

Alain LACROUX

Maître de Conférences en sciences de gestion

Université de Toulon - CERGAM

Chercheur associé au laboratoire d'économie et sociologie du travail (Aix Marseille Univ, CNRS, LEST, Aix-en-Provence, France)

Email : alain.lacroux@univ-tln.fr



CURSUS UNIVERSITAIRE

- **Doctorat en sciences de gestion** : Thèse préparée sous la direction de Mme Martine Brasseur, soutenue le 21 mai 2008 à l'IAE d'Aix en Provence, avec la mention très honorable et les félicitations du jury.
- **DEA gestion et dynamique des organisations** (Université Paris X – École Polytechnique – ESSEC – ESCP – Ecole des Mines de Paris) obtenu en 2002 – Mention : très bien – Mémoire intitulé « Logique interprétative et théorie de la firme », sous la direction du Professeur Olivier Favereau.
- **Agrégation d'économie gestion** (option économie et gestion administrative – 1989 – rang de classement : 2^{ème}, rang dans l'option : 1^{er}).
- **CAPET économie gestion** (option économie et gestion administrative – 1988 – rang de classement : 1^{er}).
- **Diplôme de l'Institut d'Études Politiques d'Aix en Provence** (1988).
- **Licence de sciences économiques** (1986 - Université de Nice)

THESE DE DOCTORAT

Titre :

« Implication au travail et relation d'emploi flexible : le cas des salariés intérimaires »

Composition du Jury :

- Président : M. Alain Roger (Professeur, université de Lyon III)
- Directeur de recherche : Mme Martine Brasseur (Professeur, université de Paris V)
- Codirecteur de recherche : M. Pierre Gensse (Professeur, université de Toulon)
- Rapporteur : M. Jean-Pierre Neveu (Professeur, université de Bordeaux IV)
- Rapporteur : Mme Nathalie Commeiras (MCF HDR, université de Montpellier II)
- Suffragant : M. Jean-Louis Chandon (Professeur, université d'Aix Marseille III)

PUBLICATIONS ET ACTIVITES DE RECHERCHE

Publications dans des revues à comité de lecture

-
- Brasseur M., Lacroux A. & Magnien L. (2016). Les non-réponses sont-elles des réponses ? Étude des valeurs manquantes dans un 360° feed-back , @GRH 2015/4 n°17, 43-57.
-
- Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu P. (2016) : Évaluation de la performance sociétale des entreprises nord-américaines ; construction d'une typologie et analyse comparative des profils identifiés. *Revue recherches en sciences de gestion*.
Accepté pour publication (22 décembre 2015)
-
- Martin-Lacroux C., Lacroux A., & Ben Larbi S. (2015) : Diversité et performance en Amérique du Nord. *RIMHE, Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, n°15, janvier-février, 43-65
-
- Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu P. (2014) : Évaluation de la performance sociétale des entreprises nord-américaines. Une analyse du pouvoir explicatif et prédictif des indicateurs ESG. *Revue Française de Gestion*, vol 40, n° 253, 89-105
-
- Galois I. & Lacroux A. (2014) : Serious games et recrutement : quels enjeux de recherche en gestion des ressources humaines ? @GRH, 2014/1, n°10, 11-35
-
- Lacroux A (2013) Des emplois de qualité en intérim ? : Les enjeux et les conditions d'une flexisécurité dans le secteur du travail temporaire. *Chroniques du travail n°3, Cahiers de l'Institut régional du Travail*, décembre, 73-93
-
- Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu P. (2013) : Analyse typologique des déterminants de l'engagement des sociétés non cotées en matière de développement durable : premiers résultats d'une enquête exploratoire. *Recherches en sciences de gestion*, n°96, 153-177
-
- Bon V., Lacroux A., Teller P. & Van Der Yeught C. (2013) : Les pratiques de développement durable et de RSE en région PACA : la spécificité des petites entreprises en question. *Recherches en sciences de gestion*, n° 96, 179-197
-
- Lacroux A. (2013). Quel engagement organisationnel pour les salariés précaires ? Les leçons d'une étude empirique auprès de travailleurs intérimaires. *Psychologie du travail et des organisations*, vol 19 n°2, 127-142
-
- Galois I. & Lacroux A. (2012). Regards croisés sur la fidélisation des salariés intérimaires. *Revue Interdisciplinaire Management et Humanisme (RIMHE)*, NE,2, 50-65
-
- Lacroux A. (2011). Les avantages et les limites de la méthode « Partial least square » (PLS) : une illustration empirique dans le domaine de la GRH. *Revue de Gestion des Ressources Humaines* n°80, 45-64
-
- Galois I. & Lacroux A. (2010). La fidélité dans l'intérim est-elle possible ? une approche par les théories de l'échange social et du contrat psychologique. *Revue Sciences de Gestion* n°74, 89-106
-
- Lacroux A. & Ben Larbi S.(2009). Les paradoxes de la responsabilité sociétale de l'entreprise : l'exemple du secteur de l'intérim. *Management et Avenir* 2009/7, n° 27, 31-53
-
- Lacroux A. (2009). L'intérim, un milieu favorable au déroulement de carrières nomades ? *Revue de Gestion des Ressources Humaines* n°73, 24-59
-
- Lacroux A. & Ben Larbi S. (2009). L'impact des emplois flexibles sur la performance individuelle et organisationnelle : l'exemple des salariés intérimaires. *Revue Sciences de Gestion* n° 67, 21-40
-
- Lacroux A. (2008). L'incertitude, outil de gestion ? *Humanisme et Entreprise* n°287, 57-73
-

