

**Jean-Marie
Peretti**

**Professeur,
Département
Management**



Contact

✉ **Mail:**
peretti@essec.fr
✉ Avenue Bernard
Hirsch.
BP 50105
95021 Cergy Pontoise
cedex
FRANCE

Formation

Habilitation à diriger des recherches
Doctorat de Sciences de Gestion
D.E.A. Sciences de Gestion
D.E.S. Sciences Politiques (Alger, 1994)
D.E.C.S.
Diplôme IEP, Section Service Public (Paris, 1969)
Licence en Sciences Economiques (Paris, 1968)
Diplôme ESSEC (Paris, 1967)

Thèmes de recherche

Management des ressources humaines, audit social, carrières et rémunérations.

Publications

✉ Publications académiques

Ouvrages

Changement et transformation (ouvrage en langue arabe) . (avec S. Wu, D. Autissier, JM. Moutot, B. Tamsamani). Tanger (Maroc) : Editions du journal de Tanger,, 2016

Les miscellanées du changement. (avec D. Autissier). Paris (France) : EMS, 2016

Gestion des Ressources Humaines. 21 édition. France (Paris) : Vuibert, 2016

Audit Social. Meilleures pratiques, méthodes, outils. (avec J. Igalens). 2ème édition. Paris (France) : Eyrolles, 2016

GESTAO DOS RECURSOS HUMANOS : UMA ABORDAGEM. (avec D. Alis, CH. Besseyre Des Horts, F. Chevalier, B. Fabi). Lisbonne (Portugal) : Edicoes PIAGET, 2016

Dictionnaire des Ressources Humaines conforme aux contextes Français et Algérien. (avec H. Tabeti , D. Benabou). Mascara (Algérie) : Presses de l'Université de Mascara, novembre 2015, 2015

Le Bilan social de l'entreprise. (avec J. Igalens). Paris (France) : Presses universitaires de France (réédition numérique FeniXX), 2015

Ressources Humaines et gestion des personnes. 9ème édition. Paris (France) : Vuibert, 2015

Dictionnaire des Ressources Humaines . 7ème édition. Paris (France) : Vuibert, 2015

Ressources Humaines. 15 édition. Paris (France) : Vuibert, 2015

Changement et transformation. (avec D. Autissier, JM. Moutot). Pékin (Chine) : Collection franco-chinoise de livres de sciences de gestion, 2014

Ressources Humaines . Paris (France) : Vuibert, 2014

Tous Solidaires. (avec 9A.). Paris (France) : Eyrolles, 2013

L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale. (avec E.). Paris (France) : Management & Société, 2012

Rémunérations. (avec JP. Magot). Paris (France) : Vuibert, 2012

Ressources Humaines et gestion des personnes. 8ème édition. Paris (France) : Vuibert, 2012

GRH Une approche internationale. (avec D. Alis, CH. Besseyre Des Horts, F. Chevalier, B. Fabi). Bruxelles (Belgique) : De Boeck, 2011

Dictionnaire des RH. 6ème édition. Paris (France) : Vuibert, 2011

Gestion des ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 2011

Tous Vertueux. (avec 5A.). Paris (France) : Editions d'Organisation, 2010

Ethique et Responsabilité Sociale. (avec 7A.). Paris (France) : EMS, 2010

Ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 2010

Gestao Dos Recursos Humanos. (avec L. Sekiou, L. Blondin, B. Fabi, M. Bayad, D. Alis, F. Chevalier). Lisbonne (Portugal) : 4L INC, De BOECK, 2009

Tous Talentueux. (avec E. 101 Co Auteurs). Paris (France) : Eyrolles, 2008

Audit Social. (avec J. Igalens). Paris (France) : Eyrolles, 2008

Tous Différents. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2006

Les seniors dans l'entreprise. (avec E. Marbot). 2ème édition. Paris (France) : Village Mondial, 2006

Ressources Humaines Tout ce que vous souhaitez savoir sur les RH. Paris (France) : DUNOD, 2006

Ressources humaines et gestion des personnes. 5ème édition. Paris (France) : Vuibert, 2005

Gestion des ressources humaines. 13 édition. Paris (France) : Vuibert Entreprise, 2005

Performances économiques et performances sociales à l'heure de la R.S.E.. (avec J. Cerdin). Cergy-Pontoise (France) : ESSEC Business School, 2005

Tous reconnus. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2005

Les seniors dans l'entreprise. (avec E. Marbot). Paris (France) : Village Mondial. Pearson Education France, 2004

Les clés de l'équité dans l'entreprise. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2004

Gestion des ressources humaines. 12 édition. Paris (France) : Vuibert, 2004

Compétitivité et normes sociales internationales. (avec J. Cerdin). Cergy-Pontoise (France) : ESSEC Business School, 2004

Ressources humaines. 9ème édition. Paris (France) : Vuibert, 2004

Ressources humaines. 8ème édition. Paris (France) : Vuibert, 2003

Dictionnaire des RH. 3ème édition. Paris (France) : Vuibert, 2003

Gestion des ressources humaines. 10 édition. Paris (France) : Vuibert Entreprise, 2002

Ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 2002

Relations Euro Méditerranéennes : audit social et mise à niveau des entreprises et des institutions. (avec J. Cerdin). Beyrouth (Liban) : IAS et CLERH, 2002

Gestion des ressources humaines. (avec L. Sekioui, L. Blondin, B. Fabi, M. Bayad, D. Alis, F. Chevalier). 2ème édition. Bruxelles (Belgique) : Les Editions 4L Inc., 2001

Dictionnaire des ressources humaines. 2ème édition. Paris (France) : Vuibert, 2001

Tous DRH. 2ème édition. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2001

Stratégies et Ressources Humaines. (avec J. Cerdin). Paris (France) : I.A.S & AGRH, 2001

Audit-Social.com. (avec J. Igalens, H. Savall). Paris (France) : IAS-LIRHE-ISEOR, 2001

Gestion des Ressources Humaines. 9ème édition. Paris (France) : Vuibert Entreprise, 2000

Ressources Humaines. 5ème édition. Paris (France) : Vuibert, 2000

Réseaux et Compétences. (avec T. Albertini, S. Baile, J. Orsoni). 4ème édition. Corté, Corse (France) : AGRH-AIM-IAE, 2000

Audit social et innovation. (avec J. Cerdin). Paris (France) : Institut International de l'Audit Social, 2000

Les rémunérations. (avec P. Roussel). Paris (France) : VUIBERT, 2000

Audit social et progrès du management. (avec J. Cerdin). Paris (France) : I.A.S. & A.G.E.F., 2000

Dictionnaire des ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 1999

Gestion des ressources humaines. 8ème édition. Paris (France) : Vuibert, 1999

Audit social dans un contexte global. (avec J. Cerdin). Aix-en-Provence (France) : Institut International de l'Audit Social, 1999

Audit social et compétitivité de l'entreprise. (avec J. Cerdin). Paris (France) : IAS & ARFORGHE, 1999

Gestion des ressources humaines. 7ème édition. Evreux (France) : Vuibert Entreprise, 1998

Ressources humaines et gestion du personnel. 2ème édition. Paris (France) : Vuibert, 1998

Ressources Humaines. 5ème édition. PARIS (France) : VUIBERT, 1998

Gestion. Les fonctions de l'entreprise. (avec P. Baranger, H. Bruslerie (de La), J. Chen, J. Helfer, J. Orsoni, J. Peretti). 2ème édition. Paris (France) : Vuibert, 1998

H de DRH. (avec C. Boureau, A. Metra). Paris (France) : Vuibert, 1997

Le bilan social de l'entreprise. (avec J. Igalens). 3ème édition. Paris (France) : P.U.F., 1997

Recursos Humanos. Lisboa (Portugal) : Ediçoes Silabo, Lda., 1997

Tous DRH. Paris (France) : Les Editions d'Organisation, 1996

Passion : ressources humaines dans le contexte de la mondialisation des marchés. (avec L. Sekiou, L. Blondin). Montréal (Canada) : Les Editions 4L inc., 1995

Gestion des ressources humaines. 6ème édition. Paris (France) : Vuibert Entreprise, 1995

Ressources humaines et gestion du personnel. Paris (France) : Vuibert, 1994

Gestion des ressources humaines. 5ème édition. Paris (France) : Vuibert Entreprise, 1994

Ressources humaines. 4ème édition. Paris (France) : Vuibert, 1994

G.R.H.A.O. - Gestion des ressources humaines assistée par ordinateur. Paris (France) : Editions Liaisons, 1993

La paie. Paris (France) : Editions d'Organisation, 1993

L'Europe des ressources humaines. (avec D. Cazal). Paris (France) : Editions Liaisons, 1992

Réussir l'entretien de recrutement. (avec F. Durand). Paris (France) : Les Editions d'Organisation, 1991

Fonction personnel et management des ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 1990

Vers le management international des ressources humaines. (avec D. Cazal, F. Quiquandon). Paris (France) : Editions Liaisons, 1990

Gestion des ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 1987

Audit de l'aménagement des temps. (avec M. Joras). Paris (France) : Les Editions d'Organisation, 1986

Audit des rémunérations. (avec J. Igalens). Paris (France) : Les Editions d'Organisation, 1986

Articles

"Coordination d'un cahier spécial de la Revue Personnel - Des outils RH au service de l' « Expérience collaborateur" (JM. Peretti, F. Silva), *Personnel*, mars 2017, Vol. 2, Numéro 577, p. 35-64

"Promesses et défis de l'analytique RH" (JM. Peretti, G. Pertinant), *Personnel*, mars 2017, Vol. 2, Numéro 577, p. 61-62

"Quelques thèses de doctorat en GRH soutenus en 2016" (JM. Peretti), *RH & M*, janv. 2017, Vol. 1, Numéro 64, p. 42-43

"L'impact de la recherche en management sur les pratiques managériales"

(JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, oct. 2016, Vol. 10, Numéro 63, p. 42-43

"De la société du risque à la société de sécurité" (JM. Peretti, R. Delaye), *Penser les ailes françaises, la tribune de l'air et de l'espace*, oct. 2016, Vol. Cahier spécial : « Le courage face au risque », Numéro 35, p. 110-112

"Transformation de l'espace de travail : comment impliquer les salariés" (JM. Peretti), *Personnel*, oct. 2016, Vol. 10, Numéro 573, p. 62-64

"La communication RSE des entreprises chinoises : essai de comparaison Chine - France " (JM. Peretti, Y. An), *MONDE CHINOIS, nouvelle Asie*, sept. 2016, Vol. 9, Numéro 46, p. 3-25

"Les nouveaux paradigmes de la conduite du changement" (JM. Peretti, D. Autissier), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, juil. 2016, Vol. 7, Numéro 62, p. 42-43

"Etats de la recherche sur la transformation digitale et la fonction RH" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, avr. 2016, Vol. 4, Numéro 61, p. 44-46

"Pour une évaluation plurielle de la performance" (JM. Peretti), *Les nouveaux leviers de la performance RH* », *Regards croisés*, févr. 2016, Vol. 2, Numéro 46, p. 20-21

"Editorial" (JM. Peretti), *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, janv. 2016, Vol. Hiver 2016, Numéro 20, p. 2-2

"Les nouveaux défis de la diversité : totems à dépasser et paris à relever" (MG. Bruna, JM. Peretti, Z. Yanat), *Revue interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, janv. 2016, Vol. Hiver 2016, Numéro 20, p. 68-88

"Quelques thèses 2015 de doctorat en GRH" (JM. Peretti), *RH & M*, janv. 2016, Vol. 1, Numéro 60, p. 48-49

"La fonction paie en mal de reconnaissance" (JM. Peretti), *Personnel*, nov. 2015, Vol. 11, Numéro 564, p. 42-43

