

Guillaume ROBAA

✉ « Le 210 Centralité » entrée A1, apt 113
14 Chemin du Partegal
83210 LA FARLEDE
☎ 06.38.52.99.83
✉ guillaume.robaa@gmail.com



DOCTEUR EN SCIENCES DE GESTION

TITRE

- **2015 - THESE DE DOCTORAT EN SCIENCES DE GESTION - Mention Très Honorable**
UNIVERSITE DE TOULON - LABORATOIRE GRM - SOUTENUE LE 16/10/2015

PR. V. CHAUVET (PRESIDENT DU JURY)
PR. M. BRASSEUR ET MME C.DEJOUX (RAPPORTEURS)
PR. S. MERCIER (SUFFRAGANT)
MME L. BERGERY (DIRECTEUR DE LA RECHERCHE)

CURSUS UNIVERSITAIRE

- **2016 – Qualification aux fonctions de MCF n°16206254987 (obtenue le 3/02/2016)**
- **2009 - Master 2 Management des Ressources Humaines et Développement Durable**
IAE Toulon - Université de Toulon - Mention Bien
- **2007 - Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines et Conduite de Projets**
IUT Toulon - Université de Toulon - Major de Promotion

ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS

- **Septembre 2015 – en cours : Formateur - CAPFORMA / Groupe FORMAPLUS**
 - ❖ Management des organisations (BTS MUC/NRC 1^{ère} et 2^{ème} année)
 - ❖ Droit social (DCG) / Système d'Information et de Gestion (DCG)
 - ❖ Management des systèmes d'informations/Management (DSCG)
- **Octobre 2017 : Vacataire – EM Normandie Campus du Havre – Cours Magistral**
 - ❖ Management des Ressources Humaines et RSE – Master 1
- **2013 - 2015 : ATER - IAE de Toulon - Cours Magistraux/Travaux dirigés**
 - ❖ Gestion des ressources humaines (français/anglais) – Master 1 Sciences du Management
 - ❖ Management des organisations – Master 1 Sciences du Management
 - ❖ Système d'information et de gestion – Management Sciences du Management
 - ❖ Analyse de données – Licence 3 Sciences de Gestion
 - ❖ Informatique de gestion – Master 2 Administration des Entreprises

PARCOURS PROFESSIONNEL

- **2010 - 2011 : Responsable de Recrutement - Groupe Adecco France**

ACTIVITES SCIENTIFIQUES – PUBLICATION REVUE CLASSEE HCERES ET FNEGE

2018 – Revue RIMHE – N°30 Hiver 2018 – p.91 à p.98

« La communication sociétale des entreprises de travail temporaire face au stress des intérimaires lié à la précarité du secteur d'activité » (*présentée en audition*)

ACTIVITES SCIENTIFIQUES – COMMUNICATIONS RECENTES COLLOQUES A DOUBLE COMITE DE LECTURE

2018 – Redéfinir la stratégie au-delà de la coopération et de la concurrence (en cours d'évaluation)
XVIIème Conférence annuelle de l'AIMS, Montpellier

2018 – Expérimentations locales, contextualisation des solutions : pour aligner une GRH avec la métamorphose des organisations
XXIXème Congrès de l'AGRH, Lyon (*présentée en audition*)

2018 – Gouvernance et RSE
15ème Congrès de l'ADERSE, Cité Internationale Universitaire, Paris

2018 – Face aux enjeux actuels comment réussir la transformation des organisations ? L'apport de la fonction RH et de l'Audit Social
20ème Université de Printemps de l'Audit Social, Guadeloupe (*présentée en audition*)

2017 – Quelle(s) responsabilité(s) pour les entreprises ?
12ème Congrès du RIODD, Université Paris Dauphine, Paris

2017- Convergences ou divergences entre les Discours et Pratiques RSE relatifs aux salariés et la Gestion des Ressources Humaines – dans le contexte de compétitivité-profitabilité
85ème Congrès de l'ACFAS, Université Mc Gill, Montréal

2017 – Stress et équilibres
4ème journée d'étude et de recherche sur le stress au travail du CERGAM – Aix en Provence

2017 – Responsabilité sociétale et environnementale : l'apport de la fonction RH et de l'Audit Social,
19ème Université de Printemps de l'Audit Social, Marrakech, Maroc

2017 – GRH et alternatives,
XXVIIIème Congrès de l'AGRH, Aix en Provence

2017 - Gestion humaniste de la diversité et impact sur la responsabilité sociétale,
XIVème Congrès de l'ADERSE, Bordeaux

2016 – La qualité de vie au travail. Enjeux et perspectives.
1ère journée Brestoïse de Recherche en GRH, Brest

2016 – Audit social et mutation(s) des organisations,
18ème Université de Printemps de l'Audit Social, Sofia, Bulgarie

2016 – Responsabilité sociétale et management des organisations,
10èmes Journées Scientifiques de l'Université de Toulon, Toulon

2015 - Audit social et management socialement responsable au service des hommes et des territoires,
17ème Université de Printemps de l'Audit Social, Tours

2015 - Penser les organisations « *responsible native* », la RSO sans frontières,
XIIème congrès de l'ADERSE, Strasbourg

2014 - Modèles de la GRH francophone dans le contexte global : Visions et perspectives pour le 21ème siècle, XXVe congrès de l'AGRH, Chester, Royaume-Uni

2014 - RSO et GRH à l'heure des défis globaux et du changement,
16ème Université de Printemps de l'Audit Social, Pékin, Chine

RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES

- **2016/2018**– Responsable pédagogique BTS MUC 1^{ère} et 2^{ème} année – Groupe FORMAPLUS
- **2014** - 6èmes Doctoriades euro-méditerranéennes – Université de Toulon
Laboratoire GRM, Co-organisation de l'atelier « Responsabilité Sociétale et Management »

ACTIVITES ASSOCIATIVES

- Membre de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)
- Membre de l'Institut International de l'Audit Social des Ressources Humaines et des Organisations