

## SABOUNE Khaled

21, rue Gaston de Saporta  
13625 Aix en Provence CEDEX 1  
Tel: 04 42 17 44 14

[khaled.saboune@univ-amu.fr](mailto:khaled.saboune@univ-amu.fr)



## Fonctions et responsabilités universitaires actuelles

- Depuis 2014 : **Maître de Conférences** en Sciences de Gestion à l'Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale (IMPGT), Aix-Marseille Université.
- Depuis 2014 : **Chercheur** au Centre d'Etudes et de Recherche en Gestion d'Aix Marseille (CERGAM, EA 4225).
- Depuis 2014 : **Responsable pédagogique du Master 2 « Gestion des établissements sanitaires et sociaux » et du Master 1 « Management public des établissements sanitaires et sociaux »** de l'IMPGT d'Aix-en-Provence.
- Depuis 2015 : **Expert** auprès du groupe technique sur le schéma directeur des ressources humaines, Aix-Marseille Université.

## Formation universitaire

- 2012 : **Doctorat en Sciences de Gestion**, option Gestion des Ressources Humaines : « *Réflexions sur la réussite de l'insertion professionnelle : contribution à l'étude des attentes des jeunes sans qualification. Le cas de formations de la Région Poitou-Charentes* », sous la direction du Professeur Jean-Yves DUYCK. Thèse soutenue publiquement le 9 février 2012 à l'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) de l'Université de Poitiers. Mention très Honorable - Félicitations à l'unanimité du jury - Publication de la thèse en l'état.
- 2006 : **Master 2 recherche Sciences de Gestion** à l'IAE de Poitiers.
- 2004 : **Master 2 professionnel Management du Sport** à l'Université de Poitiers.
- 2003 : **Maîtrise Management du Sport** à l'Université de Rennes 2.
- 2002 : **Licence Education Physique** à l'Université de Balamand (Liban).

## Activités de recherche

### Domaines de recherche

- Management responsable des ressources humaines dans le secteur sanitaire et social.
- Contrat psychologique.
- Management de la diversité.

### Contributions actuellement soumises en comités de lecture

- 2015 : Exploration du processus de mobilisation collective des enseignants de lycée, *Revue Management & Avenir*, avec AREZKI D. et KERAMIDAS O., soumission septembre 2015. (Classements/rangs : CNRS 4, FNEGE 4, HCERES C).
- 2015 : « Contribution à l'étude du contrat psychologique chez les jeunes sans qualification en formation », en cours d'évaluation, *Revue Française de Sciences Sociales, Formation-Emploi*, première révision en cours. (Classements/rangs : CNRS 4, HCERES C).

### Publications dans des revues nationales et internationales classées

- 2014 : « Réussir la diversité dans les organisations par la connaissance des attentes individuelles : le cas des jeunes à faible capital scolaire initial », *Revue Management & Avenir*, n° 74, p. 15-32, avec MONTARGOT N. (Classements/rangs : CNRS 4, FNEGE 4, HCERES C).

## Ouvrages et participation à des ouvrages collectifs

- 2015 : « La spiritualité au travail : le défi de l'intergénérationnel au sein de la Société Nationale des Chemins de Fer Tunisiens », in SCOUARNEC, A., FRIMOUSSE, S., *Les défis du management au Maghreb*, Editions EMS, avec Ben Amor-Mhenaoui I., Duyck J.-Y., Fouchet R.
- 2014 : « Réussir la diversité dans les entreprises par la gestion des attentes individuelles : le cas des jeunes à faible capital scolaire », in *Ressources humaines et responsabilités sociétales. Mélanges en l'honneur de Jean-Marie Peretti*, FRIMOUSSE, S. et al., EMS Editions, avec DUYCK J.-Y., MONTARGOT N.
- 2013 : « La solidarité en matière d'insertion des jeunes sans qualification : le cas de formations pré-qualifiantes menées par la Région Poitou-Charentes », in Peretti, J.-M. (éd.), *Tous solidaires*, Editions d'Organisation, avec PERETTI J.-M., DUYCK J.-Y.
- 2012 : « Pour un audit du contrat psychologique : le cas de l'apprentissage », in Peretti, J.-M. (éd.), *L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale*, EMS Editions, avec DUYCK J.-Y.