"La fidélisation des talents" (JM. Peretti), *RH & M*, oct. 2015, Vol. 11, Numéro 59, p. 44-45

"L'ancrage de la citoyenneté dans les entreprises multinationales : Une analyse du cas Danone" (JM. Peretti, B. Ben Lahouel, N. Montargot, D. Autissier), *Recherche en sciences de gestion*, juil. 2015, Vol. 07, Numéro 106, p. 137-158

"Firm Size, Ownership, Training Duration and Training Evaluation Practices" (M. Asadullah, JM. Peretti, A. Ghulam, M. Bourgain), *European Journal of Training and Development*, juin 2015, Vol. 39, Numéro 5

"Les transitions : subir ou se réinventer " (JM. Peretti, L. Prud'homme), *Personnel*, mai 2015, Vol. 5, Numéro 559, p. 56-79

"Favoriser les comportements agiles et innovateurs" (JM. Peretti), *Revue RH & M*, mars 2015, Vol. 4, Numéro 57, p. 42-43

"Fonction RH : objectif 2020" (JM. Peretti, M. Barabel), *Personnel*, janv. 2015, Vol. 1, Numéro 556, p. 46-47

"Un périmètre élargi de la fonction RH in La fonction RH : objectif 2020" (JM. Peretti), *Personnel*, janv. 2015, Vol. 1, Numéro 556, p. 50-51

"L'état des recherches sur le bien-être organisationnel" (JM. Peretti), *Ressources Humaines & Management*, janv. 2015, Vol. 1, Numéro 56, p. 44-45 (Bien-être organisationnel Santé au travail Gestion des ressources humaines Sciences de gestion)

"La communication RSE des entreprises chinoises : essai de comparaison" (JM. Peretti, Y. An), *Communication & Management, recherches-pratiques*, déc. 2014, Vol. 11, Numéro 2, p. 93-114

"L'Etat des recherches sur la confiance organisationnelle" (JM. Peretti), *Revue RH&M*, oct. 2014, Vol. 10, Numéro 55, p. 32-33 (Confiance organisationnelle, Intégrité, Bienveillance, Crédibilité)

"La communication RSE des entreprises chinoises" (JM. Peretti, Y. An), *La Missive de gestion attentive*, sept. 2014, Vol. 9, Numéro 59, p. 4-9

"Le rapport RSE des entreprises chinoises" (JM. Peretti, Y. An), *Personnel*, sept. 2014, Vol. Septembre 2014, Numéro 552, p. 54-56

"L'application de l'article 225 de la loi Grenelle II : le cas des entreprises SBF 120" (JM. Peretti, N. Mansouri), *Personnel*, sept. 2014, Vol. septembre 2014, Numéro 552, p. 52-53

"Les Indicateurs RH : des outils stratégiques" (JM. Peretti, C. Rossignol), *Personnel*, sept. 2014, Vol. Septembre 2014, Numéro 552, p. 34-57

"Relation entre investissement institutionnel et performance sociale : Evidence empirique des entreprises françaises cotées" (JM. Peretti, D. Autissier, B. Ben Lahouel, S. Frimousse), *La Revue des Sciences de Gestion*, août 2014, Vol. 2014/13, Numéro 267-268, p. 15-25

"L'état des recherches sur la RSE en Chine" (JM. Peretti, M. Duport), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, juil. 2014, Vol. Juillet, Numéro 54, p. 34-35

"Etat de recherches diversités: extension du champ et impact des politiques" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, avr. 2014, Vol. 4, Numéro 53, p. 34-35

"Regards de responsables sur les notions d'égalité, non-discrimination et diversité" (JM. Peretti), *Revue des Sciences de Gestion*, mars 2014, Numéro 3, p. 267-268

"La "diversité" a fait passer Apple devant IBM" (JM. Peretti), *Stratégie & Management*, févr. 2014, Vol. 2, Numéro 84, p. 6-10

"L'Impact de la RSE sur la fonction RH: l'état des recherches" (JM. Peretti), *RH&M*, oct. 2013, Numéro 51, p. 34-35

"Les apports des recherches sur l'intégration des jeunes à faible capital scolaire" (JM. Peretti, N. Montargot), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, juil. 2013, Vol. 2, Numéro 50, p. 34-35

"Diversité et employabilité" (JM. Peretti, . Hofaidhllaoui), *Revue internationale sur le travail et la société*, juil. 2013, Vol. 11, Numéro 1, p. 27-44

"Communautés apprenantes, le défi du savoir à la portée de tous" (JM. Peretti, JL. Cerdin), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, juil. 2013, Vol. 3, Numéro 50

" La RSE n'est pas un alibi New Age" (JM. Peretti), *Economia*, juin 2013, Vol. 6, Numéro 17, p. 62-65

"Privé - Public Contingence et convergence des pratiques RH" (JM. Peretti), *Personnel*, juin 2013, Vol. 6, Numéro 540, p. 65-66

"Crise et rémunération" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, mai 2013, Vol. 2, Numéro 20130521

"Privé - Public Contingence et Convergence des pratiques RH" (JM. Peretti), *Personnel*, mai 2013, Vol. 1, Numéro 540, p. 65-66

"L'audit social, pour quoi faire ?" (JM. Peretti), *DAF Magazine*, avr. 2013, Vol. Avril-Mai 2013, Numéro 11, p. 44-45

"Les recherches sur la capacité d'adaptation des salariés" (S. Frimousse, JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, avr. 2013, Vol. 2, Numéro 49, p. 28-28

"Les politiques de rémunération au Maroc" (JM. Peretti), *Personnel*, janv. 2013, Vol. 1, Numéro 536, p. 94-96

"Crise et rémunération. Quelles pratiques ?" (JM. Peretti), *Personnel*, janv. 2013, Vol. 1, Numéro 536, p. 72-73

"Quelles pratiques de rémunérations en 2012" (JM. Peretti, M. Barabel), *Personnel*, janv. 2013, Vol. 1, Numéro 536, p. 83-85

"Le développement des recherches en audit social et de la responsabilité sociétale" (JM. Peretti), *Revue RH&M*, oct. 2012, Vol. 0, Numéro 47, p. 30-31

"Comment évaluer les résultats de conduite des projets de changements >organisationnels dans un contexte d'agenda environnemental" (JM. Peretti, B. Benlahouel, D. Autissier), *Question(s) de management*, sept. 2012, Vol. 1, Numéro 0, p. 77-96

"Les apports de la recherche francophone en GRH " (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, juil. 2012, Numéro 46, p. 28-29

"Politique de diversité et performance de l'organisation" (JM. Peretti), *Entreprise Ethique*, avr. 2012, Numéro 34, p. 19-26

"De la bonne gouvernance humaine et Sociétale" (JM. Peretti), *Business Management Review*, mars 2012, Vol. 2, Numéro 1, p. 244-255

"Revue RH & M" (JM. Peretti), *Ressources Humaines & Management*, janv. 2012, Numéro 44, p. 38-38

"Développer les talents : un rôle majeur pour la fonction RH" (JM. Peretti), *Entreprise et Carrières*, nov. 2011, Vol. 11, Numéro 1073, p. 28-29

"L'audit culturel : méthodologie et pratique." (JM. Peretti), *Cercle d'éthique des affaires*, juin 2011, Numéro 33, p. 45-54

"les "X", la génération oubliée" (JM. Peretti), *Personnel*, mai 2011, Vol. 5, Numéro 519, p. 72-74

"Le CV anonyme : Les visions des DRH" (M. Ben Yedder, S. Frimousse, JM. Peretti), *Management & Avenir*, avr. 2011, Vol. 43, Numéro Avril 2011, p. 253-263

"Les sept défis des ressources humaines" (JM. Peretti), *Le cahier RH*, nov. 2010, Vol. Supplément , Numéro Novembre 2010, p. 6-7

"Responsabilité sociale de l'entreprise et audit social : la diversité

internationale des visions" (JM. Peretti, S. Frimousse), *Annales Méditerranéennes d'économies*, juil. 2010, Vol. 2, Numéro 1, p. 125-136

"Face à la crise ... Les DRH, agents de stabilisation" (JM. Peretti), *Personnel*, févr. 2010, Vol. février 2010, Numéro 507, p. 72-74

"Human Ressources" (JM. Peretti), *Spirit of Management*, févr. 2010, Vol. 1, Numéro 8, p. 54-55

"Le senior, objet de discrimination à l'embauche ?" (JM. Peretti), *Humanisme et Entreprise*, déc. 2009, Vol. Décembre 2009, Numéro 295, p. 73-88

"Les apports de la recherche en GRH : mieux cerner les attentes et besoins des seniors " (JM. Peretti), *PERSONNEL*, nov. 2009, Vol. Novembre 2009, Numéro 504, p. 58-59

"Maintenir en emploi les seniors : à quelles conditions ?" (JM. Peretti, M. Parlier), *PERSONNEL*, nov. 2009, Vol. Novembre 2009, Numéro 504 , p. 56-80

"La gestion des talents L'ascenseur social peut-il repartir ?" (JM. Peretti), *Personnel*, oct. 2009, Vol. 503, Numéro Octobre 2009, p. 66-67

"Qualité de l'emploi : diversité internationale des attentes" (JM. Peretti, M. Ben Yedder), *Revue Management & Avenir*, sept. 2009, Vol. 28, Numéro Septembre 2009, p. 81-91

"Gestion personnalisée des ressources humaines : implications et enjeux" (JM. Peretti, S. Arnaud, S. Frimousse), *RevueManagement et Avenir*, sept. 2009, Vol. 28, Numéro septembre 2009, p. 60-80

"L'information diversité dans les rapports RSE des sociétés du CAC 40" (JM. Peretti, P. Terramorsi, N. Barthe), *Revue Management & Avenir*, sept. 2009, Vol. 28, Numéro septembre 2009, p. 34-46

" Introduction au cahier : La diversité : premiers bilans " (JM. Peretti, S. Frimousse), *Revue Management & Avenir*, sept. 2009, Vol. Septembre 2009, Numéro 28, p. 12-15

"Face à face permanent avec des situations extrêmes : l'exemple d'un service des urgences de nuit" (JM. Peretti, V. Moisson , O. Roques), *REVUE INTERNATIONALE DE PSYCHOLOGIE*, sept. 2009, Vol. 15, Numéro 36, p. 229-244

"La tétranormalisation et la gestion des résultats:: l'exemple de LVMH " (JM. Peretti, M. Mansouri , B. Fustier), *REVUE INTERNATIONALE DE PSYCHOLOGIE*, sept. 2009, Vol. 15, Numéro 36., p. 269-289

"Les attentes des cadres relatives aux espaces de choix RH." (R. Colle, JM. Peretti, JL. Cerdin), *Gestion 2000*, avr. 2009, Vol. 2, Numéro 26, p. 139-164

"Crise et GRH" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, janv. 2009, Vol. 1, Numéro 32, p. 38-39

"La diversité des formes de performance au travail : le rôle de la justice organisationnelle" (JM. Peretti, S. Frimousse, A. Swalhi), *Management & Avenir*, sept. 2008, Numéro 18, p. 117-138

"La diversité des hommes au sein de la force de vente " (JM. Peretti, E. Leroux, S. Frimousse), *Management & Avenir*, sept. 2008, p. 18

"Intégrer la génération Yo-Yo" (JM. Peretti), *Magazine Grandes Ecoles*, sept. 2008, Vol. septembre 2008, Numéro 35

"La consommation socialement responsable au Maroc : Etude exploratoire" (O. El Amili, J. Diwany, A. Selmane, JM. Peretti), *Revue Marocaine d'Audit et de Développement*, mai 2008, Vol. Edition Spéciale, Numéro Première partie, p. 159-169