Ouvrages & chapitres d'ouvrages collectifs

- Galois-Faurie I. & Lacroux A. « L'usage des outils de réalité virtuelle dans le recrutement : revue de littérature, analyse des enjeux et pistes de recherches ». In Vacherand-Revel, J., Dubois, M., Bobillier Chaumon, M.E., Kouabenan, R. & Sarnin P (dir). *Changements organisationnels et technologiques : nouvelles pratiques de travail et innovations managériales*. Paris : L'Harmattan, 2014, 95-106
- Galois-Faurie I & Lacroux A. « Serious games » et recrutement : quels enjeux de recherche en gestion des ressources humaines ? In P. Paillé (dir) *Attirer, retenir et fidéliser les ressources humaines*, Québec : Presses Universitaires de Laval (PUL), 2014, 35-60
- Lacroux A. : « L'implication dans les valeurs du travail : vers une approche multidimensionnelle ? » in Vonthron A.M. , Pohl S. & Desrumaux P. (dir), *Développement des identités, des compétences et des pratiques professionnelles*, Paris, AIPTLF - L'Harmattan, 2012, 99-112.
- Ben Larbi S. & Lacroux A. « Appréciation du volet performance sociale des politiques RSE » , in Bergery L. (dir) « *Management par les valeurs* ». Paris, Hermes-Lavoisier, 2011, 167-192
- Ben Larbi S. & Lacroux A. « RSE et performance sociétale : vers un renouvellement du paradigme de la valeur », in Bergery L. (dir) *L'alter management* , Paris, Hermes-Lavoisier, 2011, 63-92
- Galois I. & Lacroux A. « La fidélisation des employés atypiques : le cas des intérimaires » – in Paillé P. (dir) *La fidélisation des ressources humaines* . Québec, presses de l'université Laval, 2011, 167-192

Communications avec actes lors de colloques ou congrès internationaux

- Brasseur M., Lacroux A. & Magnien L. (2016). Les non réponses Dans les outils d'évaluation multi sources : Quel rôle pour la dimension culturelle ? *19^{ème} congrès de l'AIPTLF, Bruxelles (Belgique)* 10-13 juillet 2016.
- Lacroux A. & Martin Lacroux C. (2016). L'analyse lexicale, un outil au service des designs mixtes ? *19^{ème} congrès de l'AIPTLF, Bruxelles (Belgique)* 10-13 juillet 2016.
- Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2015) L'analyse statistique combinée de données numériques et textuelles : un outil enrichi pour les tests d'hypothèses – *4^{ème} colloque et séminaire doctoral international sur les méthodes de recherche, ISEOR Academy of Management Research Methods Division*, Lyon 10 & 11 juin 2015.
- Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2014) L'évaluation des compétences écrites lors du processus de recrutement : analyse statistique et sémantique des décisions d'un échantillon de recruteurs – *18^{ème} congrès de l'AIPTLF*, Florence (Italie), du 26 au 29 août 2014.
- Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu P. (2013) Évaluation des performances ESG des entreprises nord-américaines : une analyse exploratoire de la base MSCI ESG STATS[®] 2011 – *IAS, 31^{ème} Université d'été de l'audit social, Mons (Belgique)* 29 au 31 août
- Galois I. & Lacroux A. (2012) L'usage des outils de réalité virtuelle dans le recrutement : revue de la littérature, analyse des enjeux et pistes de recherche - *17^{ème} congrès de l'AIPTLF* (association internationale de psychologie du travail de langue française) – 11/13 juillet 2012 – École centrale de Lyon
- Galois I. & Lacroux A. (2012) : Serious games et recrutement : quels enjeux ? – *23^{ème} congrès de l'AGRH – ISAM-IAE Nancy et ICN Business School*, Nancy, 12 au 14 septembre 2012
- Bon V., Lacroux A. Teller P. & Van Der Yeught C. (2012) : Les pratiques de développement durable et de RSE en région PACA : la spécificité des petites entreprises en question – *IAS, 30^{ème} université d'été de l'Audit social*, Dijon - 30 et 31 août 2012

