sociale des entreprises*, Eds EMS.
- van Hoorebeke D. (2012) la santé mentale au travail, un phénomène individuel peu considéré ou un phénomène démultiplicateur ?, *Risques psychosociaux, santé et sécurité au travail, une perspective managériale*, Abord de Chatillon, Emmanuel, Bachelard, Olivier et Carpentier, Stéphanie. AGRH, Eds Vuibert., 270-.
- Boudarbat B., D. van Hoorebeke et S. Renaud (2011), Le management de la diversité, le cas spécifique du Québec, dans *'Encyclopédie de la diversité'*, Ed J-M Peretti.
- Leroux E. et D. van Hoorebeke (2010), Ethique et responsabilité sociale, eds. Françoise De Bry, Jacques Igalens , Jean-Marie Peretti, Editions EMS, Paris.
- van Hoorebeke D. (2009) La santé mentale : une boîte noire au cœur de l'entreprise, ouvrage état de l'art de la connaissance en matière de management de La Santé et de la Sécurité au travail, comité d'organisation, Sylvie Bonnefoy, Olivier Bachelard, Corinne Berneman, Stéphanie Carpentier, Emmanuel Abord de Chatillon.
- van Hoorebeke D. (2005) Quand l'organisation veut imposer des émotions à ses membres : processus, pratiques managériales et effets du travail émotionnel, Partie II, chapitre 6. Les émotions au travail, Le comportement organisationnel, (2005), coordinateur Olivier Herrbach, Université Bordeaux, Lihre, Eds Doboec., p. 219-248.
- van Hoorebeke D. (2005), L'organisation : une arène émotionnelle source de pathologies au travail, Management de la Santé et de la Sécurité au Travail, articles sélectionnés journée de recherche AGRH publiés Eds LHarmattan, 299-309.

Articles avec comité de lecture

- van Hoorebeke D. (2024) Travail collaboratif médié : méthodologie mixte en ligne pour étudier le travail émotionnel de groupe? Portées et limites du travail émotionnel pour interroger le travail et ses (dé)régulations – vol. 2, *Pistes*, 26/1, <https://doi.org/10.4000/12fv4>
- Bruna M., Jahmane A. et D van Hoorebeke (2023), Le rôle modérateur des pratiques de gouvernance sur la relation entre performance environnementale et performance sociale, *RFGE*, 26-27 : 116.
- van Hoorebeke D., Piré-Lechalard P. et S. Renaud (2022), Rémunération des décideurs facteur de comportement responsable, un effet en période de crise ?, *Management et Sciences Sociales*, n°32.
- Piré-Lechalard P. et van Hoorebeke D. (2021) Non-routine emo-decisional diffusion: The role of emotion leaders' impact and followers' emotional resistance, *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels* Issue 68, p. 5-30
- van Hoorebeke D., Piré-Lechalard P. et Fouré-Joopen H. (2021). Les Parcs Naturels Régionaux, terres d'Innovation sociale ? Quand le système d'intelligence collective territoriale réinvente l'espace de vie : analyse comparée de deux technostructures France-Allemagne, numéro spécial "Coopération et innovation en développement local, : entre injonction & auto-organisation", vol. 38, *Politiques et Management Public*.
- Piré-Lechalard P. et van Hoorebeke D. (2021) Diffusion émodécisionnelle non programmée : le rôle du leader d'émotion et de