"Mesurer la satisfaction au travail des cadres séniors en France : Enseignements d'une étude exploratoire" (J. Christin, JM. Peretti), *Revue Marocaine d'Audit et de Développement*, mai 2008, Vol. Edition Spéciale, Numéro Première partie, p. 93-159

"Définir et mesurer la fidélité organisationnelle" (JM. Peretti), *Sciences de Gestion*, avr. 2008, Numéro 64, p. 277-290

"Etre DRH, métier ou vocation ?" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, oct. 2007, Vol. Trimestriel, Numéro 27, p. 50-51

"Développement des SIRH : des outils au service de la performance et de l'intelligence RH" (JM. Peretti), *Personnel*, avr. 2007, Vol. 478, p. 60-61

"L'émergence d'une gestion des ressources humaines hybride au Maghreb" (JM. Peretti, S. Frimousse), *Revue Française de Gestion*, sept. 2006, Vol. 32, Numéro 166, p. 149-158

"Le vieillissement démographique : quels problèmes, quelles solutions ?" (JM. Peretti), *Cahiers Français*, août 2006, Vol. 333, p. 64-69

"Les outils du RRH : le self service annonce-t-il la disparition du RRH" (JM. Peretti), *Personnel*, juin 2006, Numéro 470, p. 24-26

"Tous reconnus ? La reconnaissance dans l'entreprise" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, avr. 2006, Numéro 21

"L'intention de départ à la retraite des cadres" (JM. Peretti), *Personnel*, nov. 2005, Numéro 464, p. 49-54

"D'une logique d'exclusion à la rétention active" (JM. Peretti), *Personnel et gestion*, juin 2005, Numéro 6, p. 12-15

"Enquête : ce que lisent les DRH aujourd'hui" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, juin 2005, Numéro 18

"La fidélisation des salariés par l'entreprise à la carte" (J. Cerdin, R. Colle), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, janv. 2005, Numéro 55

"De la création de la première revue Ressources Humaines aux trophées PDG-DRH de l'année" (JM. Peretti), *Ressources Humaines & Management*, janv. 2005, Numéro 16, p. 40

"La gestion des carrières" (JM. Peretti), *Ressources Humaines & Management*, juin 2004, Numéro 14

"Quel DRH aujourd'hui pour préparer l'avenir : de la GRH au DHS" (J. Cerdin), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, avr. 2004

"2004 : les nouvelles frontières de la fonction RH" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, janv. 2004, Numéro 12

"L'ingénierie de la formation dans les années 70 : le cas de l'Algérie" (JM. Peretti), *Education Permanente*, déc. 2003, Numéro 157

"Le conseil RH et la création de valeur" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, avr. 2003, Numéro 9, p. 32

"Des accords gagnant gagnant en 2003" (JM. Peretti), *Personnel*, mars 2003, Numéro 438, p. 41-43

"Vers une définition du sentiment de fin de vie professionnelle" (J. Cerdin, E. Marbot), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, janv. 2003, Numéro 47

"Revaloriser le travail des séniors : un enjeu stratégique pour les entreprises" (E. Marbot), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, oct. 2002, Numéro 46, p. 76-86

"L'équité comme valeur fondamentale d'une politique RH" (JM. Peretti), *Ressources Humaines & Management*, oct. 2002, Numéro 7, p. 20-22

"La gestion des ressources humaines entre contingence et convergence" (JM. Peretti), *Management Interculturel*, juin 2002, p. 23-27

"Les jeunes diplômés et l'e-recrutement" (J. Cerdin), *Personnel*, mars 2002, Numéro 428, p. 10-15

"RH 2001-2002" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, janv. 2002, Numéro 4, p. 32-33

"Politiques de ressources humaines et sentiment de fin de vie professionnelle : une approche comparative secteur privé/secteur public" (E. Marbot), *Pyramides*, déc. 2001, Numéro 4

"Internet versus voie postale : comparaison de deux méthodes de collecte de données en GRH" (J. Cerdin), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, oct. 2001, Numéro 42, p. 39-53

"E.RH et renouvellement des pratiques managériales" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, mai 2001, Numéro 2, p. 16-17

"Trends and Emerging Values in Human Resource Management in France" (J. Cerdin), *International Journal of Manpower*, janv. 2001, Vol. 22, Numéro 3, p. 216-225

"Les déterminants de l'adaptation des cadres français expatriés" (J. Cerdin), *Revue Française de Gestion*, juil. 2000, Numéro 129

"Audit social et global" (JM. Peretti), *Personnel*, janv. 2000, Numéro 409

"Gérer les Baby Boomers" (JM. Peretti), *Revue Française de Gestion*, déc. 1999, Numéro 126, p. 37-46

"Performance et globalisation" (JM. Peretti), *Personnel*, févr. 1999, Numéro 397, p. 71-74

"Tous D.R.H." (JM. Peretti), *Gestions Hospitalières*, févr. 1999, Numéro 383, p. 85-86

"Le système d'information ressources humaines : une approche client-fournisseur" (JM. Peretti), *Personnel*, juil. 1996, Numéro 371

"The New Rules" (JM. Peretti), *Business Digest*, mai 1996, p. 18

"La réinsertion des cadres internationaux : une contrainte ou une opportunité ?" (C. Besseyre Des Horts), *Personnel*, mars 1996, Numéro 368

"Combattre les effets pervers des plans sociaux" (JM. Peretti), *Stratégies Ressources Humaines*, mars 1996, Numéro 7

"Un défi pour les responsables hiérarchiques" (JM. Peretti), *Emploi et Ressources Humaines*, sept. 1995, Numéro 30

"Réflexions sur l'assouplissement du temps de travail" (JM. Peretti), *CXP Informations*, sept. 1995, Numéro 206

"CAME : les défis de 1995" (JM. Peretti), *Emploi et Ressources Humaines*, mai 1995, Numéro 29, p. 8-10

"Les managers, nouveaux DRH ?" (JM. Peretti), *Personnel*, avr. 1995, Numéro 359, p. 26-34

"Anticiper et réagir" (JM. Peretti), *Personnel*, nov. 1994, Numéro 355

"Emploi et carrière des cadres dirigeants en Italie" (G. Costa), *Personnel*, oct. 1994, Numéro 354

"La gestion des ressources humaines des années quatre vingt dix" (JM. Peretti), *Revue Internationale de Gestion*, oct. 1994, Numéro 1, p. 22-26

"Carrière : Quelles perspectives après 45 ans ?" (JM. Peretti), *Gérontologie et Société*, sept. 1994

"Pour un renouvellement des tableaux de bord sociaux" (JM. Peretti), *Revue Française de Gestion*, mars 1994, p. 114-118

"Etre responsable des systèmes d'information en ressources humaines" (J. Forcade, P. Gilbert, B. Merck, R. Thomas), *Personnel*, déc. 1993, Numéro 346

"Partage de la fonction et partage de l'information" (JM. Peretti), *Personnel*, nov. 1993, Numéro 346, p. 55-59

"Le management européen des ressources humaines" (JM. Peretti), *Personnel*, oct. 1993, Numéro 345, p. 7-12

"Gestire Le Risorce Umane In Una Dimensione Europea" (G. Costa), *Sviluppo & Organizzazione*, août 1993, Numéro 138, p. 37-49

"Les indiscretions du bilan social" (JM. Peretti), *Courrier Cadres*, janv. 1993

"Pour une refonte de la gestion des carrières des cadres" (JM. Peretti), *Stratégies Ressources Humaines*, janv. 1993, Numéro 6, p. 33-37

"L'Europe des cadres : radiographie des salariés cadres en Europe" (JM. Peretti), *Enjeux de l'Europe (Les)*, janv. 1993, Vol. 10, p. 85-88

"Cadres : la grande peur de l'an 2000" (JM. Peretti), *Recruter*, sept. 1992, Numéro 3, p. 51-58

"G.R.H.A.O. : Les attentes des D.R.H." (JM. Peretti), *Personnel*, juil. 1992, Numéro 334, p. 48-52

"Audit du recrutement des jeunes cadres" (M. Joras), *Personnel*, mai 1992, Numéro 332

"L'informatisation de la fonction RH" (JM. Peretti), *Ressources Humaines*, avr. 1992

"Les enjeux de l'audit du recrutement" (JM. Peretti), *Cahiers de l'A.N.D.C.P. (Les)*, avr. 1992, Numéro 45, p. 3-11

"Le coût du recrutement : une approche théorique" (M. Joras), *Recruter*,

mars 1992, Numéro 2, p. 12-17

"Informatique et partage de la fonction personnel" (JM. Peretti), *Brises*, janv. 1992, Numéro 17

"Les ouvrages de gestion lus et vus par les D.R.H." (JM. Peretti), *Ressources Humaines*, oct. 1991

"L'Audit de l'informatisation des ressources humaines" (JM. Peretti), *Personnel*, août 1991

"Audit de l'internationalisation des ressources humaines" (JM. Peretti), *Les Nouveaux Cahiers*, avr. 1991, Numéro 42

"Vers un marché unique du recrutement ?" (JM. Peretti), *Revue Française de Gestion*, mars 1991

"L'émergence des campus managers" (B. Badoil), *Revue Française de Gestion*, nov. 1987, Numéro 65-66

"L'analyse du bilan social, outil de prédiagnostic" (JM. Peretti), *Les Petites Affiches*, mai 1987, Numéro 54

"Audit social et audit du social" (J. Vachette), *Rencontre*, avr. 1986, Numéro 57

"Le personnel Mix des années 90" (JM. Peretti), *Ressources Humaines*, janv. 1986, Numéro 2

Chapitres

Compétence éthique du dirigeant et confiance des collaborateurs envers leur organisation. In: *La confiance* (avec S. Frimousse, P. Santoni). Paris (France) : EMS, Richard DELAYE & Pascal LARDELLIER. 2016, p. 67-90

Préface . In: *Human resources dictionary for defense and firms.* Paris (France) : L'harmattan, 2016, p. 11-13

Cinq ans qui ont profondément modifié la manière de penser et de faire la conduite du changement . In: *Les miscellanées du changement* (avec D. Autissier). Paris (France) : EMS, Jean-Marie PERETTI. 2016, p. 5-13

La conciliation préventive des conflits du travail : de la régulation sociale à l'éthique collective. Expérimentation dans le secteur des hôtels et des cafés en Corse .. In: *Dynamique normative Arbitrer et négocier la place de la norme dans l'organisation* (avec Y. Lugrezi). Paris (France) : EMS, Laurent Cappelletti, Benoit Pigé et Véronique Zardet. 2015, p. 73-82

Préface. In: *Managéor.* Paris (France) : Dunod, 2015, p. 18-20

Corporate social responsibility. Disclosure and institutional legitimacy. In: *Organizational Change and global standardization* (avec B. Ben Lahouel, N. Mansouri). London (UK) : Tj International, David M. Boje. 2015, p. 207-217

Fonction RH 2020 :nouveau périmètre. In: *A quoi ressemblera la fonction RH demain ?.* Paris (France) : Dunod, Michel Barabel, Olivier Meier, André Perret. 2014, p. 67-76

Quand les ressources humaines s'inspirent du marketing et de la stratégie. In: *Le professeur de Management à 360°.* Paris (France) : Vuibert, 2014, p. 111-116

Rémunérations et avantages sociaux. In: *Nouveaux Métiers RH.* Paris (France) : Focus RH, 2013, p. 79-110

Préface. In: *Guide Pratique d'Audit Social.* Paris (France) : Iseor - Ias, Emmanuel Beck, Alain Chamak, Alexandre Dupuy, Céline Fromage. 2013, p. 9-11

Préface. In: *recrutement. Enjeux, outils, meilleures pratiques et nouveaux standards.* Paris (France) : Eyrolles, Alain Gavand. 2013, p. 17-18

