

# Curriculum Vitae

---

Nom d'usage : Richebé

Prénom : Nathalie



Composante de rattachement, localisation, Université : *IAE Aix-Marseille*, Aix-en-Provence, Aix-Marseille Université

Statut : Pr

Fonction : Directrice

---

**Biographie** : Nathalie Richebé est Professeure à l'IAE d'Aix-Marseille depuis 2019, directrice du CERGAM (élue en janvier 2022) et co-directrice du Master « Recherche et conseil en Management » de l'IAE. Après des études d'économie et le DEA « Economie des institutions » (EHESS/Ecole Polytechnique/Université Paris X), elle a soutenu en 2022 sa thèse de doctorat à l'Université Paris-X Nanterre sous la direction du Professeur Favereau et en 2008, son Habilitation à Diriger des Recherches à l'Université de Grenoble. Ses recherches portent principalement sur la régulation sociale et sur les conventions qui accompagnent les échanges sociaux dans les organisations. Avant de rejoindre l'IAE d'Aix et le CERGAM, elle a été pendant 20 ans enseignant-chercheur dans l'enseignement supérieur privé, à Audencia Nantes, puis à SKEMA. Ces dernières années, ses recherches ont été publiées notamment dans *Journal of Organizational and Occupational Psychology*, *Technological forecasting and social change*, *Management*, *Human Resource Management Journal*, *Journal of Management Inquiry*, la revue française de Gestion et la Revue Française de Sociologie. Elle a aussi publié une vingtaine de chapitres d'ouvrages.

---

## **Activités scientifiques**

**Thématiques de recherche** : régulation sociale, don-contredon, théorie des organisations

### **Diffusion et rayonnement scientifique**

#### ***Contrats de recherche évalués dans le cadre d'un appel à projet***

(1) 2021-2025: ANR MULTI : responsable scientifique pour le CERGAM. Fonds obtenus pour le CERGAM : 120.000 euros (dont financement d'une thèse). Le projet implique 6 autres chercheurs, membre du laboratoire CEROS (Université Paris-X) et SIC-LAB (Université de Toulon), en sciences de gestion et sciences de l'ingénieur.

(2) 2017-2019 : Membre du comité scientifique du projet « Figure, représentation et créativité », AAP Recherche UCA-JEDI – « Art et science » (porteur : la Villa Arson). Fond obtenu pour l'ensemble du projet : 120.000 euros.

(3) 2008-2011: Participation à l'ANR intitulée « Corporate Social Responsibility and Organizational Performance: The Role of Employees' Attitudes and Behaviours » (porté par l'Université Toulouse 1).

(4) 2006-2009 : Participation à l'ANR intitulée « Learning and Incentives within organisations ». Porteur du projet : Pierre Garrouste (ATOM, Paris 1 University).

### ***Activités éditoriales***

### **Expertise**

- (1) 2018-2020 : Membre du CSP (comité scientifique permanent), AIMS.
- (2) 2016-2019 : Membre du comité scientifique permanent, Académie 5 (SHS), UCA (Université Côte d'Azur). *Le comité scientifique permanent de l'académie 5 avait en charge la rédaction d'appels à projets et l'évaluation des projets interdisciplinaires soumis dans le cadre de l'IDEX.*
- (3) 2018-2019 : Membre du comité d'évaluation des revues internationales en Gestion des ressources humaines pour le nouveau classement de la FNEGE.

