

Olivier ROQUES
Né le 19 octobre 1970



MCF HDR Sciences de Gestion
CERGAM AMU
olivier.roques@iae-aix.com

IAE d'Aix-Marseille
Clos Guiot
13540 Puyricard

FORMATION

2012 : **Habilitation à Diriger les Recherches** en sciences de gestion, « Sollicitations, ressources et stress au travail : quand le jeu n'en vaut pas la chandelle ». Jury : Alis D., Batteau P., Dubois P.-L., Neveu J.-P., Roger A., IAE d'Aix-Marseille

1999 : **Doctorat en Sciences de Gestion** de l'IAE d'Aix-Marseille (boursier FNEGE). Les réactions des salariés en transition de carrière : une approche en termes de stress au travail. Jury : Roger A., Allouche J., Bournois F., Peretti J.-M., Livian Y. F. Mention très honorable avec félicitations à l'unanimité du jury. **Prix de thèse disciplinaire FNEGE 2000.**

1994 : CEFAG (Centre d'Européen de Formation Approfondie en Gestion) : programme d'études doctorales de la FNEGE.

1993 : DEA en Sciences de Gestion à l'IAE d'Aix-Marseille; mention très bien avec félicitations

PARCOURS PROFESSIONNEL

2015 : obtention de la PEDR

Depuis 2002 : MCF puis MCF HDR à l'IAE d'Aix-Marseille

1999-2002 : MCF à l'IUT GEA de Marseille

1996-1997 : ATER à l'IAE d'Aix-Marseille

PUBLICATIONS

Publications dans des revues à comité de lecture

HCERES 2A, 2B, 2C ; CNRS 1x2, 2x2, 1x3, 2x4 ; FNEGE 2x2, 1x3, 2x4 :

Murtaza G., Roques O., Abbas M., Raja U., Khalid A., Mushtaq R. (2014), Impact of Islamic Work Ethics on Organizational Citizenship Behavior and Knowledge Sharing Behavior. **Journal of Business Ethics**. (On line and in press). (HCERES A, CNRS 2, FNEGE 2)

Moulette P., et Roques O. (2014), Gérer les compétences spécifiques pour préserver le capital immatériel : L'illettrisme en entreprise dans la théorie de la conservation des ressources. **Management International**, 18(3), 96-105 (HCERES A, CNRS 3, FNEGE 2).

Hameed I., Roques O., Ghulam A. A. (2013), Nonlinear Moderating Effect of Tenure on Organizational Identification (OID) and the Subsequent Role of OID in Fostering Readiness for Change, **Group & Organization Management** Volume 38 Issue 1, (Sage publication), February. (HCERES B, CNRS 3, FNEGE 3 - impact factor 2,957, rang 29/174 en management)

Moisson V., Roques O., Peretti J.-M. (2009), Face à face permanent avec des situations extrêmes ; l'exemple d'un service des urgences de nuit, **Revue Internationale de Psychosociologie**, Vol XV, n°36, 229-244. (HCERES C, FNEGE 4)

Roques O., Roger A., (2004), Pressions au travail et sentiment de compétence dans l'hôpital public, **Politiques et Management Public** vol 22, n°4, 47-63. (HCERES C, CNRS 4, FNEGE 4)

Roques O., Roger A., (2004), La gestion de la mobilité géographique des salariés : le cas de Technicatome, **Revue Française de Gestion** n°150, 71-85. (HCERES B, CNRS 4, FNEGE 3)

Roques O. (2001), Les conséquences d'une perspective de transition de carrière sur la situation des

salariés : le cas de deux organisations publiques, **Les cahiers du changement**, n° 6 – juin

Articles en cours ou en révision :

Murtaza G. et Roques O., The Interplay between Work–family Interface and Exhaustion: Self-Efficacy in Conjunction with Facilitation Shows a Primacy of Resource Gain in Collectivist Culture». Revue ciblée : **Human Resources Management** (HCERES A, CNRS 2, FNEGE 2)

Reynaud E. et Roques O., Les pratiques de responsabilité sociale de l'entreprise confrontées aux valeurs des salariés. Premier tour d'évaluation pour la **Revue Française de Gestion** (HCERES B, CNRS 4, FNEGE 3)

Ahmed I., Roques O., Murtaza G. De l'injustice organisationnelle au stress au travail : un effet modérateur de « mindfulness » à travers deux échelles de mesure du burnout. Revue ciblée : **Revue de Gestion des Ressources Humaines** (HCERES A, CNRS 2, FNEGE 2)

Murtaza G., Roques O. et Noureen A., Institutional characteristics as predictor of employee's commitment: a case of an educational sector.

Ouvrage : manuel de cours en GRH

Moulette P. et Roques O. (2014), Maxi-fiches de GRH 2° édition, Dunod, Paris, 172 p

Moulette P. et Roques O. (2012), Maxi-fiches de GRH, Dunod, Paris, 160 p

Chapitres d'ouvrages :

Moisson V., Roques O. (2011), Identifier les principaux facteurs de stress dans Peretti J.-M. **Tous DRH**, Eyrolles

Moisson V., Roques O. Peretti J.-M. (2009), Face à face permanent avec les situations extrêmes, dans **Les responsables face aux situations critiques** - sous la direction de Marc Bonnet, Allain Jolly, Christian Bourion, Eska.