Préface. In: *Le Recrutement.* Paris (France) : Eyrolles, 2013, p. 17-18

Quelles politiques de rétribution pour motiver en période de crise ?. In: *Paroles d'experts RH.* Paris (France) : Gorupe Studyrma, 2013, p. 177-180

Expert administratif. In: *Master Ressources Humaines.* Paris (France) : Eska, Jacques Igalens, Alain Roger. 2013, p. 62-83

Audit des politiques et pratiques de management des diversités. In: *L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale* (avec S. Henda Guerfel, GA. Broussillon-Matschinga, S. Frimousse). Paris (France) : Management et Société, 2012, p. 243-251

1982-2012 : De l'audit social à l'audit de la responsabilité sociétale. In: *L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale.* Paris (France) : Management et Société, 2012, p. 18-25

Auditer l'information des délégués du personnel. In: *L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale* (avec Y. Lugrezi). Paris (France) : Management et Société, 2012, p. 276-284

Apport de la méthode de l'enveloppement des données à l'audit de la performance de la fonction RH. In: *L'encyclopédie de l'audit du social et la responsabilité sociétale* (avec B. Ben Lahouel). Paris (France) : Management et Société, 2012, p. 388-397

L'audit des rémunérations. In: *L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale.* Paris (France) : Management et Société, 2012, p. 223-230

Reconnaître ses collaborateurs. In: *Tous DRH* (avec P. Terramorsi). PARIS (FRANCE) : Eyrolles, 2012, p. 228-232

Gérer l'emploi au quotidien . In: *Tous DRH* (avec JR. Accar). PARIS (FRANCE) : Eyrolles, 2012, p. 93-112

Direction des ouvrages. In: *Tous DRH.* PARIS (FRANCE) : Eyrolles, 2012, p. 15-24

Le manager, premier DRH. In: *Tous DRH.* PARIS (FRANCE) : Eyrolles, 2012, p. 25-37

Reconnaître la diversité. In: *L'ENCYCLOPÉDIE DES DIVERSITÉS* (avec P. Terramorsi). PARIS (FRANCE) : QUESTION DE SOCIÉTÉ, 2012, p. 460-463

Politiques et pratiques concernant les seniors. In: *L'ENCYCLOPÉDIE DES DIVERSITÉS* (avec J. Christin-Moulin). PARIS (FRANCE) : QUESTION DE SOCIÉTÉ, 2012, p. 350-356

Les politiques et pratiques concernant les jeunes sans qualification. In: *L'ENCYCLOPÉDIE DES DIVERSITÉS* (avec GA. Broussillon, M. Forget). PARIS (FRANCE) : QUESTION DE SOCIÉTÉ, 2012

La politique de diversité de l'entreprise. In: *L'ENCYCLOPÉDIE DES DIVERSITÉS* (avec J. Vergne). PARIS (FRANCE) : QUESTION DE SOCIÉTÉ, 2012, p. 242-246

Audits des diversités. In: *L'ENCYCLOPÉDIE DES DIVERSITÉS* (avec S. Guerfel-Henda, GA. Broussillon, S. Frimousse). PARIS (FRANCE) : QUESTION DE SOCIÉTÉ, 2012, p. 192-200

La diversité des statuts et la perception de discrimination. In: *L'ENCYCLOPÉDIE DES DIVERSITÉS* (avec K. Gannouni, S. Frimousse). PARIS (FRANCE) : QUESTION DE SOCIÉTÉ, 2012, p. 76-80

Regards croisés sur les diversités . In: *L'ENCYCLOPÉDIE DES DIVERSITÉS .* PARIS (FRANCE) : QUESTION DE SOCIÉTÉ, 2012, p. 20-24

AVANT PROPOS. In: *L'ENCYCLOPÉDIE DES DIVERSITÉS .* PARIS (FRANCE) : QUESTION DE SOCIÉTÉ, 2012, p. 16-24

Du DRH au DRH/RSE/DD. La fonction RH au coeur des pratiques de RSE/DD. In: *RS des Entreprises. Regards croisés Droit et Gestion.* Paris (France) : Economica, François Guy Trébulle, Odile Uzan. 2011, p. 391-405

Opportunités et opportunismes dans les organisations. In: *L'opportunisme une approche pluridisciplinaire* (avec L. Dufour, C. Serrano). Paris (France) : Hermes, 2011, p. 229-237

Tous Leaders. In: *Préface.* Paris (France) : Eyrolles, Jean-Marie PERETTI. 2011

Tous Leaders, un impératif pour les organisations d'aujourd'hui. In: *Tous Leaders* (avec P. Terramorsi). Paris (France) : Eyrolles, Jean-Marie PERETTI. 2011, p. 21-30

La formation oratoire du leader. In: *Tous Leaders* (avec R. Riviere). Paris (France) : Eyrolles, 2011, p. 205-211

Le leader reconnaissant. In: *Tous Leaders.* Paris (France) : Eyrolles, Jean-Marie PERETTI. 2011, p. 61-66

Préface. In: *RSE Entre Globalisation et Développement durable.* Paris (France) : De Bocck, Nicole Barthe et Jean-Jacques Rosé. 2011, p. 5-7

Une problématique saillante de la normalisation comptable : les provisions pour restructurations. In: *Normes : origines et conséquences des crises* (avec M. Bouchra, N. Mansouri). Paris (France) : Economica, 2011

Motivation et équité intergénérationnelle. In: *Top Employeur France 2011.* Paris (France) : CRF Institute, 2011, p. 16-17

Joliette et Honorat. In: *Pratiques de GRH dans les pays francophones.* Paris (France) : Vuibert, Françoise Chevalier. 2010, p. 215-218

Préface. In: *Le service social du travail à l'épreuve de la GRH.* Paris (France) : l'Harmattan, 2010

Le DRH moteur de la conquête et l'indispensable tandem DG/DRH. In: *Optimisez votre conquête clients.* Paris (France) : Eyrolles, 2010, p. 193-197

Les vertus des managers à travers les systèmes d'appréciation. In: *Tous Vertueux* (avec M. Lochon, A. Roger). P (France) : Eyrolles, 2010

L'investisseur vertueux. In: *Tous Vertueux* (avec T. Wiedemann Goiran).

Paris (France) : Eyrolles, 2010, p. 119-126

Tous Vertueux, un défi très actuel pour les entreprises. In: *Tous Vertueux.* Paris (France) : Eyrolles, 2010, p. 19-24

L'apport de Michel JORAS aux réflexions sur l'éthique et la responsabilité sociale. In: *Ethique et Responsabilité Sociale* (avec F. De Bry, J. Igalens). Paris (France) : EMS, 2010

Evolution des droits et obligations de l'employeur : vers un nouveau contrat social. In: *Ethique et responsabilité sociale* (avec J. Brouillet, M. Fesser). Paris (France) : EMS, 2010, p. 179-189

Regards croisés sur l'éthique et la responsabilité sociale. In: *Ethique et responsabilité sociale.* Paris (France) : EMS, 2010, p. 13-19

Préface. In: *Construire l'entreprise de demain.* Paris (France) : Afnor Editions, 2010, p. 0-0

Leadership des dirigeants de TPE en Méditerranée : quelles pistes d'observations. In: *Le grand livre de l'économie PME* (avec S. Frimousse). : GUALINO, LECOINTRE G. . 2009, p. 83-111

L'évaluation de la recherche en sciences de gestion et l'animation de la communauté académique en France. In: *Management socio-économique: Une approche innovante* (avec J. Boissin, C. Jameux). Paris (France) : ECONOMICA, , ZARDET Véronique, SAVALL Henri, BONNET Marc. 2009, p. 280-293

La guerre des Talents. In: *Top Employeurs France.* Paris (France) : Maxima, CRF. 2009, p. 14-16

L'intention de départ à la retraite des cadres du secteur privé français : éléments de compréhension. In: *En âge de travailler : recherche sur les âges au travail* (avec J. Christin). Paris (France) : Vuibert (Collection AGRH), Stéphane BELLINI, Jean-Yves DUYCK. 2009, p. 127-146

Les talents inexploités des jeunes sans qualification. In: *Tous Talentueux* (avec L. Dufour, S. Brunet, D. Villedieu). Paris (France) : Eyrolles, 2008

Regards croisés sur la gestion des seniors . In: *Comportements et Ressources Humaines : La GRH au kaléidoscope* (avec . Carrer , J. Christin). Paris (France) : Vuibert, BRASSEUR M. , MENDEZ A.. 2008

Tous talentueux - un défi à relever. In: *Tous Talentueux.* Paris (France) : Eyrolles, 2008, p. 23-33

Developper les talents : une affaire interne et/ou externe. In: *Tous Talentueux* (avec JP. Arnaud). Paris (France) : Eyrolles, 2008, p. 331-337

La consommation socialement responsable au Maroc: étude exploratoire . In: *Audit social & gouvernance des entreprises* (avec O. El Amili, J. Diwany, A. Selmane). 2008, p. 159-168

La performance sociale et le gouvernement d'entreprise: une mise à l'épreuve empirique de la théorie du pluralisme dans les conseils d'administration français . In: *Audit social & gouvernance des entreprises* (avec B. Ben Lahouel, S. Frimousse). 2008, p. 271-286

Mesurer la satisfaction au travail des cadres seniors en France: enseignements d'une équipe exploratoire . In: *Audit social & gouvernance des entreprises* (avec J. Christin). 2008

L'Intention de départ à la retraite des cadres. In: *Mélanges offerts au Professeur Pierre Spireti.* Toulouse (France) : Presses des Sciences Sociales Toulouse 1, 2008

Préface. In: *Psychologie du travail et comportement organisationnel.* Montréal (Canada) : Gaetan Morin, 2007, p. 5-6

Le dirigeant et l'équité. In: *COMITES EXECUTIFS.* Paris (France) : EYROLLES, Franck BOURNOIS & Alii. 2007, p. 818-821

Audit de la diversité. In: *Tous Différents* (avec A. Saut). Paris (France) : Editions d'Organisation, 2006, p. 279-286

L'entreprise à la carte: une réponse à la diversité. In: *Tous Différents* (avec R. Colle). Paris (France) : Editions d'Organisation, 2006, p. 265-270

Richesses de la diversité des salariés pour l'entreprise. In: *Tous Différents.* Paris (France) : Editions d'Organisation, 2006, p. 19-30

La formation à l'heure du e-learning. In: *Encyclopédie de l'informatique et des systèmes d'information* (avec A. Liman). Paris (France) : Vuibert, Jacky Akoka, Isabelle Comyn Wattiau. 2006, p. 1599-1611

Richesses de la diversité dans l'entreprise. In: *Richesses de la diversité.* Paris (France) : VUIBERT, ENTREPRENDRE. 2006, p. 7-14

Connaître les nouvelles politiques de rémunération. In: *Tous DRH* (avec T. Conilh De Bessac, H. Cochet). Paris (France) : Editions d'Organisation, PERETTI J.M.. 2006

L'entreprise équitable, reconnaissance du besoin de justice. In: *Tous reconnus* (avec L. Benraiss). Paris (France) : Editions d'Organisation, Peretti J.M.. 2005

L'entreprise à la carte : reconnaissance du droit de choisir. In: *Tous reconnus* (avec R. Colle). Paris (France) : Editions d'Organisation, Peretti J.M.. 2005

La gestion des ressources humaines dans le contexte maghrébin : entre convergence et contingence. In: *Perspectives sur la GRH au Maghreb* (avec S. Frimousse). Paris (France) : Vuibert, Yanat Z., Scouarnec A.. 2005

Les séniors d'une logique d'exclusion à la rétention active. In: *Tous Responsables.* Paris (France) : Les Editions d'Organisation, Igalens J.. 2004, p. 275-290