## Publications dans des congrès à comité de lecture

- 2015 : SABOUNE K., Ben Amor-Mhenaoui I., Duyck J.-Y., « Manager la diversité dans les organisations par la connaissance des besoins spirituels : le cas du partage intergénérationnel des connaissances dans la Société Nationale des Chemins de Fer Tunisiens », 26<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Montpellier, 4-6 novembre
- 2015 : SABOUNE K., ARAZKI D., KERAMIDAS O., « Les enseignants, une ressource stratégique pour les lycées ? Une application à la mobilisation collective des enseignants », 4<sup>ème</sup> Colloque AIRMAP, Lyon, 28-29 mai
- 2015 : SABOUNE K., MERVEILLEAU J., KERAMIDAS O., « Etude du contrat psychologique chez les salariés d'un établissement médico-social dans un contexte de changement de direction », Rencontres Internationales des Sciences du Management, Marrakech (Maroc), 14-15 mai. **PRIX DU MEILLEUR PAPIER de la conférence.**
- 2014 : SABOUNE K., SOUFFLET E., « Rupture et violation du contrat psychologique : le cas des organisations territoriales en France », 25<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Chester (Royaume-Uni), 6-7 novembre 2014
- 2014 : SABOUNE K., « L'évaluation du contrat psychologique entre les jeunes sans qualification et les tuteurs en entreprise : le cas de formations créées par la Région Poitou-Charentes », 7<sup>ème</sup> Dialogue Euro-Méditerranéen de Management Public (MED 7), Rome (Italie), 8-10 octobre 2014.
- 2014 : SABOUNE K., MONTARGOT N., « Réussir la diversité dans les entreprises par l'audit des attentes individuelles : le cas des jeunes à faible capital scolaire initial », 16<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'IAS, Pékin (Chine), 26-28 mai 2014.
- 2014 : SABOUNE K., Soufflet E., « La reconnaissance managériale comme caractéristique essentielle du contrat psychologique des agents publics : le cas des collectivités territoriales françaises », 3<sup>ème</sup> Colloque AIRMAP, Aix-en-Provence, 20 et 21 mai 2014.
- 2013 : SABOUNE K., PERETTI J.-M., Terramorsi P., « La reconnaissance au travail, nouvel impératif d'un management responsable : le cas des apprentis faiblement qualifiés », 15<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'IAS, Zadar (Croatie), 17 et 18 mai 2013.
- 2013 : SABOUNE K., Bikourane N., « La gouvernance des organisations du tiers secteur : entre logiques sociales et économiques », *Les 10<sup>èmes</sup> journées Humanisme et Gestion*, Bordeaux Management School, 4 et 5 avril 2013.
- 2013 : SABOUNE K., Bikourane N., « Réussir la diversité dans les entreprises par la gestion des attentes individuelles : le cas des jeunes sans qualification », 1<sup>ère</sup> Journée du Management Socialement Responsable des Entreprises, FBS campus de Tours, 19 mars 2013.
- 2012 : SABOUNE K., « Quelques pistes pour un audit du contrat psychologique : le cas de l'apprentissage », 30<sup>ème</sup> Université d'Eté de l'IAS, Dijon, 30 et 31 août 2012.
- 2011 : SABOUNE K., « Du mal-être des jeunes sans qualification : contribution à l'audit du phénomène de rupture de formation : le cas de la Région Poitou-Charentes », 29<sup>ème</sup> Université d'Eté de l'IAS, Montpellier, 1<sup>er</sup> et 2 septembre 2011.
- 2010 : SABOUNE K., « Quelques réflexions sur l'audit des dispositifs publics de formation professionnelle en direction des jeunes sans qualification », 12<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'IAS, Kaslik (Liban), 10-14 mai 2010.
- 2010 : SABOUNE K., « Les déterminants individuels et organisationnels de l'employabilité des jeunes sans qualification : le point de vue des acteurs de la formation », *Consortium doctoral AFMD/Groupe thématique AGRH « Diversité »*, Paris, 8 avril 2010.
- 2008 : SABOUNE K., « Quelques pistes pour un audit de l'employabilité des jeunes à partir de l'analyse des représentations sociales des employeurs : le cas du bassin rochefortais », 10<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'IAS, Tanger (Maroc), 8-10 mai 2008.