- la résistance émotionnelle des suiveurs, revue *RIPCO*, vol XXVII, n°68, p. 5-30.
- Bou Nader, R., & van Hoorebeke, D. (2020). Quelles relations entre management des risques industriels et RSE, *Projectics*, 25(1), 9-25.
- Debbah, S. Piré-Lechalard, P. & van Hoorebeke, D. (2020). L'intelligence collective en situation de travail collaboratif. Le cas d'une plateforme virtuelle, *Management et Sciences Sociales*, 28.
- van Hoorebeke, D. (2019). Stratégies de réduction des biais de la décision collaborative à distance, vers une autorégulation émotionnelle. Revue, clarification de la littérature et extension. *Management International*, (23), numéro spécial
- Bou Orm B., Jahmane A. & van Hoorebeke D. « Management des Ressources Humaines, éthique et ISR, un trio paradoxal responsable ? », *Question(s) de management* 2019/2 (n° 24), p. 13-25.
- Bou Orm, B., Jahmane, A. & van Hoorebeke, D. (2019). Les choix stratégiques d'investissement responsable forment-ils l'assurance d'un management durable ? *Question(s) de management*, (24), 15-28.
- Bou Nader R. et van Hoorebeke (2017) La RSE en territoire libanais : le point de vue de la population et d'entreprises, *Question(s) de management*, cahier consacré à « Questions (s) d'Afrique : Business & Management », regards croisés, n°18.
- van Hoorebeke D. (2017), Etre 'acteur' de l'entreprise, outil de responsabilisation force d'engagement, *Question de Management*, n° 16
- van Hoorebeke D. (2016) The process of sharing ideas within a group while maintaining individual creativity: A management lever, *International Review of Social Sciences*,
- Zouhaoui F. et van Hoorebeke D. (2016) Changement de logiciel, développement du business ? *Question de Management*, n° 15
- Piré-Lechalard P. et van Hoorebeke D. (2015) L'agilité, une question de principe, *Question de Management*, regards croisés, n°10.
- van Hoorebeke D. et Jahmane A. (2015) un engagement fort en RSE, une contribution à la performance durable de l'entreprise, *Question de Management*, regards croisés, n°9.
- van Hoorebeke D. (2014) digital et management, vers l'intelligence collective, *Question de Management*, regards croisés, n° 7
- Jahmane A, van Hoorebeke D. et Louart P. (2012), The Intention for Voluntary Departure of Staff: A Quantitative Study for a Scale Measuring. *International Journal of Business and Management Tomorrow Vol. 2 No. (7) Juin 2012*
- Leroux E. et D. van Hoorebeke (2011), SI éco-responsables et innovation : les pratiques des salariés dans les PME, *Gestion 2000*.
- Jahmane A, van Hoorebeke D et Louart P. (2011), The link between financial performance and the voluntary departure of personnel through a measurement scale? : *Business and Management Review Vol. 1(6) pp. 48 – 61, August*.
- Boisard-Castelluccia S. et D. van Hoorebeke (2010), Le management de la diversité des équipes par la contagion émotionnelle, au cœur de la performance de groupe ?, *Revue Management et Avenir*, 38.
- van Hoorebeke D. (2009), Editorial, Cahier spécial « L'organisation revisitée au travers du développement durable : une approche multidisciplinaire ». *Revue Management et Avenir*, juillet 2009.
- van Hoorebeke D. (2008), la gestion des émotions au travail : une revue vers une nouvelle conception du management, *Humanisme et Entreprise*, 289, août, 81-103.
- van Hoorebeke D. (2008) L'émotion et la prise de décision, *Revue Française de Gestion*, 182.
- van Hoorebeke D. (2008) Proposition de mesure de la performance des normes de comportements organisationnelles à l'atteinte d'un service à la clientèle authentique, *Revue des Sciences de Gestion*, spécial marketing, janvier.
- van Hoorebeke D. (2006) La contagion émotionnelle : problème ou ressource pour les relations interpersonnelles dans l'organisation ?, *Humanisme et Entreprise, numéro spécial sur les relations interpersonnelles dans les organisations : problème ou ressource*, n°279, octobre, p. 53-70.
- van Hoorebeke D. (2005) La dissonance émotionnelle au travail : une approche ethnométhodologique, *Management et Avenir*, vol.3, janvier, p. 62-81.
- van Hoorebeke D. (2003) Le management des émotions au travail : une reconsidération des pratiques organisationnelles, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°49, 3ème trimestre, p.2-14.
- van Hoorebeke D. (2003) Management des émotions : quels leviers organisationnels et manageriaux ?, *Humanisme et Entreprise*, vol. 3, n°257, février, p. 77-90.
- van Hoorebeke D. et J. Morana (2003) Le rôle de la contagion émotionnelle dans l'acceptation du supply chain management, *Direction et Gestion*, n°198.
- Morana J. et D. van Hoorebeke (2002) Le facteur humain : au cœur du supply chain management, *Revue Gestion 2000*, vol. 19, n°6, novembre-décembre, p. 131-141.

Actes avec comité de lecture

Piré-Lechalard P. van Hoorebeke D. et Rabearivony R. (2024). Conceptualisation et modélisation du marketing relationnel responsable des e-marketplaces ?, Marketing trend congress, Venise (Italie), 23-25 janvier.

van Hoorebeke D., Rabearivony R et Piré-Lechalard P. (2023). Position de meneur altruiste et RSE ? Des modèles de gestion de l'innovation sociale –cas d'une entreprise privée et d'un territoire. 34^e congrès AGRH, Corte, 24 au 27 octobre.

Rabearivony R. et van Hoorebeke D. (2022). Servant-Leadership et développement durable : vers un nouveau modèle managérial– Cas du Servant-leadership chez Danone, une entreprise à mission, 3^{ème} conférence de l'OFE, Dakar, 16-18 mars 2022.