Une autre approche des fins de carrière grâce à l'introduction de la notion de fin de vie professionnelle. In: *La gestion des carrières. Enjeux et perspectives* (avec E. Marbot). Paris (France) : Vuibert, Guerrero S., Cerdin J.L., Roger A.. 2004

La rémunération des dirigeants. In: *Encyclopédie des ressources humaines.* Paris (France) : Vuibert, Allouche J.. 2003, p. 1269-1278

Politiques des Ressources Humaines et sentiment de fin de vie professionnelle : une approche comparative secteur privé/secteur public. In: *La motivation au travail dans les services publics* (avec E. Marbot). Paris (France) : L'Harmattan, Duveillier T., Genard J.L., Piraux A.. 2003, p. 349-371

Connaître les nouvelles politiques de rémunération. In: *Tous DRH* (avec T. Beyssac (de)). Paris (France) : Les Editions d'Organisation, PERETTI J.P.. 2001

Evolution des politiques de rémunérations : un aperçu international. In: *Les rémunérations* (avec T. Bessac (de)). Paris (France) : VUIBERT, PERETTI J.M., ROUSSEL P.. 2000

A propos de l'argent en gestion des Ressources Humaines. In: *Argent et Gestion* (avec J. Igalens). Toulouse (France) : Presses de l'Université de Toulouse, 2000

Les aspects humains dans l'entreprise restructurée. In: *Des restructurations et des hommes.* Paris (France) : Dunod, LEMASLE T., TIXIER P.E.. 2000

A propos des croyances en gestion des Ressources Humaines. In: *Gestion et Croyances* (avec J. Igalens). Toulouse (France) : Presses de l'Université de Toulouse, SPITERI P.. 2000

L'entreprise et les hommes. In: *Au coeur de l'entreprise.* Paris (France) : Village Mondial, ADDED E.. 1999, p. 199-212

Les décisions d'augmentations individuelles et la décentralisation de la fonction Ressources Humaines. In: *Décision et Gestion* (avec J. Igalens). Toulouse (France) : Presses de l'Université de Toulouse, 1999, p. 441-450

Les transformations de la GRH : des années 1989-1999 aux années 2000-2010. In: *Quel devenir du travail en Europe ?.* Paris (France) : IES-Lamy, 1999, p. 55-63

50 ans de la revue Personnel. In: *Gestion et Media* (avec J. Igalens). Toulouse (France) : Presses Universitaires des Sciences Sociales de Toulouse, 1998, p. 183-200

Todos Directores de Recursos Humanos : Un desafío para los responsables jerárquicos. In: *Todos somos Directores de Recursos Humanos.* Barcelone (Espagne) : Les Editions d'Organisation-Paris & Gestion 2000, 1997

La fonction ressources humaines et ses clients internes. In: *L'Art du Management.* Paris (France) : Village Mondial, FT Pitman Publishing. 1997

Les cadres français expatriés : principaux déterminants d'une adaptation réussie. In: *GRH face à la crise : GRH en crise ?* (avec J. Cerdin). Montréal (Canada) : Presses HEC, Tremblay M., Sire B.. 1997

Pouvoir et Gestion des Ressources Humaines : Une évolution contrastée.. In: *Pouvoir et Gestion* (avec J. Igalens). Toulouse (France) : Presses de l'Université des Sciences Sociales de Toulouse, 1997

Essor et crise de l'enseignement supérieur de gestion en France : 1870-1905. In: *Enseignements et recherches en gestion - Evolution et perspectives.* Toulouse (France) : Presses de l'Université des Sciences Sociales de Toulouse, 1996

L'audit social dans le cadre du management des ressources humaines. In: *L'audit social au service du management des ressources humaines.* Paris (France) : Economica, 1994

Le management international des ressources humaines. In: *Le management interculturel.* Paris (France) : Nathan, Bosche M.. 1993

Le développement de la gestion des ressources humaines. In: *Encyclopédie du Management.* Paris (France) : Vuibert, 1991

Jouer 1993 : développer les compétences internationales à l'intérieur de l'entreprise. In: *L'enjeu humain de l'entreprise.* : Créations Editions Productions Publicitaires, 1990

Human Resource Management in Frankrijk. In: *Personnels - Management in Binnen - en Buitenland II* (avec M. Thevenet). Deventer-Antwerpen (Pays-Bas) : Kluwer, 1987

▮ Publications professionnelles

Ouvrages

Gestion des ressources humaines 18ème édition. Paris (France) : Vuibert, 2012

Articles

"Le métier de DRH se transforme " (JM. Peretti), *Le Journal des Grandes Ecoles et des Universités* , déc. 2014, Vol. Hors Série, Numéro 19, p. 12-12

▮ Working Papers

"Hétérogénéité de la perception des déterminants de l'équité dans un contexte international" (P. Hourquet, D. Alis). Essec Research Center, DR-97016 janv. 97.

▮ Autres publications

Communications publiées

"La qualité de l'emploi : validation internationale d'un instrument de mesure", avec M. Ben Yedder, S. Joanne Chan, J. Peretti, PP. Santini. In : *Les défis de la RSE à l'ère du numérique : quel apport de l'audit social ?*, 34EME UNIVERSITE D'ETE DE L'AUDIT SOCIAL. Paris (France) : ESSEC, 2016.

"L'impact du co-développement sur l'ouverture individuelle aux changements", avec L. Giraud, S. Frimousse, A. Guillard, PP. Santoni. In : *De nouveaux modèles de GRH ?* , 26ème congrès de l'AGRH . Montpellier (France) : AGRH et Université de Montpellier, 2015.

"La communication RSE des entreprises chinoises : essai de comparaison Chine - France", avec Y. An. In : *L'Audit social au service du progrès du management et de la bonne gouvernance*, 32ème Université d'Eté de l'Institut International de l'Audit Social. Aix-en-Provence (France) : Groupe Essec, 2014, p. 31-42.

"Investissement institutionnel et performance sociale", avec D. Autissier, B. Ben Lahouel, S. Frimousse. In : *Responsabilité sociétale des organisations et GRH à l'heure des défis globaux et du changement*, 16ème Université de Printemps de l'IAS. Paris (France) : Groupe Essec, 2014, p. 95-110.

"Le reporting social suite à l'application de l'article 225 de la loi "GrenelleII" cas des entreprises SBF 120", avec N. Mansouri. In : *Responsabilité sociétale des organisations et GRH à l'heure des défis globaux et du changement*, 16ème Université de Printemps de l'IAS. Pékin (Chine) : David Autissier, Soufyane Frimousse et Jean-Marie Peretti, 2014, p. 455-468.

"Performance sociale des entreprises : limites des recherches empiriques à partir d'une revue critique de la littérature", avec D. Autissier, B. Ben Lahouel. In : *Responsabilité sociétale des organisations et GRH à l'heure des défis globaux et du changement*, 16ème Université de Printemps de l'IAS. Pékin (Chine) : Groupe Essec, 2014, p. 569-584.

"L'ancrage de la citoyenneté dans les entreprises multinationales : une analyse des données", avec D. Autissier, N. Montargot, B. Ben Lahouel. In : *Diversité(s) et nouveau pacte social*, 9èmes rencontres internationales de la diversité. Cergy, (France) : Essec Business School, 2013.

"Changement organisationnel : exploration de la rhétorique des entreprises à travers le discours des dirigeants", avec D. Autissier, N. Montargot, B. Ben Lahouel. In : *Les salariés et le changement*, 2èmes rencontres internationales de la conduite du changement. Cergy (France) : Essec Business School, 2013.

"Data envelopment analysis for measuring corporate social performance an industry level study", avec D. Autissier. In : *Audit Social et Management Responsable*, 15ème Université de Printemps de l'IAS. Paris (France) : Groupe Essec, 2013, p. 380-394.

"Auditer les attentes et besoins des jeunes à faible capital scolaire pour un management responsable dans le secteur de l'hôtellerie-restauration", avec N. Montargot. In : *Audit Social et Management Responsable*, Université de Printemps de l'IAS. Paris (France) : Groupe Essec, 2013, p. 400-412.

"Audit du stress et développement des stratégies de coping", avec N. Montargot, W. Cherkaoui. In : *Audit Social et Management Responsable*, 15ème Université de Printemps de l'IAS. Paris (France) : Groupe Essec, 2013, p. 364-376.

"La reconnaissance au travail, nouvel impératif d'un management responsable: le cas des apprentis faiblement qualifiés", avec K. Saboune, P. Terramorsi. In : *Audit Social et Management Responsable*, 15ème Université de Printemps de l'IAS. Paris (France) : Groupe Essec, 2013, p. 416-425.

"Stakeholder power and corporate social performance: the ownership: structure effect", avec B. Ben Lahouel. In : *L'audit social, entre risques et éthique*, 30ème Université d'été de l'IAS. Dijon (France) : IAS, 2012, p. 198-218.

"L'intégration des connaissances et pratiques internationales au Maroc : étude centrée sur la diversité des apports des jeunes diplômés formés à l'étranger", avec A. Yaou. In : *Diversité(s) : approches internationales*, LES 7EMES RENCONTRES INTERNATIONALES DE LA DIVERSITÉ. Corté (France) : Université de Corse, 2011. (Diversité, connaissances, pratiques internationales, intégration, jeunes diplômés formés à l'étranger, Maroc.)

"Nouveaux seniors, nouvelle GRH ?", In : *Reconnaitre la Diversité*, 6ème rencontres internationales sur la diversité. Corté (France) : IAE de Corté, 2010, p. 0-0.

"L'audit culturel : Méthodologie et pratique", avec E. Leroux. In : *Audit Social et Culture*, 12ème Université de Printemps de l'IAS. Paris (France) : Essec Business School, 2010, p. 269-275.

"L'information sur les politiques "Santé, sécurité et bien au travail" dans les rapports RSE des entreprises du CAC 40", avec N. Barthe, P. Terramorsi. In : *Audit Social et qualité de vie au travail*, Université d'été de l'IAS. St Etienne (France) : ESC ST Etienne, 2009, p. 311-321.

"Définir et auditer l'employabilité des jeunes diplômés", avec M. Hofadllaoui. In : *Audit Social et qualité de vie au travail*, Université d'été de l'IAS. St Etienne (France) : ESC St Etienne, 2009, p. 203-213.

"Les politiques de management de la diversité: information et indicateurs dans les rapports RSE", avec P. Terramorsi, N. Barthe. In : *Indicateurs*

d'évaluation de la responsabilité sociale et environnementale des entreprises, Colloque International et Consortium Doctoral. Lyon (France) : ISEOR, 2009, p. 1547-1562.

"L'audit des politiques d'égalité des chances et de diversité", In : *Audit social & mondialisation : Enjeux des Territoires*, 26ème université d'été de l'audit social. Poitiers (France) : IAS, ESCEM, 2008, p. 4-10.

"Mesurer la satisfaction au travail des cadres seniors en France: enseignements d'une étude exploratoire", avec J. Christin. In : *Audit social et governance des entreprises*, 10ème Université de Printemps de l'IAS. Tanger (Maroc) : ESSEC, 2008, p. 93-109.

"L'évaluation des problématiques de la tétranormalisation des entreprises SBF 120 : Construction d'une grille de mesure", In : *L'entreprise à l'aune de ses responsabilités vis-à-vis de l'homme, de l'environnement et du profit ?*, 5ème Congrès de l'ADERSE. Grenoble (France) : CERAG, 2008.

"Attentes et besoin d'audit social au Maghreb", avec R. Colle, S. Frimousse. In : *Audit social, offre et demandes actuelles et futures*, 24ème de l'Université d'Eté de l'IAS. Marseille (France) : Euromed, 2006, p. 82-94.

