

Julie CHRISTIN

julie.christin@iae-aix.com

Docteur en Sciences de Gestion

Maître de conférences Responsable d'études 1A DUT GEA- Aix Marseille

Université- IUT GEA Saint Jérôme Marseille

Chercheuse rattachée au CERGAM- Aix Marseille Université- IAE Aix en Provence



2 Novembre 1978, Mariée- 2 enfants
6 rue André Isaïa, 13013 MARSEILLE
04. 91. 06. 65. 83. / 06. 10. 66. 78. 90.

1.1. Domaines de Recherche

Gestion des fins de carrière,
Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences,
Attitudes et intentions,
Gestion des âges et de la diversité,
Gestion Stratégique des Ressources Humaines.

1.2. Formation

Thèse de doctorat en Sciences de Gestion: *Processus décisionnel de départ à la retraite : étude exploratoire auprès de cadres du secteur privé français**, sous la direction de M. le Pf. Jean Marie PERETTI et la co-direction de M. le Pf. Jean Louis CHANDON.

Soutenue le 22 Novembre 2008, à l'IAE d'Aix en Provence,

Jury : Rapporteurs : M. le Pf. Jacques IGALENS et M. le Pf Jean Yves DUYCK

Présidente du jury : Mme le Pf. Martine BRASSEUR

Suffragant : Mme Pascale LEVET,

Mention très honorable et les félicitations du jury à l'unanimité.

DEA Sciences de Gestion (2004), IAE Aix en Provence, Major de promotion, mention Très Bien.

Maîtrise Sciences de Gestion (2003), Université Aix-Marseille III, mention Bien.

1.3. Publications

1.3.1. REVUES A COMITE DE LECTURE

CHRISTIN J., KLAINE MA, PAUL VICTOR V. ET RAOULT N. (2015), « Age, Genre, Santé et Travail : une exploration auprès de « sexagénaires » français », Revue *Chroniques du Travail*, n°5, « Les âges au travail », A paraître Automne 2016.

CHRISTIN J. et BUISSON ML. (2009), « Comment gérer une main d'œuvre âgée ? Regards sur la France », Revue *Gestion*, Automne 2009, pp.38-46.

CHRISTIN J. et COLLE R. (2009), « Partir ou rester : le rôle du sentiment d'autodétermination dans la décision de départ à la retraite des cadres quinquas », *Revue Management et Avenir*, n°25, mai, pp.79-97.

En cours de soumission

CHRISTIN J. et PERETTI JM. (2014)*, « Intentions de départ à la retraite : ce que l'entreprise peut faire », *Revue Management & Avenir*.

CHRISTIN J. et RAOULT N. (2014), « Santé au travail en fin de vie professionnelle : quels concepts pour quelles actions ? », *Revue @GRH*.

En cours de rédaction

CHRISTIN J. (2014), « Mesure des intentions de départ à la retraite: apports de la Théorie des Réponses aux Items », en vue de soumission à la revue *RIMHE, Revue interdisciplinaire sur le management et l'humanisme*.

CHRISTIN J. (2015), « Intention to retire : a planned behavior ? », en vue de soumission à la revue *Journal of Occupational and Organizational Psychology*.

En cours de traitement

Janvier- Mai 2014 : 28 entretiens qualitatifs collectés sur le thème du travail après 60 ans en vue de la rédaction d'un article visant à être présenté auprès des OPCALIA d'Ile de France puis soumis à publication au cours de l'hiver 2014- 2015.

Mars- Juin 2014 : 4 entretiens de responsables d'alternants et gestionnaires RH en entreprises (2 PME, 2 très grosses entreprises) visant à sonder les différentes visions, fonctions et déroulements des contrats d'alternance selon plusieurs facteurs de contingences organisationnels. Analyse qualitative et tentative de déroulement de la méthode des cas pour soumission à publication à l'automne 2015.

Autres publications

CHRISTIN J. (2009), «Entretien avec Julie Christin. La décision de prendre sa retraite. Questions et représentations. », *Cadres CFDT*, revue, décembre, n°437, pp.59- 64.

CHRISTIN J. (2009), «Il n'existe pas de solutions clés en mains. », *Les Echos*, mardi 27 janvier, p.15.

CHRISTIN J. (2008), «Démotivés. Ces salariés qui se désengagent », *Liaisons Sociales Magazine*, revue, Octobre, n°95, pp.21- 22.

CHRISTIN J. (2007), « Passer de la vie professionnelle à la retraite. », *Cadres CFDT*, Journal, avril, n°424, pp.86- 87.