- Lacroux A. (2010) : L'implication dans les valeurs du travail : proposition d'approche multidimensionnelle –16^{ème} congrès de l'AIPTLF (association internationale de psychologie du travail de langue française) – 6/9 juillet 2010 - Lille
- Galois I. & Lacroux A. (2010) : La fidélisation des salariés intérimaires –47^{ème} congrès de l'ACRI (association canadienne de relations industrielles) – 16 au 18 juin 2010, Université Laval (Québec).
- Lacroux A. (2009) : L'analyse des modèles de relations structurelles par la méthode PLS : une approche émergente dans la recherche quantitative en GRH - 20^{ème} congrès de l'AGRH – Toulouse (9 au 11 septembre 2009).
- Lacroux A. (2008) : Flexibilité de l'emploi, précarité et implication : le cas des salariés intérimaires –15^{ème} congrès de l'AIPTLF – 19/22 août 2008 - Université Laval (Québec).

Communications sans actes lors de colloques nationaux ou internationaux

- Ben Larbi S., Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2014) : « Diversité, notation sociétale et performance financière : une analyse typologique d'un échantillon de sociétés cotées nord-américaines ». Colloque FNEGE « Pour un management de la diversité » ; semaine du Management – 19 au 23 mai 2014 – Kedge Business School, Marseille.
- Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu P. (2012) : Le développement durable dans les sociétés non cotées: analyse typologique et étude des pratiques managériales dans le Var, Journées Neptune- Colloque « gouvernance, création de valeur(s) », Laboratoire GRM, 17 avril 2012
- Ben Larbi S. & Lacroux A. (2010). : Perceptions et pratiques des entreprises de la zone Dracénoise en matière de développement durable - 4^{èmes} journées scientifiques de l'Université du Sud Toulon Var, 11-12 mars 2010.
- Ben Larbi S. & Lacroux A. (2010) : Évaluation de la performance sociale des politiques RSE : une approche conceptuelle - Atelier « Valeurs et développement durable » - 4^{èmes} journées scientifiques de l'Université de Toulon, 11-12 mars 2010.
- Lacroux A. & Ben Larbi S (2008) : Les paradoxes de la responsabilité sociétale de l'entreprise : l'exemple du secteur de l'intérim - 3^{èmes} journées Euro Méditerranéennes - Colloque « Réalités et Perspectives du Développement Durable Organisationnel » – Laboratoire ERMMESS / Université du Sud Toulon Var (13 & 14 novembre 2008).
- Lacroux A. (2008) : Peut-on faire carrière dans l'intérim ? les apports du concept de carrières nomades – « Carrières et Contextes : 5^{ème} journées d'étude sur les carrières » – AGRH / EM Lyon / IAE Lyon (22 et 23 mai 2008).
- Lacroux A (2008). : L'instrumentalisation de l'incertitude : une application au cas des salariés intérimaires – « Le rôle du tiers en gestion » : Journée l'étude du CEDAG gestion –Université Paris 5 (13 juin 2008)
- Lacroux A. (2007) : Le recours à l'intérim et son impact sur la performance individuelle et organisationnelle : une approche par la théorie des coûts de transaction, « Colloque performance et gouvernance » – 2^{èmes} journées Euroméditerranéennes » - Laboratoire ERMESS/ IAE Toulon (8 & 9 novembre 2007).