Rabearivony R. et van Hoorebeke D. (2021). Quel leadership pour l'après-crise ? 2^{ème} Journée de recherche RIPCO, Les comportements organisationnels positifs : entre tradition et innovation, Paris, Online, 15 juin.

Renaud S. et van Hoorebeke D. (2020). L'impact de la RSE sur différentes mesures de l'attractivité organisationnelle : une étude quasi-expérimentale, ADERSE, Evry. France, 20 et 21 mai.

Piré-Lechalard, P. et van Hoorebeke, D. (2019). Diffusion d'une décision managériale : le rôle de l'impact des leaders et de la résistance émotionnels, Journée de recherche RIPCO, Paris, France, 3 Décembre, nommée meilleure communication du colloque.

Debbah, S. et van Hoorebeke, D. (2019). Le travail collaboratif en réseau numérique, levier de performance de groupe et de qualité de vie : le cas d'une entreprise de production et distribution d'articles de sport, 30^e congrès de l'AGRH, Bordeaux, France, 13-15 Novembre

Bou Orm, B., Jahmane, A. et van Hoorebeke, D. (2019), Management des Ressources Humaines, éthique et ISR, un trio paradoxal responsable ?, 16^{ème} Congrès de l'ADERSE, Aix-en-Provence, 28-29 Mars.

Piré-Lechalard P., Fouré-Joopen H. et van Hoorebeke D. (2017) Diffusion de la RSE dans les organisations en fonction de facteurs culturels : adoption-appropriation ou adoption-assimilation. Cas des sociétés pétrolières européennes, 12^e congrès RIODD; quelle responsabilité pour les organisations ?, Paris Dauphine, 19-20 octobre.

Debbah S., et van Hoorebeke D. (2017), Le management collaboratif en réseaux, comme levier d'innovation d'usage. Le cas du groupe Décathlon., AIMS, Lyon., juin.

Zouhaoui F., Boisard-Castelluccia S. et D. van Hoorebeke (2016), La résistance au changement expliquée par le respect de l'équilibre cognition-émotion : le cas de l'implantation d'un nouveau logiciel dans une entreprise internationale de service ; 6^{ème} colloque de l'Iseor avec divisions "Développement Organisationnel et Changement » et « Management Consulting » de l'Academy of Management, Lyon, juin.

Debbah S. et van Hoorebeke (2016) Travail collaboratif à distance, l'influence de l'intelligence émotionnelle, une étude exploratoire, AIM, Lille, mai.

Piré-Lechalard P., van Hoorebeke D., Boisard S. et S. Debaah (2016) Impact de la masse critique perçue sur la performance perçue de groupe médié, le rôle modérateur de l'hétérophilie, colloque GRM, organisations responsables, Toulon, avril.

van Hoorebeke D. (2015) considération cognitive et émotionnelle de leviers de gestion des émotions au travail : vers un capital psychologique inhérent au capital humain de l'entreprise de service, 33^e université d'été de l'Institut d'Audit Social, Montréal, 27 et 28 août.

van Hoorebeke D. et Piré-lechalard P. (2015) La contagion émotionnelle par les leaders d'opinion et la résistance émotionnels : facteurs de la prise de décision managériales en situation complexe. Rencontres internationales des sciences du management, les défis du management de la complexité et du changement, Marrakech, ENCG, 14 mai.

van Hoorebeke D. et I. Dherment (2014) Prise de décisions «durables» : la rationalité en question, et le rôle des émotions, une application au secteur public de la santé, IAS à l'EP d' Aix en Provence, 28 et 29 aout.

Dherment I. et D. van Hoorebeke (2014) Prise de décisions « durables » : la rationalité en question, et le rôle des émotions, une application au secteur public de la santé, AIRMAP, semaine du management, 21, 22 mai, Aix en Provence.

van Hoorebeke D. et Bou Orm B. (2014) La responsabilité sociale des entreprises des pays en développement : comportement isomorphe ou stratégie de base ? XXX^e journées ATM, Marrakech.

van Hoorebeke D. (2013) Management durable en 'intelligence' collective, 15^{ème} Université de Printemps de l'Audit Social Université de Zadar (Croatie), 17 et 18 mai 2013.

Jahmane A., van Hoorebeke D. et Louart P. (2012) Le lien entre l'intention de départ volontaires des personnels et la performance financière à travers une échelle de mesure « Application du modèle de la Logique Floue », 30^{ème} Université de Printemps de l'Institut d'Audit Social, Dijon, août.