### **Organisation de colloques, conférences, journées d'étude**

- (1) Organisation en 2022 de deux séminaires de recherche dans le cadre de l'axe travail de l'INCIAM (en partenariat avec Lise Gastaldi, LEST).
- (2) Organisation de plusieurs séminaires et du workshop de clôture du projet PARTITA les 12-13 décembre 2019 (voir le programme détaillé sur <https://partita.hypotheses.org/partita> )

### **Encadrement doctoral et scientifique**

#### En tant que directrice de thèse

1. **Thèse de Léa Holm Jensen** (2<sup>ème</sup> année) : « La régulation sociale des organisations du champ de l'économie du partage : le cas des biens partagés ».
2. **Thèse d'Anfel Achi** (2<sup>ème</sup> année) : « Comprendre les trajectoires de l'expression des salariés dans les Organisations : Trois Essais sur le Contenu, les moyens et la mise en œuvre des suggestions constructives des salariés ». Co-dirigée par Assaad el Akremi (Université de Toulouse).
3. **Thèse de Béatrice Estelle James** (2<sup>ème</sup> année). « Les troubles psychiques en milieu ordinaire de travail ». Co-dirigée par Delphine Lacaze (CERGAM, Aix-Marseille Université) et co-encadrée par Marc Corbière (UQAM, Canada).

#### En tant que co-directrice de thèse

4. **Thèse de Zhe Ji** (4<sup>ème</sup> année). Dirigée par Jocelyn Husser (CERGAM, Aix-Marseille Université). «La diversité dans les conseils d'administration et son impact sur la performance financière des entreprises ».
5. **Thèse de Julie Fardeau** (1<sup>ère</sup> année) : « L'organisation des tâches et la gestion du temps des employés dyslexiques ». Dirigée par Serge Amabile (CERGAM, Aix-Marseille Université).

#### Encadrement d'HDR

**HDR d'Amitahb Anand** (Excelia Business School). "To Share or Not to Share? Exploring the Dynamics of Non-Sharing Knowledge Behaviour Using Theory and Practice". Soutenance prévue en 2023.

### **Participation à des jurys de thèse ou d'HDR (hors établissement de rattachement) :**

1. Thèse de Loïc Fourot (**rapporteur**). Habitus de classe dans le comité de direction : les liens complexes entre la diversité des origines sociales des membres et l'intégration comportementale de l'équipe dirigeante. 13 Mars 2023 à l'**Université Paris-Dauphine**. Directeur de thèse : Assaad El Akremi (Université Toulouse 1).
2. HDR de Cathy Kromer (**Présidente**). "Action collective et fragilité des regulations". Soutenue le 15 décembre 2022 à l'**Université de Poitiers**. Garant de l'HDR : Ewan Oiry.
3. Thèse de Robin Charbonnier (**rapporteur**). La régulation à l'épreuve du changement : le cas de la musique. Directeur de thèse : Thomas Paris.(HEC, **Institut Polytechnique de Paris**, CRG). 29 novembre 2022.
4. Thèse de Karine Esplan (**Rapporteur**). « La socialisation organisationnelle des jeunes diplômés sous l'angle des mécanismes d'identification. Une approche par la théorie de l'identité sociale ». 20 Septembre 2020. **Université Toulouse 1 Capitole**. Directeur de thèse : Assaad El Akremi (Université Toulouse 1).