Participation aux activités de recherche du Laboratoire GRM (Universités de Toulon / Université de Nice Sophia Antipolis)

- Participation aux travaux du groupe de chercheurs engagés dans la démarche de création d'un centre de ressources et d'étude sur le développement durable.
- Élaboration conjointe et diffusion d'un questionnaire sur les perceptions et pratiques des entreprises de la région PACA en matière de développement durable. Construction d'une base de données synthétisant les résultats obtenus.

- Co-organisateur du colloque scientifique « Responsabilité Sociétale et Management des Organisations », en partenariat avec le RIODD et la Revue de l'Organisation responsable, Toulon, 26 avril 2016.

ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

- **Depuis 2009 : Maître de conférences à l'Université de Toulon, IUT de Draguignan**
 - **Matières enseignées en cycle licence :**
 - Psychologie sociale (DUT GEA)
 - Statistiques pour la gestion (DUT GEA)
 - Projet personnel et professionnel (DUT GEA)
 - Méthodologie du travail universitaire (DUT GEA)
 - Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (Licence professionnelle Conduite de projet et Ressources humaines : CPRH)
 - Recrutement évaluation et formation (licence CPRH)
 - Dynamique de groupe et animation de réunions (Licence professionnelle CPRH)
 - Group dynamics and project team management (University of commerce – Hanoi, Vietnam - licence professionnelle CPRH groupe anglophone).
 - **Matières enseignées en cycle Master et encadrement de mémoires :**
 - 2013-2016 : Analyse de données (Master 2 Éthique et Organisation – Université Paris V Descartes)
 - 2010-2012 : Santé au travail et risques psychosociaux (Master 2 management des ressources humaines – IAE de Toulon)
 - Encadrement de mémoires professionnels de Master 2 Management des ressources humaines (exemples de thèmes: la sensibilisation des salariés intérimaires aux problématiques de sécurité au travail, les risques psychosociaux dans un centre de tri postal, le recensement des risques psychosociaux dans un centre hospitalier en lien avec l'élaboration du document unique).
- **De 2002 à 2009 : PRAG à l'IUT de Toulon, site de Draguignan**

RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES ET ELECTIVES

- **2015 : Élu à la Commission de la Recherche de l'Université de Toulon** (collège C)
- **2011-2014 : Chef de département Gestion des Entreprises et des Administrations – IUT de Draguignan** (activités : coordination des enseignements des différents diplômes, gestion budgétaire, participation au recrutement des enseignants).
- **2008 – 2010 : Directeur des études du DUT Gestion des Entreprises et des Administrations – IUT de Draguignan** (activités : élaboration des emplois du temps - coordination des enseignements – recrutement et suivi des étudiants et des enseignants vacataires – préparation des jurys).
- **2004-2006 : Directeur des études de la licence « Management des organisations option ressources humaines et conduite de projets » – IUT de Draguignan** (activités : élaboration de l'emploi du temps - coordination des enseignements – recrutement et suivi des étudiants – préparation des jurys).

AUTRES ACTIVITES ET AFFILIATIONS

Travaux d'expertise :

- **Membre du comité scientifique de la revue RIHME** (Revue interdisciplinaire Management Homme(s) et Entreprise).
- **Relecteur pour la revue de gestion des Ressources Humaines et pour la revue Psychologie du Travail et des Organisations.**
- **Expert auprès de la délégation régionale à la recherche et à la technologie PACA** : expertise de dossiers d'entreprises souhaitant bénéficier de divers dispositifs (crédit d'impôt recherche, dispositif jeune entreprise innovante).

Membre de jurys de concours de recrutement de l'Éducation Nationale :

- **Membre du jury de l'agrégation externe d'économie gestion** (épreuve écrite d'économie et épreuve orale de thème économique juridique et social – sessions 2000- 2003).
- **Membre jury de l'agrégation interne d'économie gestion** (épreuve écrite d'économie et épreuve orale de thème économique juridique et social – sessions 2005-2008).

Affiliations :

- **Membre l'ARIMHE** (Association pour la recherche interdisciplinaire sur le management des entreprises).
- **Membre de l'AGRH** (Association francophone de gestion des ressources humaines).
- **Membre de l'AIPTLF** (association internationale de psychologie du travail de langue française).