Jahmane A. et van Hoorebeke D. (2011), L'actionnariat des particuliers : vers une échelle de fidélisation ; Application au Marché financier Tunisien ; 20^{ème} conférence de l'AIMS, Nantes 7-9 juin 2011

Jahmane A. et van Hoorebeke D. (2011) ; L'entreprise peut-elle fidéliser ces parties prenantes ressources à l'aide de ses politiques RSE et ISR? 13^{ème} université de Printemps de l'Audit Social et de Responsabilité Sociale de l'Organisation (RSO), Agadir 2-3 juin 2011.

Jahmane A, van Hoorebeke D et Fustier B. (2010) ; Les Investisseurs particuliers et la crise financière : vers une échelle de fidélisation ; Application au Marché financier Tunisien : Colloque Djerba 2010 « Régulations financières » les 12 & 13 Décembre 2010 Tunisie.

Piré-Lechalard P., B. Bartikowski et D. van Hoorebeke (2010), Consommation socialement responsable et conséquences induites, 2nd Université « Réalité et prospective du développement durable organisationnelle, 24-25 juin, Clermont-Ferrand.

van hoorebeke D. et P. Piré-lechalard (2010), Proposition d'une mesure de l'implication des entreprises au développement durable et de l'influence des dimensions culturelles : cas des entreprises du bassin méditerranéen, in *Audit et Culture*, 12^{ème} Université de Printemps de L'IAS, Beyrouth et Kaslik (Liban) 11-13 Mai 2010.

Boisard-Castellucia S. et van Hoorebeke D. (2009) gestion de la diversité des équipes, émotion de groupe et performance : une opportunité ?, *Diversité, premiers bilans, les cinquième rencontres internationales de la Diversité*, Corte, 1, 2 et 3 octobre.

Jahmane A. et van Hoorebeke D. (2009), La diversité des parties prenantes de l'entreprise et les différents modes de mesure de la performance, *Diversité, premiers bilans, les cinquième rencontres internationales de la Diversité*, Corte, 1, 2 et 3 octobre.

van Hoorebeke D. (2009) du renouveau en GRH, la gestion des émotions au travail, XI^{ème} université de printemps de l'IAS, 30 et 31 mai, Sidifredj (Algérie)

van Hoorebeke D. (2009) Prospective des métiers : manager ou gestionnaire des émotions au travail, *La prospective des métiers au service du management et de la grh*, ESSEC, Paris, 19 mars.

Boisard-Castellucia S. et D. van Hoorebeke (2008) Management de la diversité : un levier de gestion du conflit affectif par les émotions, 3^{èmes} journées Neptune, 1^{ère} université développement durable organisationnel et prospectives, Tln, 13et 14 Nov.

Morana J., van Hoorebeke D. et Piré-Lechalard P. (2008), La Logistique Globale au cœur du Développement Durable, 3^{èmes} journées Neptune, 1^{ère} université développement durable organisationnel et prospectives, Toulon les 13et 14 Nov.

Piré -Lechalard P. et van Hoorebeke D. (2008) Comment promouvoir les produits de grande consommation et favoriser la sauvegarde ou l'accroissement de la biodiversité. Corte, IV^e rencontres internationales de la diversité, les 2, 3 et 4 octobre.

van Hoorebeke D. et M. Brasseur (2008), Entre tradition et innovation, la gestion des émotions au travail, étude des leviers de gestion, 15^e congrès de Psychologie du Travail et des Organisations, Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail ?, 19 au 22 août, Laval, Canada.

van Hoorebeke D. (2008), la gestion des émotions au travail : une revue vers une nouvelle vision du management, *Rôle du tiers*, 13 juin, Université Descartes, Paris.

van Hoorebeke D., Piré-Lechalard P. (2008), la socio-conception et sa gouvernance, X^e université de Printemps de l'IAS, 8,9 et 10 mai, Tanger.

van Hoorebeke D., Piré-Lechalard P. et Morana J. (2007), Apprendre de la diversité pour innover : le cas de la PME innovante, AIMS, UQAM, Québec, Canada.

van Hoorebeke D. (2007), Contagion émotionnelle facteur modérateur de créativité et de performance de groupe au travail ?, 9^{ème} Université de printemps de l'IAS, 17,18 et 19 mai, Moscou.

van Hoorebeke D. (2007), Entrepreneuriat responsable : chartes éthiques d'entreprises ou adhésion volontaire aux normes de comportements ?, Colloque Entrepreneuriat et Développement durable, 22/05, Paris.