## Autres communications

- 2007 : SABOUNE K., « Les représentations d'employeurs du bassin rochefortais sur l'employabilité des jeunes », in Caron. Ph. (Directeur de l'EDSHS Poitiers, coord.), *Vers l'évaluation des politiques d'emploi et de formation professionnelle orientées vers les jeunes dans la région Poitou-Charentes*, rapport présenté par l'Université de Poitiers à la demande du CCREFP Poitou-Charentes en décembre 2007, p. 357-373.

## Co-directions de thèses

- **Madame Valérie Martet Bertrand, Directrice d'EHPAD.**

En co-direction avec le Professeur Robert Fouchet. « Evaluation de la performance dans le secteur médico-social : Application aux EHPAD du groupe KORIAN de la région sud ».

- Madame Nawel Karim.

**En co-direction avec Madame Nathalie Angèle-Halgand.** « Les risques liés à la fragmentation de soins : le cas des Maisons pour l'autonomie et l'intégration des malades d'Alzheimer de Marseille ».

## Tutorat de mémoires - Licence / Master professionnels et Master recherche

- Depuis 2014 : Masters 1 et 2 Management Public, Master Recherche, Licence Management Public, IMPGT, 40 mémoires/an. Etudiants en formation initiale et en formation continue, élèves de l'école de l'Air de Salon, élèves de l'Ensp.

## Autres activités professionnelles

---

### Expérience professionnelle

- 2013 : Ingénieur d'études contractuel à l'Institut de Santé Publique, d'Epidémiologie et de Développement (ISPED) de l'université Bordeaux Segalen - Enseignant vacataire à l'UFR Sciences et Modélisation de l'Université Bordeaux Segalen - Chercheur au Groupe de Recherche Economie et Gestion en Santé Publique (GREGSAP).
- 2012-2013 : Attaché temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) à l'ISPED - Chercheur au GREGSAP
- 2010-2012 : ATER à l'IAE de Poitiers - Membre du laboratoire CEREGE (EA 1722).
- 2007-2010 : Chargé d'études Politiques Education-Formation à la Région Poitou-Charentes.

### Encadrement de travaux de recherche

- Depuis 2010 : encadrement de mémoires d'étudiants en Licence 3, Master 1 et 2 à l'IAE de Poitiers, à l'ISPED de l'Université Bordeaux Segalen et à l'IMPGT d'Aix-Marseille Université.

### Membre d'associations scientifiques

- Membre de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH).
- Co-président du groupe thématique « Audit Social et Management Public », Institut international de l'Audit Social (IAS).

### Membre d'unités institutionnelles

- 2010-2012 : Représentant des doctorants au Conseil d'administration de l'IAE de Poitiers.

### Etudes et contrats de recherche

- 2015-2017 : contrat de recherche avec la Fondation Diacones, sur le thème de la mobilisation collective au sein des établissements médico-sociaux de cette fondation.
- 2013-2014 : participation au projet de recherche collaborative, ISPED-CHU de Bordeaux, sur le thème général de la reconnaissance et de l'attractivité des fonctions de cadres de santé en poste de nuit.
- 2007-2010 : Evaluation des politiques de formation menées par la Région Poitou-Charentes auprès des jeunes sans qualification. Contrat CIFRE, CEREGE-Région Poitou-Charentes.
- 2005-2007 : participation au projet de recherche, Université de Poitiers-Comité de Coordination Régional de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (CCREFP) Poitou-Charentes, relatif à l'évaluation des politiques publiques d'emploi et de formation en direction des jeunes.

