

**Curriculum Vitae
Khaled LAHLOUH**



INFORMATIONS PERSONNELLES

Titre et position académiques :

Chercheur associé au Centre d'études et de Recherche en Gestions d'Aix-Marseille (CERGAM).

Docteur ès sciences de gestion, option : Gestion des Ressources Humaines et comportement organisationnel.

Adresse :

5, Souidani Boudjemaa, cité Djenane el Mefti BT N°9, 16012, Alger.

Téléphone : +213 (0) 553 900 248

E-mail : khaled.lahlouh@iae-aix.com

Nationalité : Algérienne

Âge : 31 ans

Langues : arabe (langue maternelle), berbère (langue maternelle), français (Niveau académique), anglais (Courant) et Espagnol (Débutant).

PARCOURS UNIVERSITAIRE

Aix-Marseille Graduate School of Management (EQUIS Accreditation, Association of MBA's), Université d'Aix-Marseille Université, France. Docteur en sciences de gestion, Gestion des Ressources Humaines (2011-2016).

« *Mention très honorable avec félicitation du jury* ».

Membres du jury :

Delphine LACAZE (Directrice de recherche, Université Aix-Marseille), Jean-Marie PERETTI (Université de Corse), Soufyane FRIMOUSSE (Université de Corse), Nathalie COMMEIRAS (Université de Montpellier 2).

Aix-Marseille Graduate School of Management (EQUIS Accreditation, Association of MBA's), Université d'Aix-Marseille, Master recherche (ex DEA) en sciences de gestion (2010-2011). Spécialité : Gestion des Ressources Humaines.

Toulouse Business School (TBS) (AACSB Accreditation, EQUIS Accreditation, Association of MBA's) Mastère professionnelle en management et ingénierie des systèmes d'information (2008-2009).

Institut National de Commerce d'Alger (INC). Licence en sciences commerciales. Spécialité: Commerce International (2004-2008).

DOMAINES DE COMPÉTENCES

Enseignement de la GRH et de la psychologie I/O (Niveau Licence/Master)

- Gestion des Ressources Humaines
- Gestion du départ à la retraite
- Gestion des secondes parties de carrière
- Comportement organisationnel

Autres compétences

- Méthodes d'enquête et de recherche
- Analyse de données quantitatives

EXPERIENCE ACADÉMIQUE & D'ENSEIGNEMENT

Intervenant, Introduction à la gestion des Ressources Humaines, niveau professionnel, Centre de Formation de l'Industrie du Ciment (CFIC) (en Français), (Mai 2013/ Mai 2014).

Intervenant, Psychologie du travail et comportement organisationnel, niveau master, Ecole Nationale Supérieure de Management (ENSM) (en français), (2016-2017).

Intervenant, Introduction à la gestion des Ressources Humaines, niveau licence, Ecole Algérienne Supérieure des Affaires (ESAA) (en français), (2017-2018).

Intervenant, Méthodologie de la recherche en sciences de gestion, niveau master, Ecole Algérienne supérieure des Affaires (ESAA) (en français), (2017 -2018).

ARTICLES DE RECHERCHE SOUMIS

- **LAHLOUH, K.**, LACAZE, D and HUAMAN RAMIREZ, R. « *How are the Person-Environment fit Factors related to retirement intentions?* ». Manuscrit soumis à *Personnel Review*.

PUBLICATIONS EN COURS DE RÉDACTION

- **LAHLOUH, K.**, HUAMAN RAMIREZ, R and LACAZE, D. « Retirement intention of older executives: Scale development and validation in the French context ». Revue visée : *Journal of Managerial Psychology*.
- **LAHLOUH, K** and HUAMAN RAMIREZ, R. « Understanding career plateau: coworkers support as a predictor and its influence on affective and continuance organizational commitment. Evidence from Algeria », article en cours de rédaction. Revue visée : *International Journal of Human Resources Management*.
- **LAHLOUH, K.**, HUAMAN RAMIREZ, R and VALLEJOS, J. «How does career adaptability influence the different retirement intentions: Exploration of direct and indirect effects». Revue visée: *Journal of Vocational Behavior*.

COMMUNICATIONS À DES COLLOQUES

- **LAHLOUH, K.**, LACAZE, D., HUAMAN RAMIREZ, R. (2018). *Départ à la retraite : mesure des différentes intentions de retraite dans le contexte des cadres français*. 86^{ème} congrès de l'ACFAS, Université du Québec à Chicoutimi, 7-11 mai 2018.
- **LAHLOUH, K.**, HUAMAN RAMIREZ, R., LACAZE, D.(2018). *Understanding career plateau in the Algerian context: coworkers support as a predictor, and affective and continuance organizational commitment as consequences*. Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management. Paris Dauphine, Mai 2018.
- **LAHLOUH, K.**, LACAZE, D., HUAMAN RAMIREZ, R. (2017). *Intentions de carrière après la retraite : Le rôle de l'ajustement Personne – Environnement de travail*. 28^{ème} congrès AGRH, Aix-en-Provence, 11-13 octobre 2017.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE EN ENTREPRISES

ONAB, (Office National des Aliments du Bétail), Alger, Directeur des Ressources Humaines. (Décembre 2017- Mars 2018).

KSS ALLIANCE, (Société d'Import-Export spécialisée dans l'import et la distribution de produits d'hygiène corporelle), Alger, Gérant principal et associé. (aout 2013- Décembre 2017).

CMA-CGM Systems (Société spécialisée dans la gestion et le développement du système d'information du groupe CMA-CGM), Marseille, Manager qualité d'un projet SI. (Mai 2009 – Novembre 2009).

EPAL (Société responsable de l'exploitation du domaine portuaire d'Alger), Stagiaire au sein d'une équipe d'audit interne. (Janvier 2008 – Juin 2008).