van Hoorebeke D. (2007), la santé mentale au travail : une contagiosité ?, Deuxièmes journées de recherche sur le management de la santé et de la sécurité au travail, Saint Etienne, 26 et 27 avril 2007

van Hoorebeke D., (2007), La contagion émo-décisionnelle des organisations : méthodologie de l'économie expérimentale, Conférence internationale co-organisée par la division « Méthodes de recherche » de l'Academy of Management (USA) et l'Iseor, Lyon, 26-28 mars.

van Hoorebeke D., Piré-Lechalard P. et Morana J. (2006), Apprendre de la diversité pour innover : le cas de la PME innovante, 2^{èmes} Rencontres internationales de la diversité, 5-6-7 OCTOBRE, Corte.

van Hoorebeke D. et Piré-Lechalard P. (2006), Responsabilité sociale des entreprises : vers un nouveau rôle de l'audit social vis-à-vis des PME-TPE, 24^{ème} Université d'été de l'Audit Social, EUROMED Marseille, 31 août et 1er septembre.

van Hoorebeke D. (2006), Le comportement responsable des salariés au travail : une investigation théorique. 24^{ème} Université d'été de l'Audit Social Euromed Marseille, 31 août et 1er septembre.

van Hoorebeke D. (2006), Une lacune de la recherche d'universalité de la RSE et de ses outils : le management des Ressources Humaines en fonction de la culture nationale, Symposium RESPONSE : La RSE au-delà des labels : un regard critique sur un phénomène en vogue, 8^{ème} Université de Printemps de l'Audit Social, 25, 26 et 27 mai, Sénégal, Dakar.

van Hoorebeke D. et R. Samet (2006), Modèle mathématique de la contagion émotionnelle au travail: modélisation d'une contagion émotionnelle préalablement observée, 74^{ème} Congrès ACFAS, Université McGill, mai, Montréal.

van Hoorebeke D. (2006), Emotional contagion as lever of social cohesion: a study based on participant observation, Workshop on Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management Research, 15 au 19 mai, Toulouse.

van Hoorebeke D. (2006), Apprendre les valeurs par les échanges et la diversité, troisième journée Humanisme et Gestion,

Bordeaux Ecole de Management, 13 avril 2006.

van Hoorebeke D. (2005), L'émotion des raisons, 3ème Congrès "Raison(s) et Décision", 14 juin, Lille.

van Hoorebeke D. et P. Piré-Lechalard (2005), Performance sociale individuelle source de performance économique individuelle, savoir-vivre, savoir-être ou savoir-faire? Institut d'Audit Social, VII^e université de printemps 5, 6 et 7 mai, Maroc.

van Hoorebeke D. (2005), L'organisation : une arène émotionnelle source de pathologies au travail, Première journée de recherche pluridisciplinaire AGRH sur le management de la santé et la sécurité au travail, 7 et 8 avril 2005, Annecy, IREGE.

van Hoorebeke D. (2005), La gestion des émotions au travail : responsabilité mystique de l'entreprise ?, La responsabilité sociale de l'entreprise, réalité, mythe ou mystification ?, 17-18 mars 2005, CERIT, GREFIG, Nancy 2

van Hoorebeke D. (2004), Les outils de l'ethnométhodologie : méthode de mesure de la dissonance émotionnelle? AGRH 2004, 2 et 3 septembre, Québec

van Hoorebeke D. (2004) La gestion des émotions au travail : droit fondamental du salarié ? Institut d'Audit Social, VI^e université de printemps 21,22 mai, Tunisie.

van Hoorebeke D. (2002), Management des émotions : leviers organisationnels et managériaux de l'expression d'émotions au travail, Actes de la IV^e Université de Printemps de l'IAS, Beyrouth, mai.

van Hoorebeke D. (2001) Les émotions au travail : une clarification académique et managériale à travers le processus émotionnel au travail et ses facteurs d'influence, Congrès du centenaire de la Société Française de Psychologie, Paris V, oct.

Chercheur invitée :

Université de Montréal, invitation à une collaboration recherche avec le Cirano.

Lyon II (conférence RTE) : RRTELYON : Actualités, enjeux pour la prévention, perspectives théoriques et méthodologiques (Lyon, France - 19-20 mai 2022)

Conseil départemental du Var (webinaire sur les comportements responsables et économiques en énergie des agents)

Semaine du cerveau (16 mars 2024, 18-20h) Alcazar Marseille

Chercheur invitée à participer à un livre commun :

Invitation par Claude Bergmhans, DRH Eurofoil Luxembourg SA

Invitation par Cristofaro Matteo, Assistant Professor in Management, University of Rome Tor Vergata Programme Chair, Management History Division at Academy of Management 2023-2027