CHRISTIN J. et PERETTI J.M. (2005), « Partiront ? Partiront pas ? », *Personnel*, ANDCP, Novembre, n°464, pp.49-54.

1.3.2. OUVRAGES ET PARTICIPATIONS A DES OUVRAGES COLLECTIFS

CHRISTIN J. et PERETTI JM. (2012), « Les politiques et pratiques concernant les seniors », PERETTI JM. (coord.), *L'encyclopédie des diversités*, EMS Management & Société, Paris (France), pp. 349-356.

CHRISTIN J. (2012), « La gestion des seniors », MOULETTE P. et ROQUES O. (coord.),

Maxifiches de Gestion des Ressources Humaines, Dunod, Paris (France), pp. 120-123.

CHRISTIN J. (2010), « Perceptions du travail chez les cadres à l'approche de la retraite », HUYEZ- LEVRAT G. et RAOULT N. (coord.), *Emploi des seniors: négociateur ou manager*, Liaisons, Paris (France), pp. 80-94.

CHRISTIN J., COLLE R. et BROSETA X. (2009), « La gestion des compétences des seniors : une gestion spécifique ? », PERETTI J.M. (coord.), *Tous talentueux*, Editions d'Organisation, pp.145-152.

CHRISTIN J. et PERETTI J.M. (2009), « L'intention de départ à la retraite des cadres du secteur privé français : éléments de compréhension », BELLINI S. et DUYCK J.Y. (coord.), *En âge de travailler : recherche sur les âges au travail*, Vuibert (Collection AGRH), Paris (France), pp. 127-146.

CHRISTIN J. (2008), « Définition et déterminants de l'intention de départ à la retraite des cadres du secteur privé français », BRASSEUR M. et MENDEZ A. (coord.), *Comportement et ressources humaines, La GRH au kaléidoscope*, Vuibert, Collection AGRH, pp.57-70.

1.4. Communications

1.4.1. CONGRES A COMITE DE LECTURE

CHRISTIN J. et MOULETTE P. (2013), « Fin de vie professionnelle et désengagement au travail chez les cadres français du secteur privé », *XXIVème Congrès de l'AGRH*, Paris, 20-22 Novembre 2013.

CHRISTIN J. et PERETTI J.M. (2010), « « Nouveaux seniors », nouvelle GRH ? », *Actes des VIIèmes Rencontres Internationales de la Diversité*, Corte, 29 Septembre-1er Octobre 2010.

CHRISTIN J. et COLLE R. (2009), « La décision de départ à la retraite des seniors : Le rôle du sentiment d'auto-détermination ? », *XVIIIème Congrès de l'AIMS*, Grenoble, 28- 31 mai 2009.

CHRISTIN J. et COLLE R. (2008), « Couples à double carrière et articulation vie privée - vie professionnelle : Le mariage de la carpe et du lapin ? », *XIXème Congrès de l'AGRH*, Dakar, 9-12 Novembre 2008.

CHRISTIN J. et MOULETTE P. (2008), « Fin de vie professionnelle et désengagement au travail chez les cadres français du secteur privé », *Actes des Vèmes journées d'étude sur les carrières*, Lyon, 22-23 Mai 2008.

CHRISTIN J. et PERETTI J.M. (2008), « Composantes de la satisfaction au travail des cadres seniors », *Actes de la Xème Université de Printemps de l'Audit Social (IAS)*, Tanger, Maroc, 8-10 Mai 2008.

BUISSON M.L. et CHRISTIN J. (2007), « Réflexions liminaires à l'étude des motivations d'adoption d'outils de gestion des seniors par les entreprises françaises. », *XVIIIème congrès de l'AGRH*, « Outils, modes et modèles en GRH », Fribourg, Suisse, 19-21 Septembre 2007.

CHRISTIN J., COLLE R. et PERETTI J.M. (2007), « Gérer les seniors : Pourquoi ? Comment ? », *Actes de la IXième Université de Printemps de l'Audit Social (IAS)*, Moscou, Russie, 17-19 Mai 2007.

CHRISTIN J. (2007), « Quelles ressources pour favoriser l'allongement de la vie professionnelle dans les entreprises françaises ? », *Actes du IIIème colloque Entrepreneuriat et Développement Durable de l'OCRE-EDC Paris*, Paris, France, 22 Mai 2007.

CHRISTIN J. (2007), « Quand la question des retraites renouvelle l'exigence de gestion de la santé au travail. », *IIIème Journée de recherche pluridisciplinaire AGRH sur le management de la santé et de la sécurité au travail*, Groupe ESC et IREGÉ, Université de Savoie, Saint Etienne, France, 26-27 Avril 2007.