5. Thèse de Rahman Khan (**Présidente du jury**). "Goal striving and resource dynamics: a motivational approach". Université de Bayonne, 28 Janvier 2020. Directeur de thèse : Jean-Pierre Neveu (**Université de Pau**).
6. Thèse de Gul Afshan (**rapporteur**). « Do differentiation matter in an employee-employer relationship at individual and group-level: Role of comparison from the temporal, social and deontic perspective (3 essays) ». 5 juillet 2019, **Aix-Marseille Université**. Directeur de thèse : Nicolas Aubert (CERGAM, Aix-Marseille Université), Co-Directrice : Carolina Serrano (CERGAM, Aix-Marseille Université).
7. Thèse de Rizwana Rasheed (**rapporteur**). « Perceived Bribery and Nepotism : an Examination of Organizational Justice as a Mediator : a Social Exchange perspective ». Le 26 Mars 2019, **Aix-Marseille Université**. Directeur de these: Olivier Roques.
8. Thèse de Myra Sadder (**Suffragante**). « Soutien des collègues et stress au travail : une approche par l'analyse des réseaux sociaux », **Université de Toulon**, 16 Novembre 2018. Directeur de thèse : Vincent Chauvet.
9. Thèse de Stéphanie Fitton (**rapporteur**). « Le rôle explicatif des variables d'attitude et de personnalité dans les intentions de départ. Le cas des managers français », **Université Bordeaux 3**, 12 Décembre 2017. Directeur de thèse : O. Herrbach.
10. Thèse de Constance Guers (**suffragante**). « Analyse de la régulation de la sécurité au travail : le cas d'un chantier de construction ». **Mines ParisTech**, 22 décembre 2017. Directeur de thèse : F.Garnieri.
11. Thèse de Mathieu Molinès (**rapporteur**). «Une étude multiniveaux sur le leadership transformationnel dans la police française : le rôle de l'engagement au travail ». **Université Toulouse 1 Capitole**, 29 Septembre 2014. Directeur de thèse : A. El Akremi.
12. Thèse de Melchior Pelleterat de Borde (**rapporteur**). « Contribution à la maîtrise du changement organisationnel et de son impact sur la sûreté : le cas de la transition d'une installation nucléaire du fonctionnement vers le démantèlement ». **Mines ParisTech**, Novembre 2013. Directeur de thèse : F. Garnieri.
13. Thèse de Johannes Kraak (**rapporteur**). "L'impact du contrat psychologique sur les intentions de fin de carrière". **Université de Toulouse**, 20 Septembre 2013. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.
14. Thèse de Narjes Sassi (**rapporteur**). « Burnout et agressivité au travail : une analyse longitudinale auprès des personnels soignants ». **Université de Toulouse**, 28 Septembre 2011. Directeur de thèse : Jean-Pierre Neveu.
15. Thèse de Malek Al Najjar (**rapporteur**). "L'image perçue de l'entreprise à travers les offres d'emploi : une approche exploratoire basée sur les traits de personnalité". **Université Montesquieu – Bordeaux IV**, 20 Décembre 2010. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.
16. Thèse d'Abdalla Haydar (**rapporteur**). "Les déterminants de l'utilisation obligatoire des systèmes d'information. Le cas de la Banque Commerciale de Syrie". **Université Montesquieu-Bordeaux IV**, 14 Septembre 2009. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.

---

### **Responsabilités collectives et d'intérêt général**

Depuis janvier 2022 : Directrice du CERGAM

Depuis septembre 2021 : Membre du Conseil de l'Ecole doctorale

Depuis Mai 2022 : Membre du Conseil d'administration de l'IAE d'Aix-Marseille

Depuis janvier 2021 : co-responsable, pour le CERGAM, de l'axe Travail de l'INCIAM

2021-2022 (18 mois) : Membre du comité de direction de l'IAE, en charge de la qualité.

2005-2016 : Membre du comité scientifique de l'équipe de recherche KTO (Knowledge, Technology and Organization), SKEMA Business School.

---

## **Activités pédagogiques**

### **Principales thématiques d'enseignement :**

En anglais :

- Biases in decision making and implications for managers (MBA)
- Organization Theory (M2 recherche)
- Qualitative research methods (M2 recherche)
- Suivi individuel de consulting projects (MBA)

En français :

- Développement relationnel (M2 Management général)
- Introduction à l'entretien ouvert (M2 RH & Communication)

### **Responsabilités pédagogiques**

Depuis septembre 2021 : co-directrice du Master 2 « Conseil recherche en management » de l'IAE d'Aix-Marseille

2010-2012 : Directrice adjointe (pour le site de Sophia) du département Management & Ressources Humaines.

2013-2016 : responsable du cours multi-campus intitulé « Sociologie & Psychologie Sociale des Organisations » (3 campus, 1000 étudiants, 11 collègues impliqués).

2011-2013 : directrice scientifique de l'executive MBA (en collaboration avec Mines ParisTech).