"Le contrat psychologique peut-il aider à mieux appréhender le stress en entreprise ?", avec V. Moisson. In : *Pratique d'audit social et de RSE dans la diversité de leurs environnements*, Dakar (Sénégal) : IAS CESAG, 2006.

"Externalisation des forces de vente et RSE : audit de la coopération", avec E. Leroux. In : *Pratique d'audit social et de RSE dans la diversité de leurs environnements*, Dakar (Sénégal) : IAS CERAG, 2006.

"Réussir l'articulation vie privée-vie professionnelle : une approche par la personnalisation de la GRH", avec J. Cerdin, R. Colle. In : *Actes des 4èmes Journées sur la carrière*, Paris (France) : AGRH & ESSEC, 2006.

"Entreprises socialement responsables et cadres face à la retraite : Réconcilier préoccupations économiques et sociales", avec J. Christin. In : *16ème Congrès de l'AGRH : (Ré)concilier l'économie et le social*, Paris (France) : Université Paris Dauphine - CREPA, 2005.

"Perceptions et visions de l'audit social par les DRH du Maghreb", avec S. Frimousse. In : *Actes de la 23ème Université d'Eté de l'Audit Social*, Lille (France) : IAS, 2005.

"Perceptions et visions de l'audit social par les DRH du Maghreb", avec S. Frimousse. In : *Actes de la 23ème Université d'Eté de l'Audit Social*, Lille (France) : IAE de Lille, 2005.

"Individus et organisations face à la retraite : pour une approche duale", avec J. Christin. In : *Actes de la 7ème Université de Printemps de l'Audit Social : Performances économiques & performances sociales à l'Heure de la R.S.E.*, Marrakech (Maroc) 2005.

"La GRH à la carte" : facteur de la performance économique et sociale", avec R. Colle, J. Cerdin. In : *Performances économiques et performances sociales à l'heure de la R.S.E.*, Cergy-Pontoise (France) : ESSEC Business School, 2005.

"La transformation de la fonction RH : du DRH au DDHS", In : *La transformation et le partage de la fonction RH : 1er salon international des ressources humaines*, Alger (Algérie) : SONATRACH-ALGRH-AGRH-IAS, 2004.

"Audit social, apprentissage stratégique des pratiques de GHR et

responsabilité sociale : vers une convergence euro-méditerranéenne", avec S. Frimousse. In : *Audit social, responsabilité sociale et développement durable : vers une convergence européenne ? Actes de la 22ème Université d'Eté des Auditeurs Sociaux*, Luxembourg (Luxembourg) : I.A.S. (Institut des Auditeurs Sociaux), 2004.

"Normes de comparaison en matière d'équité salariale : cas des cadres français et de cadres marocains", avec L. Benraiss. In : *Audit Social, responsabilité sociale et développement durable : vers une convergence européenne ? Actes de la 22ème Université d'Eté des Auditeurs Sociaux*, Luxembourg (Luxembourg) : I.A.S. (Institut des Auditeurs Sociaux), 2004.

"La mesure des attentes des salariés vis-à-vis de l'entreprise à la carte : vers une typologie", avec J. Cerdin, R. Colle. In : *Actes du 15ème Congrès Annuel de l'AGRH : La GRH mesurée*, Montréal (Canada) : AGRH, ESG, UQAM, 2004.

"Une GRH cafétéria pour les entreprises socialement responsables", avec R. Colle. In : *Compétitivité et normes sociales internationales*, Paris et Tunis (France et Tunisie) : IAS et IAST, 2004.

"La notation sociale en France : 30 ans d'histoire", avec E. Marbot, J. Cerdin. In : *Compétitivité et normes sociales internationales*, Cergy-Pontoise (France) : ESSEC Business School, 2004.

"Contribution de l'audit social au respect des droits sociaux fondamentaux", avec J. Igalens. In : *Compétitivité et normes sociales internationales*, Paris et Tunis (France et Tunisie) : IAS et IAST, 2004.

"Is Internet Data Collection a Trustworthy Alternative to Traditional Postal Surveys in Management Research?", avec J. Cerdin. In : *Proceedings of the First International Co-sponsored Conference Research Methods Division. Academy of Management. Crossing Frontiers in Quantitative and Qualitative Research Methods*, Lyon (France) : ISEOR, 2004.

"L'entreprise est amenée à rénover la carrière des séniors, les hauts potentiels, l'entreprise à la carte et l'équité internationale", In : *La gestion des carrières : nouveaux enjeux, nouvelles démarches*, Paris (France) : ANVIE, 2004.

"L'entreprise à la carte : une innovation pour fidéliser", avec J. Cerdin, R. Colle. In : *Actes du 14ème Congrès AGRH - GRH : Innovons !*, Grenoble (France) : AGRH, 2003.

"Déterminants de l'équité salariale chez les cadres marocains et français", avec L. Benraiss. In : *4ème Université de Printemps de l'Audit Social : Relations Euro-Méditerranéennes - Audit social et mise à niveau des entreprises et institutions*, Paris (France) : IAS et CLERH, 2002, p. 48-59.

"Les jeunes diplômés et l'e-recrutement", avec J. Cerdin. In : *Actes de la 19ème Université d'été de l'audit social : Audit-social.com*, Alger (Algérie) : IAS-LIRH-ISEOR, 2001, p. 85-90.

"Les jeunes diplômés et l'e-recrutement", avec J. Cerdin. In : *Audit-social.com*, Alger (Algérie) : IAS-LIRHE-ISEOR, 2001.

"De la GRH à la gestion des personnes : l'apport des NTIC", avec E. Marbot. In : *1er Symposium International Gestion des Ressources Humaines : Stratégies et Pratiques*, Damas (Syrie) : ARFORGHE & ASST, 2001, p. 90-97.

"Human Resource Management in France: Emerging Issues", avec J.

Cerdin. In : *Third International Symposium: Human Resource Management Research - Human Resource Management: In What Ways Have We Changed?*, Séville (Espagne) : Universidad Pablo de Olavide, 2001.

"L'équité : stratégie de comparaison et choix des référents, cas des cadres marocains", avec L. Benraiss. In : *Stratégies et ressources humaines. Actes de la 3ème Université de Printemps de l'Audit Social*, Paris (France) : I.A.S. & A.L.G.R.H., 2001, p. 31-40.

"Etude de l'influence de l'équité sur la satisfaction des employés : cas d'une PME Marocaine", avec L. Benraiss, J. Cerdin, E. Marbot. In : *Stratégies et ressources humaines. Actes de la 3ème Université de Printemps de l'Audit Social*, Paris (France) : I.A.S. & A.L.G.R.H., 2001.

"Rémunération des performances : politiques et pratiques des années 2000", In : *Actes des 11èmes Journées Africaines des Ressources Humaines*, Alger (Algérie) : ADIP & ALGRH, 2000.

"Audit de l'équité : approche théorique et opérationnelle", In : *Actes du colloque : 18ème Université d'Été de l'I.A.S.*, Aix-en-Provence (France) : Institut International d'Audit Social, 2000.

"Etude de l'influence des plateaux de carrière sur la satisfaction des employés", avec L. Benraiss, E. Marbot. In : *Audit social et progrès du management - Actes de la 2ème Université de Printemps de l'I.A.S.*, Paris (France) : I.A.S. & A.G.E.F., 2000.

"Autonomie et Gestion des Ages", avec J. Cerdin, E. Marbot. In : *10ème Congrès de l'AGRH*, Lyon (France) 1999.

"Audit de l'âge", avec J. Cerdin, E. Marbot. In : *17ème Université d'Été de l'Audit Social*, Aix-en-Provence (France) : Institut International de l'Audit Social, 1999.

"Audit de la gestion des âges", In : *Audit des âges dans un contexte global*, Aix-en-Provence (France) : Institut International de l'Audit Social, 1999.

"Gérer les carrières par les pyramides", avec J. Cerdin, E. Marbot. In : *Journées Thématiques Gestion des Carrières*, Aix-en-Provence (France) : CEROG & AGRH, 1999.

"L'audit social au service de la performance globale", In : *Audit social et performance globale*, Aix-en-Provence (France) : Institut National de l'Audit Social, 1998.

"Inéquité et démotivation", In : *8èmes Journées Nationales d'Etudes Psychanalyse & Management*, Pau (France) : Groupe ESC Pau, 1998.

"La mutation du travail : les attentes des DRH", In : *Le travail de demain, Quels enjeux ? Quelles perspectives ?*, Tours (France) 1998.

"Rémunération et reconnaissance : deux composantes de la motivation", In : *Les voies de la reconnaissance dans l'entreprise*, Rouen (France) : Institut de la Reconnaissance, 1997.

"L'audit des 5 E : Equité, Employabilité, Ethique, Ecoute, Epanouissement", In : *Actes de la 14e Université d'Été*, Paris (France) : IAS, 1996.

"Audit social et restructuration : étude des facteurs clé de conduite du changement organisationnel et individuel", avec M. Amiel Flechel. In : *Audit social et enjeux stratégiques*, Paris (France) : IAS, 1995.

"Propositions pour favoriser le développement de l'emploi", In : *Quels*

métiers pour quels futurs?, Paris (France) : ANDCP, 1995.

"Démarches et outils de la fonction Ressources humaines", In : *Actes des Premières Rencontres des Ressources Humaines France - Maghreb*, Paris (France) : ANDCP, AGEF, ARFORGHE, ALGRH, 1994.

"Audit des plans sociaux", avec M. Amiel Flechel. In : *12e Université d'Eté de l'IAS*, Aix-en-Provence (France) : IAS (Institut International de l'Audit Social), 1994.

"Comment dynamiser la carrière des seniors", In : *Travail, retraite, générations : le temps des mutations (Forum du 11 octobre 1993)*, Paris (France) : Le Temps Retrouvé, 1993.

"Déterminants de l'équité dans les décisions d'augmentations personnalisées", avec D. Alis, T. De, R. Tremolieres. In : *4e Congrès de l'AGRH : Universalité ou contingence de la GRH*, Paris (France) : AGRH, 1993.

"La PME et le risque social : l'apport de l'audit des ressources humaines", In : *Congrès international francophone de la PME : compétitivité des PME et marchés sans frontière*, Carthage (Tunisie) : GREPME, 1993.

"La GRH avec ou sans frontière : présentation introductive", avec F. Maxence. In : *3e Congrès de l'AGRH : la GRH avec ou sans frontière*, Lille (France) : AGRH, 1993.

"Cadres dirigeants de filiales internationales : les politiques des groupes français", avec A. Bernard, C. De Toulouse-Lautrec. In : *8èmes Entretiens d'Ecully - Ressources humaines et impact de l'internationalisation : défi pour les hommes, les cultures et l'organisation*, Lyon (France) 1991.

"L'audit social et la prévention du risque social", In : *La PME face aux risques*, Toulouse (France) : Travaux et Recherches de l'IAE, 1987.