CHRISTIN J. et PERETTI J.M. (2006), « Perceptions du travail chez les cadres du secteur

privé français à l'approche de la retraite », *Actes du XVIIIème Congrès de l'AGRH*, 16-17 Novembre 2006, Reims, 16p.

CHRISTIN J. et COLLE R. (2006), « Partir ou rester : le rôle du sentiment d'autodétermination dans la décision de départ à la retraite des cadres quinquas », *Actes des IIIèmes Rencontres sur la Diversité*, Corte, 5-7 Octobre 2006, 26p.

CHRISTIN J., COLLE R. et PERETTI JM. (2005), «La fidélisation des seniors par la GRH à la carte», *Actes des Ières Rencontres sur la Diversité*, IAE de Corte, 6-8 Octobre 2005.

CHRISTIN J. et PERETTI JM. (2005), «Entreprises socialement responsables et cadres face à la retraite : Réconcilier préoccupations économiques et sociales», *Actes du XVIème Congrès de l'AGRH*, Paris, 15- 16 Septembre 2005.

CHRISTIN J. et PERETTI JM. (2005), « Les déterminants de l'intention de départ à la retraite des cadres français du secteur privé », *Actes de la Ière Journée de Recherche sur la Gestion des Seniors*, Groupe AGRH « Gestion des Ages et des Temps », CEREGE IAE de Poitiers, 12 Mai 2005.

CHRISTIN J. et PERETTI JM. (2005), « Individus et organisations face à la retraite : pour une approche duale », *Actes de la VIIème Université de Printemps de l'Audit Social (IAS)*, Marrakech, Maroc, 5-7 Mai 2005.

1.4.2. AUTRES COMMUNICATIONS

CHRISTIN J. (2011), « GPEC et l'allongement des carrières », intervention réunion *Association Nationale des Directeurs de Ressources Humaines (ANDRH) PACA*, Aix en Provence, 17 février.

CHRISTIN J. (2010), « Gérer l'emploi et négocier les parcours des seniors », intervention journée d'étude *Institut de la Recherche Technologique- Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (IRT-DIRECTE PACA)*, visant le dialogue autour de la loi du 17 décembre 2008 de financement de la sécurité sociale, Marseille, 22 Septembre 2010.

CHRISTIN J. (2009), « Seniors et diversité générationnelle », *Association Nationale de Valorisation Interdisciplinaire des sciences humaines et sociales auprès des Entreprises (ANVIE)*.

CHRISTIN J. (2008), « Gestion des âges : synthèse critique des problématiques et travaux », Rapport au *Conseil d'Orientation de l'Institut Manpower pour l'Emploi* concernant les enjeux et perspectives d'études dans le champ de la gestion des âges, Paris, 26 Septembre 2008.

CHRISTIN J. (2008), « Intentions et préparations du départ à la retraite par les cadres seniors du secteur privé français », matinée d'échange autour du projet du Fonds Social Européen Senior Compétence, CFDT Cadres, Paris, 30 Mai 2008.

CHRISTIN J. (2006), « L'intention de départ à la retraite des cadres du secteur privé français », *XXIVème Tutorat Collectif des IAE*, Paris, 15 et 16 Juin 2006.

1.5. Expériences professionnelles

1.5.1. ENSEIGNEMENTS

IUT GEA Saint Jérôme, Université Aix Marseille III, 13013 Marseille.

MCF chargée des cours de:

- « Gestion des ressources Humaines », DUT GEA 1, Formation Initiale, Intensive et Continue, Licence Pro MAFICO, MAAP, depuis 2012
- « Introduction à la psychologie sociale », « Psychologie des groupes », DUT GEA 1, Formation Initiale, Intensive, Continue et Licence pro MAFICO et MAAP *depuis 2011*
- « Approche sociologique des organisations », « Conception et méthodes d'enquêtes », DUT GEA 1, Formation Initiale et Continue *entre 2008 et 2012*
- « Méthodologie », « Structuration et Fonctions de l'entreprise », DUT GEA, Formation Continue *entre 2008 et 2012*
- « Projet Professionnel Personnalisé », DUT GEA 1, Formation Initiale, intensive et continue depuis 2013

EMD Ecole de Commerce et de Management, 13010 MARSEILLE.