Roques O. (2004), L'ajustement aux transitions de carrière, dans Guerrero et al. **La gestion des carrières – enjeux et perspectives**, Vuibert, p. 85-98.

Klarsfeld A. et Roques O. (2004), Histoire d'une instrumentalisation de gestion des compétences : entre rationalité contingente, rationalité limitée et rationalité institutionnelle dans Klarsfeld A. et Oiry E, **Gérer les compétences**, Vuibert, p. 171-211.

Roger A. et Roques O. (1997), Stress et développement de la compétence : le cas du personnel infirmier des urgences, dans Trembay M. et Sire B. (1997), **GRH face à la crise : GRH en crise**, Presses HEC, Montréal, Paris, Bruxelles, Genève, p. 119-133.

Communications présentées dans des colloques à comité de lecture:

Murtaza G. et Roques O. (2015), The Interplay between Work–family Interface and Exhaustion: Self-Efficacy in Conjunction with Facilitation Shows a Primacy of Resource Gain in Collectivist Culture, **26° Congrès de l'AGRH** – Montpellier.

Affo B. et Roques O. (2015), Les réseaux sociaux virtuels : un relais à la sociabilité et au capital social ?, **26° Congrès de l'AGRH** – Montpellier.

Hameed I., Arain Ghulam A., Roques O. et Peretti J.-M. (2012), Role of Employees' Organizational Identification and Change beliefs in Shaping their Readiness for Change, **Les Premières Rencontres Internationales de la Conduite du Changement** -«LE CHANGEMENT EST-IL RENTABLE ? » 20/09/2012 | ESSEC Executive Education (CNIT Paris La Défense).

Hameed I., Arain Ghulam A., Roques O. et Peretti J.-M. (2011), Exploring the Effects of Identity-Based Trust: A Mediation Analysis. Actes de la **10th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies**, Normandy Business School, Caen.

Hameed I., Arain Ghulam A., Roques O. et Javed A. (2011), Extending the model of antecedents and outcomes of organizational identification in Pakistani context, **10th International Academy of Management and Business (IAMB) Conference**, Summer 2011, Istanbul, Turquie.

Hameed I., Roques O., Arain Ghulam A (2010), Determinants and outcomes of organizational identification: evidence from Pakistani context. **International Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management** Université de Toulouse 1 Capitole – IAE – CRM & GRACCO CNRS, Toulouse.

Roques O. et Serrano Archimi C. (2009), Le cynisme dans l'organisation : duplicité de rôle, stratégies d'ajustement et stress, **20° Congrès de l'AGRH**, Toulouse.

Reynaud E. et Roques O. (2007), Les pratiques de responsabilité sociale de l'entreprise confrontées aux valeurs des salariés, **18° Congrès de l'AGRH**, Fribourg, Suisse

Moulette P. et Roques O. (2006), L'illettrisme au cœur de la GRH : une approche par la théorie de la conservation des ressources, **17° Congrès de l'AGRH**, Reims.

Moisson V. et Roques O. (2005), La responsabilité sociale face au stress professionnel, **16° Congrès de l'AGRH**, Paris.

Moisson V. et Roques O. (2005), Stress et stratégies d'ajustement : une étude exploratoire sur les moyens de faire face développés dans un service des urgences de nuit, **Congrès de l'IAS**, Marrakech, Maroc.

Roques O. (2003), Gestion de la mobilité et règles sociales : l'apport du soutien social, **14° Congrès de l'AGRH**, Grenoble.

Guibert N., Paquerot M. et Roques O. (2002), L'humour en management : un essai de structuration du domaine, **16° Journées des IAE**, 10, 11 et 12 septembre 2002, Paris.

Klarsfeld A. et Roques O. (2002), Entre contingence, rationalité limitée, stratégies d'acteurs et contexte institutionnel, ou l'histoire d'une démarche de gestion des compétences dans une entreprise du secteur des transports, **13° Congrès de l'AGRH**, Nantes.

Roques O. (2001), Stress et travail, quoi de neuf docteur ? Etude de huit cas d'entreprises suivis par des médecins du travail, **12^e Congrès de l'AGRH**, Liège.

Roques O. (2000), L'influence du lieu de contrôle, du Type A ou B et de l'étape de carrière sur le stress au travail : à la recherche d'une confirmation internationale, **11° Congrès de l'AGRH**, Paris.

Roger A. et Roques O. (1999), Le rôle des acteurs dans la mise en place d'une GPEC, **10° Congrès de l'AGRH**, Lyon.

Roques O. (1996), Les réactions des salariés lors d'une transition de carrière : une analyse en termes de stress au travail, dans Performance et ressources humaines, **7° Congrès de l'AGRH**, Paris.

Roques O. et Roger A. (1995), Le stress au travail des cadres : déterminants et modes de réaction, dans Transversalité de la GRH, **6° Congrès de l'AGRH**, Poitiers.

Roger A. et Roques O. (1994), Variation du stress perçu aux différentes étapes de carrière des cadres, dans La GRH, science de l'action ?, **5° Congrès de l'AGRH**, Montpellier.