Articles de presse

"Aménagement et expérience collaborateur". *RH Info*, 20 janv. 2017

"Management du capital humain". *Le Matin (supplément Eco-Emploi)*, 09 févr. 2015, p. 30-30

"Et si les DRH devenaient champions de la co-construction du changement ?". *RH Info*, 13 oct. 2013

"Quelle politique de rémunération pour 2013 ?". *La vie économique (Maroc)*, 26 avr. 2013

"Quelle politique de rémunération pour 2013". *RH Info*, 01 avr. 2013

"Être un Top Employeurs c'est permettre à ses collaborateurs de progresser". *Parisien (Economie)*, 18 févr. 2013, p. 3-3

"La qualité du logement contribue à l'efficacité au travail". *Les Echos Business*, 09 janv. 2013, p. 0-0

"Redécouvrir l'audit social". *RH Info*, 16 déc. 2012

"La crise crée un nouveau modèle de manager". *Journal des Entreprises (Rhône) N° 20121207*, 07 déc. 2012, p. 1-1

"Pour une révolution managériale : Redéfinir le pacte social entre dirigeants

et salariés ". *Le Monde supplément Eco&entreprise*, 01 nov. 2012, p. 7-7

" Et si le DRH devenait DRHRS ". *RH Info*, 25 avr. 2012

"Et si le DRH devenait DRHRS ?". *RH Info*, 06 avr. 2012

"Petite histoire de la gestion du temps". *Echos Communication*, 01 avr. 2012, p. 17-17

"Les recherches en conduites du changement ". *Revue RH & M*, 01 avr. 2012, p. 28-29

"Pour le bien-être décent". *RH Info*, 27 févr. 2012

"Pour le bien être décent ". *RH Info*, 27 févr. 2012

" Les 7 défis RH de 2012". *RH Info*, 10 oct. 2011

"Les infirmières de nuit expriment leur malaise". *Personnel*, 01 oct. 2007, p. 35-36

"Notre rôle social est de préserver le capital santé de nos salariés". *Personnel*, 01 oct. 2007, p. 46-46

"Tendance de la recherche en GRH". *RH & M*, 22 oct. 2006, p. 28-29

"Tendances de la recherche en GRH". *RH & M*, 01 oct. 2006, p. 28-29

"Nouveaux besoins de reconnaissance des salariés. Comment les identifier ? Quels pistes pour l'action ?". *Lettre de l'ANVIE (La)*, 04 mars 2006

"Optimiser les compétences des seniors, c'est garantir leur place au sein de l'entreprise". *Regards*, 01 janv. 2005, p. 10-11

"Le besoin d'une harmonisation sociale et fiscale européenne à l'échelle européenne". *Le Monde Initiatives*, 01 déc. 2004

"La gestion des départs à la retraite dans l'entreprise". *Reflète*, 01 nov. 2004, p. 50-53

"Rétablir l'équité entre génération". *Dynamiques*, 01 nov. 2004

"Le Social a aussi une rentabilité". *Le quotidien*, 27 août 2004

"L'entreprise équitable aura un développement durable". *Management*, 01 mars 2004

"Comment passer d'une logique d'éviction à la rétention active". *Le Monde Initiatives*, 15 déc. 2003

"Il faut se défendre de la culture du jeunisme". *Monde (Le)*, 09 déc. 2003

"Pris au piège". *Foot au bureau*, 01 déc. 2003, p. 18-19

"L'audit social, enjeux et limites". *Le Monde Initiatives*, 01 oct. 2003, p. 24

"Mettre un diplômé dans une entreprise modeste favorise son essor". *Revue de l'Etudiant Marocain*, 01 juil. 2003, p. 16

"Performance de la fonction Ressources Humaines". *Personnel et gestion*, 01 juin 2003, p. 2-4

"Anticiper et gérer l'allongement de la vie professionnelle". *Lettre de l'ANVIE (La)*, 01 janv. 2002, p. 4-5

"Tous D.R.H.". *Personnel*, 01 déc. 1999

"Audit social et performance globale". *Personnel*, 01 avr. 1998

"La fonction ressources humaines et ses clients internes". *Les Echos - L'Art du Management*, 21 févr. 1997

"Les industries du bilan social". *Courrier Cadres*, 15 janv. 1994

"Le salaire est de plus en plus indexé sur la performance". *L'économiste (Maroc)*, 25 nov. 1993

"Les attentes des D.R.H.". *Personnel*, 01 juil. 1992, p. 48-52

Recension d'ouvrage

"Pas de DRH sans SIRH". (B. Just) *Personnel*, 2012, vol. 533, Numéro d'édition 3, p. 78-78 (Cet ouvrage a le mérite de présenter avec clarté une méthodologie de mise en place d'un SIRH au service de la fonction RH)

"Des managers ? Des vrais ! Pas des MBA". () *Personnel*, 2005

"Platform Leadership". () *Manageris*, 2002

"The Knowing Doing Gap". () *Manageris*, 2000

"Gestion stratégique des rémunérations". () *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 1993, vol. 93

Préface / Introduction de revue

Préface de *Revue Question(s) de Management*, 2013, Issue 2, p. 7-8

Autres activités

✎ Activités scientifiques

Membre d'un comité de lecture

Question (s) de Management, Edition Management & Service

Revue Management des Organisations, Management Development International Institute

Humanisme et Entreprise, A.A.E.L.P.

Resadderse, Cosmogone

Sciences de Gestion, ISEOR Edition

Revue de Gestion des Ressources Humaines, Editions ESKA

Gestion des Ressources Humaines, Editions ESKA

Revue Management & Avenir, Editions EMS

La revue de Management Technologique, Presses Universitaires de

Grenoble

Organisation Responsable, Editions Eska

Sciences de Gestion

Communications présentées à des conférences

"Mettre en oeuvre la RSE dans l'entreprise", Paris, France, 16 juin 2005

"Vers une justice organisationnelle", Paris, France, 15 juin 2005

"Transmission du savoir : quelle politique mettre en place", Paris, France, 23 nov. 2004

"Déterminants et limites de la convergence euro-méditerranéenne des pratiques de GRH", Paris, France, 01 oct. 2004

"Le tous DRH demain ?", Paris, France, 01 oct. 2004

"Qu'est-ce qu'un plan de succession ?", Paris, France, 16 juin 2004

"Le leadership : une nouvelle conception du management", Paris, France, 27 avr. 2004

"Le défi de la performance RH", Paris, France, 12 févr. 2004

"Quel DRH aujourd'hui pour préparer l'avenir ?", Paris, France, 10 févr. 2004

"Le choc démographique dans la banque", Paris, France, 10 févr. 2004

"Agir sur les âges et les compétences", Paris, France, 09 févr. 2004

"La gestion des carrières, nouveaux enjeux, nouvelles démarches", Paris, France, 05 févr. 2004

"Politiques de RH dans les organisations de formation à statut public", Paris, France, 18 déc. 2003

"Le choc démographique : transformer les contraintes en opportunités", Paris, France, 11 déc. 2003

"Une vision prospective : lutter contre le SPFVP", Paris, France, 11 déc. 2003

"Evolutions et problématiques démographiques dans l'entreprise", Paris, France, 27 nov. 2003

"Gestion des carrières et des âges", Paris, France, 11 oct. 2003

"La validation des acquis de l'expérience", Casablanca, Maroc, 26 sept. 2003

"Ratios et indicateurs de performance HR", Paris, France, 25 sept. 2003

"Comment dynamiser la seconde partie de la carrière : revisiter", Paris, France, 17 sept. 2003

"L'actualité du bilan social à l'heure du développement durable", Bordeaux, France, 28 août 2003

"Les futurs diplômés face aux nouvelles pratiques de recrutement", Paris, France, 18 juin 2003

"La dimension internationale en matière de formation en gestion des ressources humaines", Casablanca, Maroc, 06 juin 2003

"Quels hauts potentiels pour quels dirigeants ? Comment assurer la relève des baby boomers ?", Paris, France, 26 mars 2003

"Le rôle du directeur des Ressources Humaines dans la définition d'un nouveau contrat de confiance avec le salarié", Paris, France, 04 mars 2003

"Convergence et contingence : modèles d'entreprise et stratégie du développement", Hammamet, Tunisie, 08 juil. 2002

"TIC et GRH, enjeux et perspectives", Paris, France, 14 mai 2002

"Organisation réseau et création de valeur", Bordeaux, France, 25 avr. 2002

"Rémunération : relever le défi de l'international", Paris, France, 12 avr. 2002

"Tendencias de Futur en la Direccio del Recursos Humanos", Reus, Espagne, 09 avr. 2002

"Comment gérer le sentiment précoce de fin de vie professionnelle", Paris, France, 31 janv. 2002

"Comment gérer les anomalies en terme de rémunérations engendrées par le marché de pénurie", Paris, France, 30 janv. 2002

"Compétences et compétitivité : quels rapports ?", Casablanca, Maroc, 24 janv. 2002

"La fonction RH au Maroc", Casablanca, Maroc, 01 janv. 2002

"e-RH : mythes et réalité", Paris, France, 13 déc. 2001

"Gestion des âges et de la vie professionnelle", Lyon, France, 07 déc. 2001

"Coaching de demain pour les entreprises de demain", Paris, France, 02 oct. 2001

"Le DRH, Business Partner", Dijon, France, 08 juin 2001

"Les outils de diagnostic d'une réussite sociale de fusion d'entreprise", Rennes, France, 23 mars 2001

"A propos de l'argent en GHR", (avec J. Igalens). Toulouse, France, 24 nov. 2000

"Les DRH face aux défis de la nouvelle économie", Strasbourg, France, 28 sept. 2000

"Evolution des pratiques de fidélisation", Luxembourg, Luxembourg, 19 sept. 2000

"Quelle place pour l'homme dans l'entreprise de demain", Paris, France, 29 mai 2000

"Enjeux et risques de l'externalisation", Tours, France, 27 avr. 2000

"L'évolution des politiques de rémunération", Limoges, France, 28 févr. 2000

"La qualité et les Ressources Humaines", Bordeaux, France, 03 févr. 2000

"Fonction RH, pilote et acteur de la motivation", Alger, Algérie, 06 nov. 1999

"Politique de rémunération", Paris, France, 28 sept. 1999

"Gestion prévisionnelle des compétences", La Roche sur Yon, France, 30 avr. 1999

"L'évolution de la fonction Ressources Humaines", Bordeaux, France, 14 avr. 1999

"Nouveaux rapports au temps et nouvelles relations avec les consommateurs : quelles perspectives", Bordeaux, France, 13 avr. 1999

"Les décisions d'augmentation et la décentralisation de la fonction Ressources Humaines", (avec J. Igalens). Toulouse, France, 26 nov. 1998

"Tous DRH", Le Kremlin Bicêtre, France, 20 nov. 1998

"Tous D.R.H. : le partage de la fonction", Paris, France, 20 nov. 1998

"Performance de la fonction RH dans la conduite d'un projet de changement : faire de la satisfaction des clients internes une priorité pour la DRH", Paris, France, 17 nov. 1998

"Entreprise citoyenne et pratiques en Gestion des Ressources Humaines", Casablanca, Maroc, 13 nov. 1998

"Développement des compétences et développement des entreprises", Alger, Algérie, 24 oct. 1998

"Conséquence des évolutions sociales sur le S.I.R.H. des PME", Paris La Défense, France, 23 sept. 1998

"Evaluation stratégique des politiques de rémunération : le choix des critères", Paris, France, 06 juil. 1998

"La gestion du changement et le management des ressources humaines au Maghreb", Alger, Algérie, 20 juin 1998

"50 ans de la revue Personnel", (avec .. Igalens). Toulouse, Paris, 27 nov. 1997

"Les entreprises face au nouvel enjeu ATT/TDT", Paris, France, 21 oct. 1997

"Comment construire de nouveaux liens sociaux", Aix-en-Provence, France, 11 oct. 1997

"La communication et l'information des salariés dans les entreprises transnationales", Paris, France, 09 oct. 1997

"Audit social et renouvellement des politiques ressources humaines", Paris, France, 25 sept. 1997

"Le bilan social : bilan de vingt ans de pratique", Toulouse, France, 05 juin 1997

"L'évolution de la fonction ressources humaines : vers une meilleure intégration dans les décisions stratégiques de l'entreprise.", Paris, France, 24 avr. 1997

"Externalisation, essaimage, sous-traitance : jusqu'où et pour quoi faire", Marseille, France, 24 janv. 1997

"Pouvoir et gestion des ressources humaines", (avec J. Igalens). Toulouse, France, 29 nov. 1996

"Audit des restructurations et des plans sociaux", Casablanca, Maroc, 14 nov. 1996