Enseignant Chercheur chargée *depuis 2009* des cours en :

- Gestion des Ressources Humaines, Bachelor 3 Management Global,
- GRH et droit social, Bachelor 3 Marketing Relationnel,
- GRH et contrôle de gestion sociale, Master 1 Honorum,
- GRH internationale, Master 2 Management International,
- Socio-management et Marketing RH, Master 2 Marketing-Vente- Communication

IUT GEA Saint Jérôme, Université Aix Marseille III, 13013 Marseille.

Vacataire chargée des cours de:

- « Gestion des ressources Humaines », DUT GEA 1, Formation Initiale en *2012- 2013*
- « Introduction à la psychologie sociale », « Psychologie des groupes », DUT GEA 1, Formation Initiale *depuis 2011*
- « Approche sociologique des organisations », « Conception et méthodes d'enquêtes », DUT GEA 1, Formation Initiale et Continue *entre 2008 et 2012*
- « Méthodologie », « Structuration et Fonctions de l'entreprise », DUT GEA, Formation Continue *entre 2008 et 2012*

IAE Aix en Provence, Universitaire Aix-Marseille, 13540 Puyricard.

Vacataire chargée :

- des cours de Management des Ressources Humaines, MSc1 *depuis 2010*.
- d'interventions :
 - « La gestion des seniors », Master 2 Ressources humaines, Le DRH « Business Partner » *entre 2008 et 2011*
 - « Scalogramme, effet Guttman, Item Response Theory et le logiciel d'analyses de données TestGraf », Master 2 Recherche et Doctorat en Sciences de Gestion *entre 2008 et 2010*

IAE Lyon, Université Jean Moulin Lyon III, 69355 LYON.

ATER chargée *en 2008-2009* des:

- Travaux Dirigés de « Gestion des Ressources Humaines », Master 1 Sciences du Management
- cours de « Gestion des Ressources Humaines », Licence 3 Langues Etrangères Appliquées.

Faculté des Sciences Economiques et de Gestion, Université Aix Marseille II, 13621 Aix en Provence.

ATER chargée en 2007- 2008:

- des cours de « Gestion des Ressources Humaines », Licence 3 Economie et Management,
- et Travaux Dirigés de « GRH et contrôle de gestion sociale », Master 1 Management Logistique et Stratégie.

ESSEC EPSCI. ESSEC Business School, 95021 Cergy-Pontoise.

Vacataire chargée d'intervention « La gestion des seniors », Licence 3 Gestion Internationale des Ressources Humaines *entre 2006 et 2009*.

IAE Grenoble, Université Pierre Mendez- France, 38040 Grenoble.

Vacataire chargée d'intervention « La gestion des seniors », Master 1 Gestion des Ressources Humaines *en 2008*.

Lycée Technique Privé SULLY, 13005 Marseille.

Professeure Contractuelle chargée en 2002- 2003 des cours :

- d'Economie, Terminales STT,
- et de Gestion Commerciale, BTS Action Commerciale, 1ères années.

1.5.2. EXPERIENCES COMPLEMENTAIRES

Encadrement et suivi:

- 2014 : Mémoire de M1 pour entrée en doctorat, DONNADIEU R. « L'impact de l'implication au travail sur l'appropriation d'un logiciel informatique. Etude de la variable humaine dans la mise en place d'un logiciel informatique », IAE Aix en Provence
- *Depuis 2013* : stages de DUT GEA 1A et 2A, alternance de DUT GEA 2A, monographies de licence pro MAAP
- *Depuis 2012* : Thèse de doctorat en Sciences de Gestion sous contrat CIFRE à la SNCF: TRIACCA Audrey, *La conduite du changement via les réseaux apprenants : le cas de la SNCF*, sous la direction de M. le Pf. Jean Marie PERETTI et la codirection de M. Julie CHRISTIN- MOULIN ET M. THIERRY RAYNARD (SNCF).

Comment évaluer l'efficacité du processus de monitoring des réseaux apprenants ?

- Depuis 2011 : Recrutement des futurs étudiants de *l'EMD Ecole de management*

Soutenances de thèses:

Lecture, évaluation et participation en tant que suffragant aux soutenances des thèses de :

- Jie Mao- Wu : *L'impact des pratiques de Gestion des Ressources Humaines et de management des compétences sur la fidélisation des jeunes cadres dans les firmes multinationales en Chine*, sous la direction de M. le Pf. Jean Marie PERETTI

Soutenue le 2 décembre 2013, à l'IAE d'Aix en Provence,

Jury : Rapporteurs : Monsieur **Olivier BACHELARD**, Professeur, ESC St Etienne, **et** Monsieur **Soufyane FRIMOUSSE**, MCF HDR, Université de Corse (IAE),

Président du jury : Monsieur **Jacques ORSONI**, Professeur émérite, Université de Corse, Suffragants : Madame **Julie CHRISTIN-MOULIN**, MCF, Aix Marseille Université, et Monsieur **Bernard FUSTIER**, Professeur émérite, Université de Corse.

