



Johan BERNARDINI-PERINCIOLO

3 rue de l'agent Bailly – 75009 Paris

06 26 44 76 76

j-bernardini-p@hotmail.fr

Thèmes de recherche : management des organisations sanitaires et sociales, théorie des organisations, ressources humaines, gestion d'équipes pluridisciplinaires, hybridité, théorie néo-institutionnelle

Expérience professionnelle

Chargé d'enquêtes et d'évaluation

Réseau de santé périnatal des Hauts-de-Seine – Périnat 92

Octobre 2017 – Aujourd'hui • 5 mois

Intervenant occasionnel

Kedge Business School

Octobre 2017 – Aujourd'hui • 5 mois

Attaché temporaire de l'enseignement et de la recherche

Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale (IMPGT) – Aix-Marseille Université

Janvier 2016 – juillet 2017 • 1 an et 7 mois

Doctorant contractuel – Chargé de mission d'enseignement

Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale (IMPGT) – Aix-Marseille Université

Octobre 2012 – septembre 2015 • 3 ans

Formation

Doctorat en Sciences de Gestion (IMPGT – Aix-Marseille Université)

Titre de la thèse : La conciliation de logiques institutionnelles concurrentes dans une organisation hybride via le manager hybride et l'équipe pluridisciplinaire : le cas d'un pôle d'activité clinique – soutenue publiquement le 05 décembre 2016 – *Mention très honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité, possibilité de publication en l'état et la proposition aux prix de thèse*

Master recherche Étude et conseil en Management (IAE d'Aix-en-Provence)

Master II, Carrières administratives (Faculté de Droit et de Science politique – AMU)

Master I, Mention Droit public (Faculté de Droit et de Science politique – AMU)

Licence de Droit, option Droit public (Faculté de Droit de Toulon)

Activités de formation

Enseignements

Cours magistraux

Master II Management des Administrations Publiques (27 étudiants) :

Prospective stratégique (18h) – 2015/2016

Master I Management Public des Établissements Sanitaires et Sociaux (environ 60 étudiants dont environ 50% en formation continue) :

Organisation et management des systèmes de santé en Europe (8h) – 2012 à 2014

Organisation et management des systèmes de santé en Europe (18h) – 2015 à 2017

Gestion de projet (6h) – 2015 à 2016

Licence II d'Administration Publique (environ 80 étudiants) :

Droit et management – Droit public économique (21h) – 2012 à 2015

Politiques publiques et réformes (21h) – 2012 à 2017

Licence I d'Administration Publique (environ 75 étudiants) :

Sociologie des organisations (21h) – 2014 à 2015

Économie et management du secteur public (21h) – 2016 à 2017

Travaux dirigés

Licence I d'Administration Publique (un groupe d'environ 25 étudiants) :

Méthodes d'expression écrite et orale – TD (18h) – 2015 à 2017

À distance

Programme grande école – Kedge BS

Innovation & Entrepreneurship – Depuis 2017

Autres activités pédagogiques

Tuteur plan licence – 2012 à 2017 :

Licence d'Administration Publique 2^{ème} année (IMPGT – AMU)

Missions : Information stage et mémoire (réunion collective), suivi individuel des étudiants en difficultés, intermédiaire entre le responsable pédagogique et les étudiants.

Participation à diverses journées de présentation des formations aux futurs étudiants :
Salon de l'étudiant, journées portes ouvertes Aix-Marseille Université, Journée poursuite d'études (IUT d'Aix-Marseille)

Tutorat de mémoire et participation à des jurys de soutenance :
Licence III, Master I et Master II en management des organisations sanitaires et sociales

Publications & communications en Management de la santé

Le manager hybride, acteur-passeur et acteur- clôture aux frontières institutionnelles. Analyse d'un médecin-chef de pôle hospitalier, *Revue française de gestion*, 2015/5 (N° 250), p. 125-138 – Classée 2 FNEGE / 4 CNRS

<https://www.cairn.info/revue-francaise-de-gestion-2015-5-page-125.htm>

External change implementation within professional organizations: Strategic and enforced logics hybridization; An agency view within French hospitals and universities, in Pinheiro R., Ramirez F., Vrangbæk K. and Byrkjeflot H. (2016), Towards a Comparative Institutionalism? Forms, Dynamics, and Logics across the Organizational Fields of Health care and Higher Education – Chapter 7, **Emerald Group Publishing**, Series Research in the Sociology of Organizations

<http://www.emeraldinsight.com/doi/abs/10.1108/S0733-558X20150000045016?mobileUi=0>

Managing Hybridization in a French Hospital: The Patient as a Boundary Concept for Closing the Scope of Hybridization. **EGOS**, 32th colloquium, Juilly 7-9 2016, Naples

La figure du manager hybride à l'hôpital : acteur-frontière ou « acteur-clôture » ? Analyse du cas du chef de pôle hospitalier en France, **VIème symposium international**, 27 et 28 novembre 2014, Montréal

External change appropriation within professional organization: strategic and uncontrolled logics hybridization – an agency view within French hospital and university , **EGOS**, 30th colloquium, Juilly 3-5 2014, Rotterdam

La mise en place d'une fonction hybride dans l'organisation publique hospitalière : vers un espace hybride d'articulation de logiques institutionnelles concurrentes – Chef de pôle et pôle de services médicaux, **EGPA**, 33^{ème} conférence annuelle, séminaire francophone, 9 et 10 septembre 2013, Édimbourg

Organizational Ambidexterity and hybridized logics – the case of the function of clinical leaders in hospitals, **EGOS**, 29th colloquium, Juilly 3-6 2013, Montréal

La mise en place d'une fonction hybride dans l'organisation pluraliste : vers un espace hybride d'articulation de logiques institutionnelles concurrentes – Chef de pôle et pôle de services dans une organisation hospitalière, **ARAMOS**, congrès 2012, 23 novembre, Paris