"Comment rémunérer les babyboomers et les plus de 50 ans", Paris, France, 24 oct. 1996

"Comment gérer les carrières des plus de 50 ans ?", Paris, France, 19 juin 1996

"L'apport de l'audit social au développement de la fonction R.H.", Casablanca, Maroc, 02 mai 1996

"Comment gérer les dualités hiérarchies permanentes/hiérarchies des projets et permettre au personnel de bien vivre ce double rattachement", Paris, France, 02 avr. 1996

"Tous DRH : un défi pour les responsables hiérarchiques", Paris, France, 22 févr. 1996

"Le renouvellement de la GRH en Allemagne", Paris, France, 06 févr. 1996

"Synthèse : la nouvelle configuration de l'emploi et des salaires", Paris, France, 18 janv. 1996

"Le management des ressources humaines au Benelux", Paris, France, 09 janv. 1996

"Piloter la décentralisation de la fonction ressources humaines", Paris, France, 05 déc. 1995

"Rémunération variable et négociations salariales", Paris, France, 19 oct. 1995

"La communication des avantages sociaux dans l'entreprise : quelles perspectives ? quels acteurs ?", Cannes, France, 18 oct. 1995

"Emploi, qualification et formation professionnelle des cadres dans la CEE", (avec J. Prevel). Paris, France, 02 juil. 1995

"La qualité du travail de l'auditeur interne ou le savoir faire", Paris, France, 02 juil. 1995

"Partager le pouvoir avec vos salariés", Paris, France, 20 juin 1995

"Gérer la mobilité dans le cadre des plans de carrières individuels", Paris, France, 30 mai 1995

"Réussir en Europe", Valence, France, 18 mai 1995

"La DRH dans son environnement : quels nouveaux enjeux ?", Paris, France, 06 avr. 1995

"Le partage de la fonction RH : dirigeant et hiérarchie : tous DRH ?", Casablanca, Maroc, 06 avr. 1995

"Gestion des ressources humaines et reconnaissance des compétences", Paris, France, 29 mars 1995

"Le management des ressources humaines en Espagne", Paris, France, 14 mars 1995

"Changements récents dans la gestion des entreprises françaises : comment dynamiser la carrière des seniors", (avec D. Alis). Londres,

Grande-Bretagne, 24 oct. 1994

"Audit des rémunérations et maîtrise de la masse salariale", Casablanca, Maroc, 26 août 1994

"Human Resources, Values and Management", Strasbourg, France, 27 juin 1994

"La Formazione Manageriale in Europa", Rome, Italie, 20 juin 1994

"De l'audit social à l'ingénierie de la formation", Rouen, France, 03 juin 1994

"Impacts sociaux et culturels des technologies de l'information", Ajaccio, France, 24 mai 1994

"Les nouvelles possibilités en matière d'aménagement du temps de travail", Paris, France, 25 nov. 1993

"Travailler en Europe : ressources humaines, mobilité, culture", Bruxelles, Belgique, 30 sept. 1993

"Gestion des ressources humaines assistée par ordinateur", (avec B. Merck). Paris, France, 08 sept. 1993

"Le rôle du responsable des ressources humaines dans l'entreprise de demain", Hammamet, Tunisie, 01 sept. 1993

"Gestion des ressources humaines en période de crise", Fort de France, France, 01 sept. 1993

"Audit des rémunérations : la prévoyance et les assurances collectives", Aix-en-Provence, France, 26 août 1993

"L'audit social dans le cadre du management stratégique des ressources humaines", Marseille, France, 10 juin 1993

"L'entreprise face au vieillissement de la pyramide des âges de ses cadres", Paris, France, 06 juin 1993

"Gestion prévisionnelle des emplois et des ressources humaines", Paris, France, 24 oct. 1990

"La maîtrise de la masse salariale", Paris, France, 05 oct. 1988

"Les stages en entreprise", Paris, France, 14 janv. 1986

"Perceptions et vision de l'audit social par les DRH du Maghreb" avec Soufyane Frimousse, 23ème Université d'Ete de l'I.A.S, IAE de Lille, 1 et 2 septembre 2005.

"Individus et organisations face à la retraite : pour une approche duale.", Performances Economiques et performances sociales à l'heure de la RSE, avec Rodolphe Colle et Jean-Luc Cerdin, 7ème Université de Printemps de l'IAS, Mai 2005, Marrakech, Maroc.

"La GRH à la carte : facteur de performance économique et sociale" Performances Economiques et performances sociales à l'heure de la RSE, avec Julie Christin, Jean-Luc Cerdin, 7ème Université de Printemps de l'IAS, Mai 2005, Marrakech, Maroc.

"Transmission du Savoir : quelle politique mettre en place" Les enjeux du Papy Boom 17ème Forum national du secrétariat, RH & M, 23 novembre 2004, Paris.

"La transformation de la fonction RH : du DRH au DDHS", 1er salon international des ressources humaines, La transformation et le partage de la

fonction RH, 26-27-28 sept 2004, Alger, Algérie

"Contribution de l'audit social au respect des droits sociaux fondamentaux", Compétitivité et Normes Sociales Internationales avec Jacques Igalens, 6ème Université de Printemps de l'IAS, mai 2004, Tunis, Tunisie.

"Une GRH cafétéria pour les entreprises socialement responsables" Compétitivité et Normes Sociales Internationales avec Rodolphe Colle, 6ème Université de Printemps de l'IAS, mai 2004, Tunis, Tunisie.

"L'entreprise est amenée à rénover la carrière des seniors, les hauts potentiels, l'entreprise à la carte et l'équité internationale", La gestion des carrières : nouveaux enjeux nouvelles démarches, ANVIE, Paris, Mars 2004;

"Is Internet data collection a trustworthy alternative to traditionnel postal surveys in management research ?", Crossing frontiers in quantitative and qualitative research methods, Academy of Management, ISEOR, Lyon, 18-20 mars 2004.

"Le défi de la performance RH" Ressources Humaines et Management et INSEAD, Global RH, Paris, 12 février 2004

"Agir sur les âges et les compétences" Gestion Prévisionnelle des Actes Marcus EVANS, Paris, 10 février 2004

"Le choc démographique dans la banque" Atelier FINANCE ESSEC, Paris, 10 février 2004

"La gestion des carrières, nouveaux enjeux, nouvelles démarches (les ateliers de l'ANVIE)" Revisiter les leviers de gestion des carrières, ANVIE, Paris, 5 février 2004

"Politiques RH dans les organisations de formation à statut public" Journées RH-BTP CCCA, BTP, Paris, 18 décembre 2003

"Une vision prospective : lutter contre le SPFVP" Le choc démographique Agir ou Subir ?, RH&M et mouvement "Génération RH", Paris, 11 décembre 2003

"Evolutions et problématiques démographiques dans l'entreprise" 9ème colloque des Ressources Humaines, ISFOGEP, 27 novembre 2003

"La validation des acquis de l'expérience" Forum des 3èmes cycles et de la formation continue, Casablanca, 26 septembre 2003

"Comment dynamiser la seconde partie de la carrière : revisiter" Congrès HR, Paris, 17 et 18 septembre 2003

"L'actualité du bilan social à l'heure du développement durable" Les nouvelles frontières de l'audit social Bordeaux, IAS, 28 et 29 Août 2003

"La dimension internationale en matière de formation en Gestion des Ressources Humaines", Enjeux et profils de formation à l'ère du e-learning, Groupe ESG, Casablanca, 6-7 juin 2003

"Les futurs diplômés face aux nouvelles pratiques de recrutement" Les ateliers de l'ANVIE, Sciences de l'Homme et des Entreprises - Le recrutement : nouveaux enjeux sur le marché du travail ANIVE, Paris, 18 juin 2003, 3 juillet 2003

"L'entreprise est-elle responsable de l'équité des rémunérations ?" 5ème Université de Printemps de l'I.A.S., Corte, 22-23 & 24 mai 2003.

"Quels hauts potentiels pour quel dirigeants ? Comment assurer le relèvement des baby boomers ?" 5ème Congrès HR 2003, Paris, 26 et 27 mars 2003.

"Convergence et contingence : modèles d'entreprise et stratégie du développement", 6ème université d'été de l'ARFORGHE, Rôle des ressources humaines dans la conduite du changement, ARFORGHE, Hammamet (Tunisie), juillet 2002.

"Les outils de diagnostic d'une réussite sociale de fusion d'entreprise", 7èmes Journées Ressources Plus, IGR Rennes, Rennes, mars 2001.

"TIC & GRH, enjeux et perspectives", Groupe thématique AGRH, "TIC & GRH", Paris, mai 2002.

"Management and Value Creation", Bordeaux Business School et Budapest University of Economics, Sciences and Public Administration, Bordeaux, avril 2002.

"Rémunération : relever le défi de l'international" - Les cliemployés ; compétences, fidélisation, performance, Marcuevans, Paris, avril 2002.

"Tendencias de Futur en la Direccio del Recursos Humanos", Reus, Ideas a Debat, Université Polytechnique Catholique de Ajuntament de Reus, Reus (Espagne), avril 2002.

"Compétences et compétitivité : quels rapports ?" - Les enjeux du management des connaissances, AGEF, Casablanca (Maroc), janvier 2002.

"Comment gérer les anomalies en terme de rémunération engendrées par le marché de la pénurie", HR' 2002, Adhésion, Paris, janvier 2002.

"Comment gérer le sentiment précoce de la fin de vie professionnelle - Anticiper et gérer l'allongement de la vie professionnelle, ANVIE, Paris, janvier 2002.

"Gestion des âges et de la vie professionnelle, 4ème Université ANDCP, ANDCP, Lyon, décembre 2001.

"e-RH : mythes et réalité", e-RH vers l'entreprise rel@tionnelle, I.G.S., Paris, décembre 2001.

"Coaching de demain pour les entreprises de demain", Coaching et Performance : premières assises du coaching, CIDEM, Paris, octobre 2001.

Direction d'ouvrages collectifs

L'encyclopédie de l'Audit du Social et de la responsabilité sociétale. (avec ,). Paris (France) : Management et Société, 2012

Ethique et responsabilité sociale. (avec F. De Bry, J. Igalens,). Paris (France) : EMS, 2010

Tous Vertueux. (avec ,). Paris (France) : Eyrolles, 2010

Richesses de la Diversité. (avec ,). Paris (France) : Vuibert, 2006

▾ Affiliations et activités académiques

Président de l'Institut International de l'Audit Social(IAS)2004,(Président de 1991 à 2000).

Président d'honneur de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (A.G.R.H.) (Président de 2001-2004).

Directeur de la collection Audit aux Editions d'Organisation.

Membre du Comité "Emploi, Travail, Redistribution" auprès du Commissariat Général du Plan (depuis 1994).

Membre des comités de rédaction de "Economie et Société : Sciences de Gestion", "Management et Ressources Humaines", Revue Tunisienne des Sciences de Gestion (Tunis, Tunisie).

Membre des comités scientifiques de différentes associations et centres de recherche en France et à l'étranger.

▾ Conseil

Conseil, études, missions d'expertise :

DIORH (Maroc), ONA (Maroc), France Telecom (Paris).

OCP (Cassablanca - Maroc), BCEAO (DAKAR).

▾ Expérience professionnelle

Praticien de l'audit et des ressources humaines et consultant auprès d'entreprises et d'institutions françaises et internationales.

Président IAS (Institut International de l'Audit Social) (1991-2000).

Directeur de la collection "Audit" aux Editions d'Organisations.

Professeur à l'ESC Rouen et ESC Marseille.

Professeur à l'Université de Corte, Corse.

Directeur de l'Ecole Supérieur de Commerce de Marseille.

Doyen du Corps Professoral du Groupe ESSEC (1992-1995).