- Van Truong Cao : *Déterminants de l'intention de départ des salariés qualifiés : le cas des jeunes cadres des entreprises vietnamiennes*, sous la direction de M. le Pf. Jean Marie PERETTI

Soutenue le 2 décembre 2013, à l'IAE d'Aix en Provence,

Jury : Rapporteurs : Monsieur **Olivier BACHELARD**, Professeur, ESC St Etienne, **et** Monsieur **Soufyane FRIMOUSSE**, MCF HDR, Université de Corse (IAE),

Président du jury : Monsieur **Jacques ORSONI**, Professeur émérite, Université de Corse,

Suffragants : Madame **Julie CHRISTIN-MOULIN**, MCF, Aix Marseille Université, et Monsieur **Bernard FUSTIER**, Professeur émérite, Université de Corse

Tutorat et soutenances de mémoires:

- 2009-2013 : Bachelor en Management Global 3, Master 1 Manager d'entreprise, Master 2 Marketing Vente Communication, EMD Ecole de Management

- Depuis 2013 : DUT GEA 2A, stage de fin d'études, IUT GEA Saint Jérôme

Aide à l'organisation et déroulement de congrès :

- Organisation, co présidence avec Charles Henri BESSEYRE DES HORTS et animation d'un symposium, « Travail, santé et genre : au travers de quel(s) prisme (s) regarder ? » Avec Frédérique GRECO, déléguée RH DCT GrDF Région Méditerranée, Elizabeth BERTELLI, directeur exécutif Viveris Management, Christine Anne CHEVRY, Senior Manager Research & Development at Airus Helicopters- Chairman WoMen in Business Network et Nicole RAOULT, chef d'entreprise MATURESCENCE, consultante RH lors de la 32ème université d'été de l'audit social Organisée par l'IAS et Sciences Po Aix en Provence, «L'audit social au service du progrès du management et de la bonne gouvernance », 28 et 29 août 2014, Institut d'Études Politiques, Aix en Provence
- Master Class Sphinx Développement, IAE Aix 2008,
- Colloque International, « Le Management de la Confiance sur Internet », IAE Aix 2008,
- Journée de Recherche "Stress, burnout et conflits de rôles", IAE Aix 2005

Relecteur :

- RIMHE, Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise Management & Human Enterprise 2015
- Gestion, 2013
- Rencontres de la Diversité 2010, 2011, 2012
- Questions de Management 2013, 2014

Institut Manpower pour l'Emploi (IME) :

Rapport sur la Gestion des âges (2008-2009).

Thalès Air System Division :

Baromètre « Climat Social » (2007).

MATURESCENCE (depuis 2008) :

Experte associée sur le management des âges.

Comité scientifique pour réponse à appels à projets DARES et/ ou publications sur les seniors
Monographies sur :

- les accords d'entreprise seniors,
- les bonnes pratiques des entreprises en matière de gestion des âges et de maintien en activité professionnelle des seniors,

Etude « sexagenre », en partenariat avec OPCALIA Ile de France.

BMVR L'ALCAZAR (2002-2003) :

Stagiaire chargée de la communication de la Bibliothèque Municipale à Vocation Régionale.

VAN Organisation, SALON DE LA MOTO, Marseille (2001) :

Stagiaire chargée de la communication, de la gestion d'une équipe pour l'animation interne du salon, l'accueil du public, l'administration d'un questionnaire de satisfaction.

LE MOULIN. Bd Perrin, 13013 Marseille (2000- 2001) :

Stagiaire chargée de la communication de proximité.

Ecole de ski français ESF - Val d'Allos 1500, 04260 Allos (1999- 2004) :

Assistante Moniteurs de Ski pour enfants débutants (3 ans et plus).

1.6. Compétences techniques et langues étrangères

Maîtrise des logiciels *Word, Excel, Power Point, SPHINX, SPSS, AMOS, TROPES, Testgraf*.
Maîtrise technique de l'anglais et de l'espagnol.

1.7. Autres activités et intérêts

Depuis 2005 : **Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH) :**

Membre des groupes « Gestion des Ages et des Temps » et « Diversité ».

Depuis 2004 : **Institut d'Audit Social (IAS) :**

Membre et évaluateur.