## Membre de sociétés et comités scientifiques

- Membre de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)
- Depuis 2015 : Evalueur pour les Universités de Printemps et d'Eté de l'IAS.
- Depuis 2015 : Evalueur pour les Rencontres Internationales de la Diversité
- Depuis 2015 : Evalueur pour les Dialogues Euro-Méditerranéens de Management Public (MED).

## Activités pédagogiques

---

### Matières enseignées à l'IMPGT

#### Depuis 2015 Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale

- Master 2 professionnel « Gestion des établissements sanitaires et sociaux »
  - Gestion responsable des ressources humaines
  - Méthodologie d'élaboration et de réactualisation de projet
- Master 2 professionnel « Droit et management publics des collectivités territoriales »
  - Gestion des ressources humaines
- Master 1 « Management Public Environnemental »
  - Gestion responsable des ressources humaines
  - Management des équipes
- Master 1 « Management des administrations publiques et des territoires »
  - Gestion des ressources humaines
- Master 1 « Management Public des établissements sanitaires et sociaux »
  - Management des équipes
  - Analyse des pratiques professionnelles
- Licence Management public - 3<sup>ème</sup> année
  - Gestion des ressources humaines dans le secteur public
  - Gestion du secteur sanitaire et social

#### Depuis 2015 Faculté de Droit et de Science Politique

- Master 2 professionnel « Droit médical et pharmaceutique »
  - Introduction au Management de la santé

#### 2014 Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale

- Master 2 professionnel « Gestion des établissements sanitaires et sociaux »
  - Pilotage des ressources humaines et Gestion prévisionnelle des métiers et des compétences
- Master 2 professionnel « Droit et management publics des collectivités territoriales »
  - Gestion de l'utilisateur client
- Licence Management public - 2<sup>ème</sup> année
  - Gestion des ressources humaines : les fondamentaux
  - Marketing et communication : les fondamentaux
- Licence Management Public - 1<sup>ère</sup> année
  - Gestion des services publics et valeurs

#### 2012-2013 Université Bordeaux Segalen

- Master 2 professionnel « Management des organisations médicales et médico-sociales »
  - Comptabilité générale et analyse financière
  - Mission de gestion et mémoire universitaire
- Master 1 « Santé Publique », orientation *Management des organisations médicales et médico-sociales*
  - Gestion des ressources humaines
  - Théorie des organisations
  - Introduction aux systèmes de santé
- Licence 3 « Mathématiques appliquées et Sciences Sociales », Parcours *Economie/Gestion*
  - Stratégie d'entreprise
- DU « Fondamentaux de gestion et santé publique »
  - Gestion des ressources humaines
  - Théorie des organisations

## 2010-2012 IAE de Poitiers

- Master 2 professionnel « Administration des entreprises »
  - Gestion des ressources humaines
- Master 2 professionnel « Management du Sport »
  - Gestion et politique financière
- Licence professionnelle « Commerce et distribution »
  - Management des équipes
  - Théorie des organisations
- DU Langue-Gestion
  - Organisation - Stratégie

## Autres activités

### Activités administratives

- 2013 : Coordonnateur du Diplôme Universitaire « Fondamentaux de gestion et santé publique », ISPED de l'Université Bordeaux Segalen
- 2013 : Responsable des stages et des projets tutorés, Master 1 « Santé Publique », orientation *Management des organisations médicales et médico-sociales*, ISPED de l'Université Bordeaux Segalen
- 2012-2013 : membre de jurys de soutenance de mémoires, à l'ISPED de l'Université Bordeaux Segalen, en Master 1 « Santé publique » et en Master 2 « Management des organisations médicales et médico-sociales » (MOMMS).
- 2012-2013 : membre de jurys de recrutement des étudiants à ISPED de l'Université Bordeaux Segalen : DU « Fondamentaux de gestion et santé publique », Master 1 « Santé Publique », Master 2 MOMMS.
- 2010-2012 : membre de jurys de recrutement des étudiants à l'IAE de Poitiers : Licence de Gestion, Licence Comptabilité, contrôle, audit.